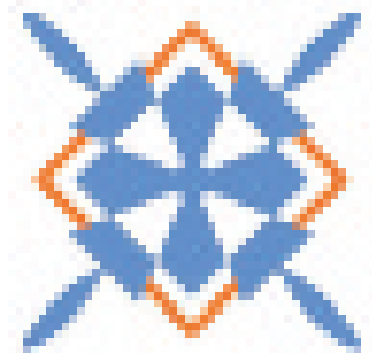


UEC



Unió d'Empresaris de la Construcció

Unió d'Empresaris de la Construcció de Catalunya i de les Illes Balears

Novembre - Desembre 2011
Núm. 331

bonifaci informació
CONSTRUCCIONS

Gremi



Tarragona s'emporta el 1er premi del Concurs de paletes de Girona

La parella de Vila-seca formada per Àlex Safta i Aleix Plana va guanyar el 1er premi del XIIIè concurs de paletes de paletes de Girona i el premi Avendi a la parella participant més jove. Vint parelles provinents d'arreu de Catalunya van participar en aquesta edició on la peça a realitzar va ser una barana catalana. El segon premi va ser per Ramon Oliveras i Josep Ribas i el tercer per Sergio Herrero i Andrés Garcia. [Pàg. 10](#)

Gremi

Es signa el Conveni Col·lectiu del sector de la construcció i obres públiques 2012

El Conveni tindrà vigència des de l'1 de juny de 2011 fins al 31 de maig del 2012. En aquesta ocasió es manté la vigència de l'articulat del Conveni existent fins ara i es fa una revisió de les taules salarials pactant un increment de 1,5% sobre el còmput salarial.

Pel que fa a dietes, mitges dietes i quilometratges es manté l'acordat l'any passat i s'aprova el Calendari Laboral pel 2012.

[Pàg. 6](#)



Gremi

Codi d'Ètica Professional pels agremiats per lluitar contra l'intrusisme

El proper mes de gener es presentarà la campanya contra l'intrusisme laboral que pateix el sector de la construcció. A la presentació hi assistiran nombroses personalitat polítiques i representatives del sector. Des del gremi s'ha preparat un Codi d'Ètica Professional que pretén regular la conducta dels agremiats per tal de millorar constantment el nivell de prestigi de la professió i de les empreses agremiades que l'exerceixen.

[Pàg. 8](#)

Entrevista

Joaquim Romans:

"Cal educació per aconseguir el rebuig social de qui practica l'economia submergida"

President del Col·legi d'Aparelladors. [Pàg. 14](#)



Gremi

Molt bones festes i molta sort

Enguany el Gremi no regalarà la participació del dècim, però sí que vendrem participacions del número a 5 euros cada una. [Pàg. 5](#)

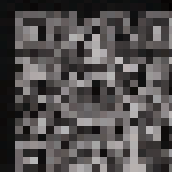


FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ

*Compromís,
professionalitat i innovació,
la base del nostre treball
diari per construir
el futur que imaginem.*

Passió
pel nostre treball

FUNDACIÓ LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓ
EN LA SEVA UNITAT



Sumari

- 4 Des de la Presidència**
Passi-ho bé Sr. Zapatero
- 5 Gremi**
Molt bones festes i molta sort
Recordatori: el tipus d'IVA 8 % i 18 % substitueix el 7% i el 16 % respectivament
Es signa el Conveni Col·lectiu del sector de la construcció i obres públiques 2012
El nou president de l'Institut Gaudí visita la UEC
Exigències de la nova construcció, a càrrec d'Aquality Consulting
Codi d'Ètica Professional pels agremiats per lluitar contra l'intrusisme laboral
Aleix Plana i Àlex Safta guanyen el 1er premi i el premi Avendi del XIIIè Concurs de Paletes de les Comarques Gironines
- 12 Serveis**
Saps què?
Circulars enviades durant octubre - novembre - desembre
Benvinguda als nous agremiats
- 14 L'ofici**
Joan Sala: "A casa meva sempre estic treballant i fent coses noves, com a la Sagrada Família"
- 14 Entrevista**
Joaquim Romans: "Cal educació per aconseguir el rebuig social de qui practica l'economia submergida"
- 18 PLG Informa**
Qüestions sobre la guia tècnica per a la integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa
- 17 Actualitat del sector**
El portal Construyendoempleo. com llança els *Serveis Premium* per a empreses Marroc i Algèria compten amb un 'entorn idoni' per a les PIMES constructores
Formigó ecològic amb 100% d'àrid reciclat



Unió d'Empresaris de la Construcció

www.uecgirona.cat

Girona

Figuerola, 15
17001
Tel. 972 21 36 72
Fax 972 22 35 22
uec@uecgirona.com

Olot

Verge de Núria, 5 baixos
17800
Tel. 972 26 34 03
Fax 972 27 01 42
olot@uecgirona.com

Director:

Josep Agustí i Ros

Figueres

Vilafant, 63-65 baixos
17600
Tel. 972 50 50 31
Fax 972 51 63 83
figueres@uecgirona.com

Ripoll

Pol. La Barricona, Nau 6.
17500
Tel. 972 70 34 53
Fax 972 70 23 96
ripoll@uecgirona.com

BUTLLETÍ INFORMATIU

Redacció, disseny i maquetació:
Departament de Comunicació
Unió d'Empresaris de la Construcció

Impressió i enquadernació:
Palahí Arts Gràfiques
Dipòsit legal: Gi-915-76

Centre de Formació Laboral de la Construcció

Carretera C-66, Km 39
17843 Palol de Revardit
Tel. 972 59 64 60
Fax 972 59 64 61

Des de la Presidència

Passi-ho bé Sr. Zapatero

Tindrà l'honor de ser el pitjor governant d'Espanya, això que n'hi ha hagut de dolents, però vostè els supera amb escreix. No surti mai més de Lleó, no tregui "les gòtiques" a passejar provocant riotes mundials. És un perill públic i tot el que es pot dir d'una persona mentidera i incompetent. Menys mal que el 20N l'ha escombrat i tant de bo enterrat.

Amb el nou "xèrif" tindrem una topada amb la qüestió econòmica vers Catalunya. Si puc fer-li una suggerència cridi als catalans i als bascos perquè pinten bastos. Si Catalunya és la locomotora i la capital productiva de l'Estat, Madrid és la capital especulativa i abans la financera. I el País Basc és la capital conflictiva. Si no crideu a CiU i PNB tindreu mala tela pel teler. Nosaltres ja no volem el pacte fiscal, exigim un concert o conveni econòmic com altres autonomies tenen. Per cert, una d'aquestes el té gràcies per un pacte produït per la guerra dels liberals contra els carlins. El general liberal que va signar el Pacte de Vergara era el que recomanava que cada cinquanta anys es bombardegés Barcelona.

Encara no fa un mes, un PARE de la Constitució del 77, en un acte a Cadis, on es commemorava la PEPA (Primera Constitució Espanyola), en un recinte ple de gom a gom d'advocats i juristes, va tenir la "sans façons", d'insultar-nos sobre els aixecaments de Catalunya i de Portugal, en temps del valgut del rei Comte-Duc d'Olivares. A nosaltres ens varen enviar tropes d'elit i a Portugal soldats que feia temps que no cobraven la soldada (sou). Va dir que Espanya es va equivocar amb l'enviament de tropes, tant de bo!. No ser què és pitjor, el separatista o el separador, d'aquest últim ja en patim les conseqüències.

El poble català diu prou dels diners que enviem a Madrid i no ens són retornats els que pertoquen. Cada català paga a la resta d'autonomies 2.256€ l'any per la solidaritat vers als altres. Fan una suma de 16.434 milions d'euros. Si la Generalitat pogués administrar aquests diners seríem un dels països més benestants del món. No volem que ens esquilin la llana, estem farts i dolguts. Volem el que ens pertoca i ja ho administrarem nosaltres i el que sobri anirà per la solidaritat.

Un partit amb majoria absoluta en moments de crisi no vol dir res, torres més altes han caigut (Berlusconi i Papandreu). Senyor Rajoy: escolti i respecti el poble català i dongui'ns el que és nostre. Per sortir de la crisi només en sortirem treballant. Nosaltres exportem el 66% d'Espanya, si nosaltres no som forts la resta encara menys. Atengui als productius i no vulgui acontentar als altres. Perquè si Catalunya se'n surt traurem als altres del pou que estem.

Com deien les àvies: "Salut i feina per l'home". No hi ha volta de full.

Bones festes de Nadal i que el 2012 passi ràpid!

Josep Agustí i Ros
President de la UEC

Molt Bones Festes i Molta Sort!

En aquestes dates plenes d'il·lusió també volem estar a prop teu, per això tots els que formem part de la UEC et desitjem les millors festes.

La Unió d'Empresaris de la Construcció, com cada any, vol compartir amb tots els seus agremiats la il·lusió del sorteig del 22 de desembre. Per aquest motiu, hem escollit un número de la loteria de Nadal, el **35668** que esperem ens porti sort i esperança a tots.

Enguany el Gremi no regalarà la participació del dècim com havíem fet cada any, però sí que vendrem participacions del número escollit a 5 euros cada una. Qui vulgui adquirir participacions només ha de trucar a la oficina de Girona de la UEC al 972 21 36 72 (Anna López), o a qualsevol de les delegacions de Figueres,



Ripoll, Olot o Palol. En els propers dies rebreu la felicitació de Nadal i el calendari del 2012.

Recordatori: el tipus d'IVA 8 % i 18 % substitueix el 7% i el 16 % respectivament

OBRA NOVA: (s'inclouen tots els industrials, pintors, electricistes, guixaires, etc)

HABITATGE: s'inclouen obres de preparació de terreny, enjardinament, etc. Si formen part d'una obra que el 50 % de la superfície construïda sigui habitatge). Excepció: constr. piscines i c. esportius

-Si hi ha contracte directe de Co.Prop o PROMOTOR a contractista: **8%**

-RESTA (per exemple tots els subcontractistes): **18%**

RESTA: construcció d'edificacions no destinades a habitatges però sí a allotjament com hotels, apartaments turístics,...construcció piscines, edificis no destinats a habitatges: **18%**

REHABILITACIÓ d'edificacions destinades a habitatge, quan hi hagi contracte directe amb promotor: **8%**

OBRES DE REPARACIÓ I RENOVACIÓ: s'inclouen tots els industrials (paletes, pintors, guixaires, fuster, electricistes,... que tinguin a veure amb l'obra)

HABITATGE i compleix requisits: **8%**

-Contracte amb persona física (que actuï com a particular i no com a professional) o comunitat prop., i per a ús particular.

-Mínim 2 anys antiguitat habitatge.

-El professional que fa obres no aporti materials que superin el 33 % de la base imposable de la factura.

RESTA: 18%

ENDERROCS totals o parcials i el transport del material: **18%**

OBRES D'URBANITZACIÓ: en general un 18%

Podeu trobar aquesta informació més ampliada a la circular 05/2010 o a www.uecgirona.com

Gremi

Es signa el Conveni Col·lectiu del sector de la construcció i obres públiques 2012

El passat 18 d'octubre de 2011 es va signar el CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ I OBRES PÚBLIQUES DE LA PROVÍNCIA DE GIRONA, que tindrà vigència des de l'1 de juny del 2011 fins al 31 de maig del 2012.

Els aspectes més rellevants a destacar del present conveni són:

- Les parts decideixen mantenir la vigència de l'articulat del Conveni Col·lectiu Provincial existent.

- En aquesta ocasió només s'ha fet una revisió de les taules salarials, es pacta un increment de 1,5% sobre el còmput salarial. A l'entrada en vigència d'aquest conveni o disposició legal aplicable, les empreses podran absorbir i compensar els increments de salari pactats, de les percepcions econòmiques realment abonades als treballadors, sempre que es tractin de conceptes homogenis i resultin superiors en el seu conjunt i còmput anual. Les empreses amb els seus treballadors assistits pels representants escollits, podran fer altres pactes de naturalesa salarial si la situació així ho aconsella.

- Pel que fa a dietes, mitges dietes i quilometratges es manté l'acordat l'any passat.

- S'aprova el calendari laboral per l'any 2012.

Us podeu descarregar de la web de la UEC les taules salarials, el calendari laboral i l'acta final de la negociació en format pdf: www.uecgirona.cat, dins de l'Àrea d'agremiats, a l'apartat de documents, a la secció "Conveni".

Com sempre editarem un llibret que rebreu properament on trobareu tota aquest informació, a més del càlcul de costos per hora treballada, i uns breus amb informació d'interès. En aquesta ocasió no s'hi han inclòs les taules d'antiguitats. Per a qualsevol dubte o aclariment restem a la seva disposició.

El nou president de l'Institut Gaudí visita la UEC

El passat mes de novembre, José Osuna, el nou president de la Fundació Privada Institut Gaudí de la Construcció i Carles Ortega, gerent, van visitar les oficines de la UEC a Girona.

En la reunió celebrada el passat 18 d'octubre de 2011, l'Institut Gaudí va aprovar el relleu de la presidència i va procedir al nomenament dels nous càrrecs, d'acord amb el nou text estatutari aprovat que converteix l'entitat en un ens paritari pel que fa a la composició de la junta de govern.

José Osuna Ruiz és constructor-promotor, ostenta des del 2006 el càrrec de president de la Federació de Gremis de la província de Tarragona, entitat membre patró de la Fundació.

Osuna, assumeix el repte de modernitzar i adequar l'Institut Gaudí a la nova realitat



D'esquerra a dreta: Josep Agustí, president de la UEC, José Osuna i Carles Ortega, president i gerent de l'Institut Gaudí respectivament.

del sector i obrir-lo a altres sectors afins, cercant sinergies en pro del sector i dels seus treballadors.

Exigències de la nova construcció, a càrrec d'Aquality Consulting

"La demanda al sector de la construcció és més molt més baixa, més selectiva i competitiva. El sector ha estat gaudint d'un model econòmic que probablement no es tornarà a repetir. Comença a ser evident una incipient renovació del sector cap a una societat que té unes noves necessitats i expectatives en l'àmbit econòmic, ambiental, energètic, social... En definitiva, es fa necessària una nova construcció per a una nova societat."

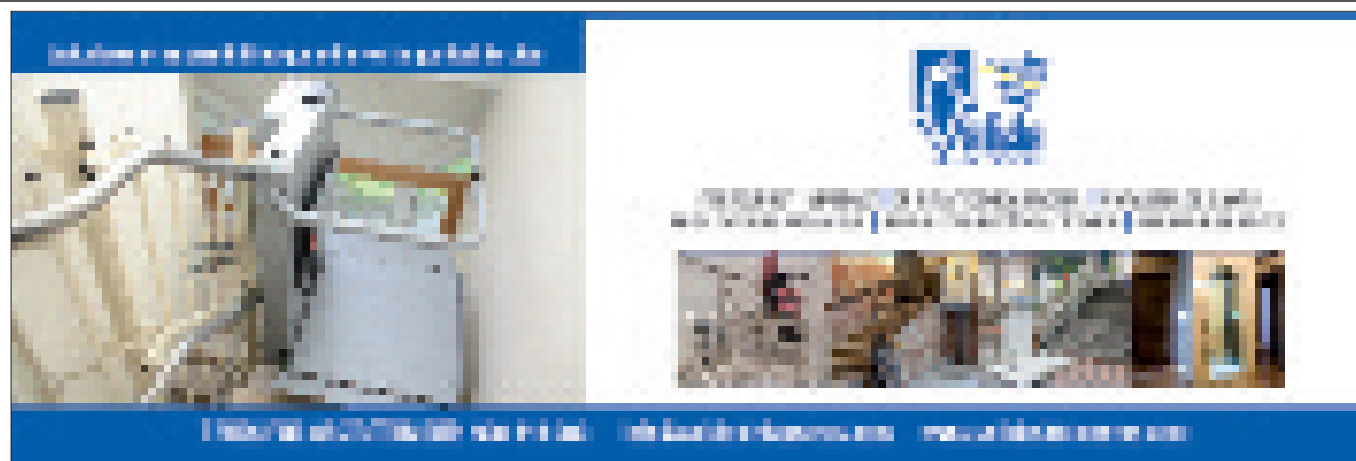
Les seus de la UEC, han acollit la jornada Exigències de la nova construcció, promoguda per l'empresa Aquality Consulting. Els ponents de la sessió eren David Pérez, gerent d'Aquality, Joel Seira, Auditor i consultor d'Aquality i Santi Barret, cap del departament tècnic de Prevenció Laboral Gironina.

La jornada, que estava adreçada a gerents i tècnics de les empreses del sector de la construcció i que era gratuïta, es va impartir a Figueres (28 de novembre), Palol (29 de novembre) i Olot (1 de desembre) i va tenir una durada d'una hora i mitja. La sessió de Ripoll es va haver de suspendre per falta d'assistents.

Es van tractar temes com els expedients de classificació - ISO9001; requisits de gestió de la Qualitat - ISO14001: requisits de gestió mediambiental; OHSAS18001 - requisits de Seguretat i Salut en el Treball; certificacions de millora de gestió i organització: UNE166002, gestió de la R+D+i; certificacions de materials: Marcatge CE, Marca N, FSC, PEFC... i certificacions d'edificis: certificació energètica, LEED i altres models existents en el mercat; entre molts altres temes. Al final de la jornada els assistents van poder aclarir els dubtes que van sorgir.



Un moment de la sessió "Exigències de la nova construcció" a la seu de Figueres.



Gremi

Codi d'Ètica Professional pels agremiats per lluitar contra l'intrusisme laboral al sector

El Codi d'Ètica Professional pretén regular la conducta dels agremiats per tal de millorar constantment el nivell de prestigi de la professió i de les empreses agremiades que l'exerceixen. Aquest codi forma part de les accions incloses en la campanya "A casa teva no te la juguis", per la que us demanem tota la col·laboració possible.

El proper mes de gener es presentarà la campanya de comunicació i publicitat contra l'intrusisme laboral que pateix el sector de la construcció a les comarques gironines. La campanya que durarà aproximadament mig any, inclourà accions comunicatives a través d'Internet i dels mitjans de comunicació, així com publicitat a la premsa local.

Sota l'eslògan "A casa teva no te la juguis" es pretén sensibilitzar als consumidors perquè optin per contractar empreses i professionals legalment constituïts, assegurant així que l'execució de la reforma es farà amb les degudes garanties de seguretat i coneixent les possibles responsabilitats davant incidències. A la vegada, la campanya també ha de significar un impuls pel Gremi i per les empreses que aglutina.

Des del passat mes de setembre representants de la UEC ens hem reunit amb diferents entitats públiques i privades. A la data d'impressió d'aquesta publicació havíem mantingut reunions amb el departament de treball de la Generalitat, la Diputació de Girona, El Consell Comarcal del Ripollès, de l'Alt Empordà, de la Garrotxa, del Pla de l'Estany i de la Selva, així com amb els ajuntaments de Ripoll, Figueres, Olot, Banyoles i Santa Coloma de Farners. També s'ha visitat la FOEG, la Cambra de Comerç, PIMEC, el Col·legi d'Arquitectes, el Col·legi d'Aparelladors, el Col·legi d'administradors de Finques i el d'API'S.

En aquestes reunions els hem exposat la campanya, els hem demanat ajuda en la difusió de la mateixa, així com hem demanat als ajuntaments el següent:

-Que sol·licitin el REA de l'empresa que farà els treballs, així com l'assegurança de

responsabilitat civil a tercers a qualsevol particular que demani llicència d'obres.

-Que es dugui a terme, per part dels tècnics municipals, un control de les obres que s'estiguin executant, tant pel que fa a la legalització de l'empresa, com la seguretat o la formació dels subcontractats.

-Que aquestes inspeccions no es limitin només a les obres declarades, sinó que es controli el particular que està fent reformes i que no ha demanat permís.

- Que es regulin les baixes pressupostàries que es presenten als concursos d'obres. La contractació s'ha de fer des d'un punt de vista professional i, per tant, tenint en compte la solvència de l'oferta pressupostària.

-Que en cas que es detecti que s'està duent a terme alguna reforma il·legal a la seva població ens ho facin saber.

Com a membres de la UEC us agraïm la vostra col·laboració en la campanya i per aquest motiu demanem a tots els agremiats:

-Que sigueu col·laboradors amb els ajuntaments que demanen molts documents, ja que som nosaltres mateixos qui ho hem sol·licitat per poder fer un filtre a les empreses i professionals no legals.

-Que formeu al vostre personal o doneu instruccions, de bones conductes i professionalitat, sobretot quan treballi a cases particulars.

-Que denuncieu a la UEC les irregularitats que observeu d'altres persones que realitzin l'ofici.

És per aquest motiu que des de la UEC hem elaborat un **Codi d'Ètica**

Professional que rebreu properament per circular. Considerem que totes les empreses i professionals agremiats l'heu de signar per donar valor a la campanya. Us demanem que quan el rebeu ens l'envieu omplert i firmat a premsa@uecgirona.com o per fax 972 22 35 22.

El Codi pretén regular la conducta dels agremiats per tal de millorar constantment el nivell de prestigi de la professió i de les

empreses agremiades que l'exerceixen.

Entenem que si demanem al particular una bona conducta alhora de decidir qui farà les reformes de casa seva, nosaltres com a constructors hem de ser els primers en donar exemple a la societat de la nostra capacitat, professionalitat i honestetat.

CODI D'ÈTICA PROFESSIONAL DE LA UEC

Compromís de l'agremiat amb la societat

- Com a empresari actuaré amb professionalitat, executaré l'ofici amb bones pràctiques i em responsabilitzaré del producte final.
- Tindrè cura en respectar sempre el client, sobretot si el meu centre de treball és propietat seva.
- Actuaré amb honradesa i bona fe. No participaré en l'execució d'actes fraudulents, ni il·lícits, malgrat el client així ho instrueixi.
- No permetré que es facin servir els meus recursos o el meu nom per facilitar o fer possible l'exercici de la professió per qui no estiguin legalment autoritzat per exercir-la.
- Faltaria a l'ètica professional si no acabo l'obra que m'han encarregat, excepte quan aquesta situació es produeix per incompliment de les condicions convingudes.
- Faltaria a l'ètica professional si fomentés l'economia submergida.

Complir amb la normativa vigent del sector

- Estar inscrit en el Registre d'Empreses Acreditades (REA), si tinc treballadors.
- Complir amb la normativa vigent en prevenció de riscos laborals, seguretat i salut.
- Tenir contractades i en vigor l'Assegurança de Responsabilitat Civil d'ex-

plotació i Patronal, si escau, i l'Assegurança d'Accidents segons el Conveni, així com acceptar la resta de responsabilitats que la LOE estableix.

- Disposar de personal ben preparat pel desenvolupament de l'activitat i amb la formació homologada per la Fundació Laboral de la Construcció.
- Complir amb la normativa vigent en totes les matèries regulades.

Relacions amb altres agremiats

- Les relacions entre agremiats es basen en el mutu respecte, lleialtat, consideració i companyonia.
- Constitueix falta d'ètica qualsevol acte que tendeixi a difamar, injuriar o calumniar a un company de professió en el seu exercici o integritat professionals.
- L'agremiat no ha d'intervenir en un assumpte que sigui atès per un company de professió sense donar-li prèviament avís, llevat que aquest hagi renunciat, no pugui seguir atenent-lo, o per greu urgència.
- Tot agremiat té l'obligació de denunciar a la UEC, la conducta professional moralment censurable, actuacions de frau o incompliment de la llei, dels que exerceixen la seva mateixa professió. El Gremi es compromet a actuar a favor de regularitzar totes les incidències, així com informar i fer un seguiment de les mateixes.

Amb la col·laboració de:



Gremi

Aleix Plana i Àlex Safta guanyen el 1er premi i el premi Avendi del XIIIè Concurs de Paletes de les Comarques Gironines

El passat dissabte 29 d'octubre, en el marc de les Fires de Sant Narcís, es va celebrar la tretzena edició del Concurs de Paletes de les comarques gironines Premi UEC, a la Plaça Miquel de Palol de Girona, on es va reunir molta gent per veure les obres de les parelles participants.

La tretzena edició del concurs de paletes de les comarques gironines Premi UEC va reunir 20 parelles a la plaça Miquel de Palol, la gran majoria eren de la demarcació de Girona, però també hi havia participants de Barcelona i Tarragona. Un nombrós públic va observar, al llarg del matí, l'evolució dels treballs propis de l'art de l'ofici. Tot i els dubtes, el temps va aguantar i el concurs es va poder celebrar amb normalitat.

L'activitat va començar a les 9 del matí, quan es van repartir els plànols que reflectien les característiques de la prova que havien de realitzar, així com els temps i criteris de puntuació. Va finalitzar a la una del migdia. En aquesta edició, l'obra a realitzar era una barana catalana

Un cop acabada la prova, es van realitzar una sèrie de sorteigs de productes cedits per alguns dels col·laboradors del concurs, mentre tots els participants gaudien de l'aperitiu organitzat pel Gremi. Es van sortejar 5 farmacioles de la Mútua Maz i 3 parells de jaquetes de Dispromergi.

Durant el lliurament dels trofeus, tant als guanyadors com a tots els participants, se'ls va lliurar unes bosses amb diversos productes, cortesia de Mapfre i Point-P.

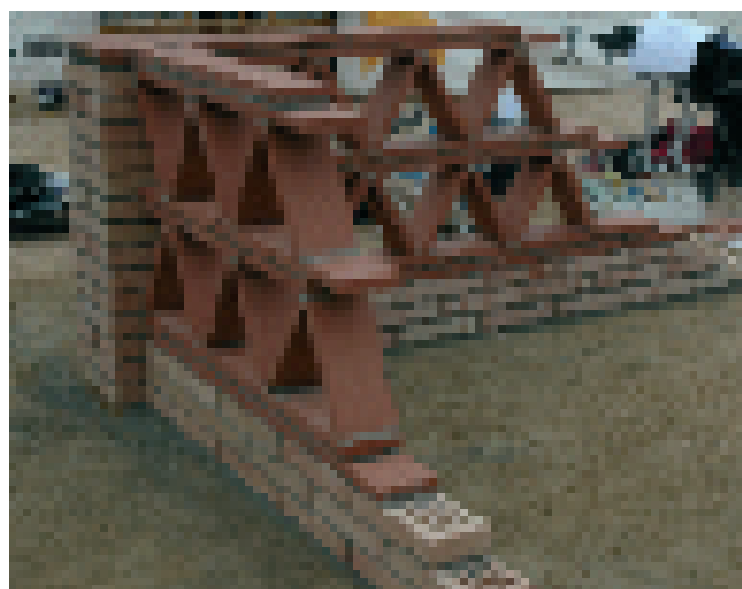
A diferència d'altres concursos de la província

de Girona, a part de la categoria general s'estableix una altra categoria per les parelles participants més joves. En aquesta ocasió eren sis parelles i el premi va ser concedit per Avendi.

En aquest ocasió, el primer premi del concurs i el premi Avendi a la parella guanyadora més jove va ser per Aleix Plana i Àlex Safta de l'empresa Plana Hortonedada de Vila-seca (Tarragona).

Podeu trobar totes les fotos del dia del concurs a la següent pàgina web:

<http://picasaweb.google.com/UECgirona>



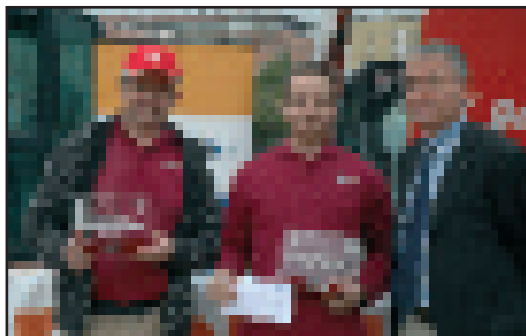
Agraïm a totes les empreses patrocinadores la seva col·laboració ja que són les que fan possible que any rere any organitzem aquest concurs



Amb la col·laboració de:



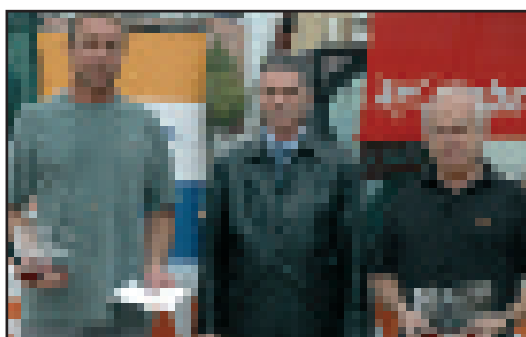
Gremi



1r Premi: 1200 euros

-Aleix Plana i Àlex Safta de Plana Hortonedà, de Vila-seca (Tarragona).

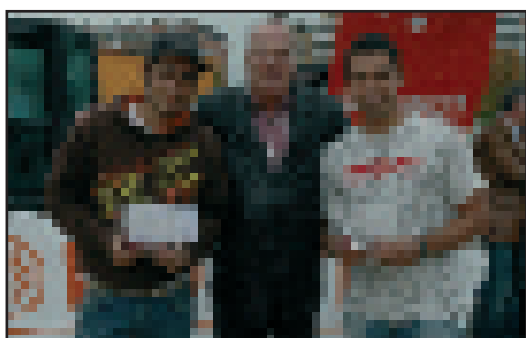
Lliurament per Jordi Fàbrega, 1er tinent d'alcalde l'Ajuntament de Girona



2n Premi: 900 euros

-Ramon Oliveras i Josep Ribas de Construccions Busquets, de Vilobí d'Onyar.

Lliurament per Joaquim Romans, president del Col·legi d'Aparelladors. Trofeu concedit per la Cambra de Comerç de Girona



3r Premi: 600 euros

-Sergio Herrero i Andrés Garcia de S.H Reformes), de Platja d'Aro i Sant Feliu de Guíxols respectivament.

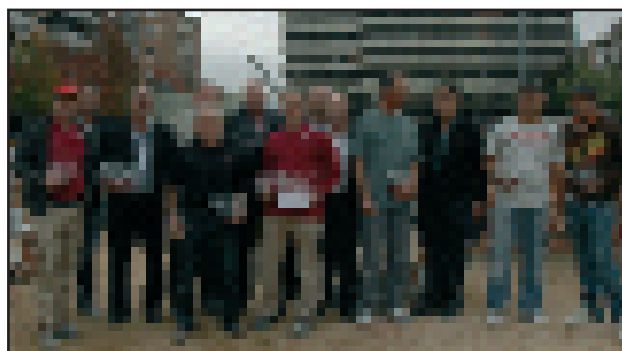
Lliurament per Josep Agustí, president de la UEC. Trofeu concedit per la FOEG



Premi Especial Avendi: 300 euros (Parella més jove)

-Aleix Plana i Àlex Safta de Plana Hortonedà, de Vila-seca (Tarragona).

Lliurament per Lluís Micaló, vice-president de la UEC.



A l'esquerra, tots els premiats amb els membres del jurat. A la dreta, Aleix Plana i Àlex Safta somrients després d'haver guanyat el primer premi i el premi Avendi 2011

Serveis UEC

SAPS QUÈ?

A l'edat mitjana els gremis controlaven tota la producció artesana que es feia a les ciutats

A Catalunya la tradició dels gremis està molt arrelada. Se'n coneixen des de l'època de Babilònia, si bé no es van generalitzar fins bastants segles després. A l'edat mitjana, els membres d'un gremi vivien al mateix carrer, hi ha carrers que conserven el nom del gremi que hi treballava (Argenteria, Escudellers, etc.). Taxaven el preu de productes i establien lleis específiques de cada sector. Els gremis van anar creixent fins arribar a controlar l'economia de les ciutats. Dins els gremis hi havia experts i artesans que ensenyaven als aprenent. Quan aquests havien complert

l'aprenentatge podia seguir treballant pel mestre o obrir el seu propi taller. Avui dia els treballadors d'un mateix sector o ofici s'agrupen per a tenir poder de decisió en temes que comparteixen, formació, qualitat, publicitat de productes comuns...

Enguany el Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques celebra el seu 800 aniversari. Es va crear el 5 d'octubre de 1211 com a gremi de *Mestres de Cases de Barcelona*, primera associació de mestres de cases coneguda a Espanya. Es va constituir mitjançant un privilegi atorgat pel rei Pere el Catòlic.

Participa a la revista de la UEC

Podeu enviar-nos informació i/o fotografies d'alguna obra que hàgiu realitzat o d'alguna curiositat i ho publicarem a www.uecgirona.cat i a la revista. **Contacte:** premsa@uecgirona.com i/o 972 213672

ASSESSORAMENT I GESTIÓ EN TOTS ELS ÀMBITS DE L'EMPRESA

Laboral Negociació del Conveni Col·lectiu, elaboració de les taules salarials, informació i assessorament, gestió i tramitació de contractes, nòmines, entre d'altres, i mútua d'accidents de treball i malalties professionals.

Tècnic Assessorament sobre temes urbanístics i sobre temes tècnics de l'obra, confecció de pressupostos i de projectes de bastides, normatives, legalitzacions de projectes, llibre de l'edifici a disposició dels agremiats, Oficina de Control Tècnic i estudis geotècnics.

Prevenició Assessorament de la llei de PRL, visites d'obra de l'OPPC i opció de contractar servei de prevenició aliè a PLG.

Administratiu Alta i renovació del REA, punt tramitador de la TPC, assessorament de Classificacions Empresarials i Certificats de Qualitat, informació de les obres que es publiquen diàriament al BOE, DOGC, BOP i Llei de protecció de dades, etc.

Fiscal i jurídic Assessorament de l'advocat sobre temes d'inspeccions, accidents, anàlisi empresarial, etc.

Formació Impartim formació pràctica i teòrica de tots els oficis del sector. Emetem carnets de capacitació. Formació obligatòria segons conveni de la Construcció.

Assegurances Assegurança de Conveni per als Treballadors, de Responsabilitat Civil d'Explotació i Patronal, de Tot Risc de Construcció, assegurança Desenal, entre d'altres.

Promoció Organització i col·laboració en concursos de paletes, descomptes en gasolina (Solred) i telecomunicacions (Telefónica) i roba de treball a preus avantatjosos.

Informació Circulars, convocatòries a reunions i sessions informatives, assemblees, informació actualitzada a la pàgina www.uecgirona.cat, butlletí bimensual de la UEC, visites personalitzades als agremiats, altres consultes.

ENTITATS COL·LABORADORES:

Prevenició Laboral Gironina, UEC Consellers, Mapfre, IRG Mediasegur, Inteinco, T&E Masó i Associats, Engemat, Mútua Maz, QNorm, Dispromergi, Bankinter, Bobcat of Catalunya, Grues Cerezo-Grues Solerba, Josep Gayolà

CIRCULARS ENVIADES DURANT OCTUBRE - NOVEMBRE - DESEMBRE

Circular núm. 16/2011: **Signatura Conveni**

S'envia una circular informant de la signatura del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció i obres públiques de la província de Girona, que tindrà vigència des de l'1/6/2011 fins al 31/5/2012.

Circular núm. 17/2011: **Jornada Exigències de la nova construcció**

S'envia una circular informant de les dates de les jornades organitzades per Aquality Consulting.

Circular núm. 18/2011: **Declaració del nombre de treballadors per l'any 2012**

Circular núm. 19/2011: **Campanya contra l'intrusisme**

S'envia circular informant de la presentació de la campanya i del Codi d'Ètica Professional

* Si vol consultar les circulars les pot trobar a l'àrea d'agremiats de la pàgina web. www.uecgirona.cat

DONEM LA BENVINGUDA ALS NOUS AGREMIATS

Fernández Montero, Joan

Figueres

Josep Oliver, Ricart

Vulpellac

Hermanos Chaves, S.C.

Palau Saverdera

Const. i obres Fondal, SL

Figueres



L'Ofici

"A casa meva sempre estic treballant i fent coses noves, com a la Sagrada Família"

Joan Sala Fàbrega va fundar l'any 1967 Construccions J. Sala, tot i que ja feia temps que treballava de paleta. Es va jubilar als 66 anys. Ara el seu fill gran, en Jordi, és qui porta l'empresa. En Joan és un apassionat de l'Antoni Gaudí, i això es veu reclectit fins i tot a casa seva.

Quina és la seva professió?

Durant més o menys 45 anys he fet de paleta, però al llarg de la vida he fet de varies coses com de pagès, barber, cuiner, i fa uns anys que també faig d'escultor, però més com a *hobby*, no pas per guanyar-m'hi la vida. La meva altra gran afició, a part de les escultures, és col·leccionar cotxes antics.

Quan fa que va començar a fer escultures?

Fa 17 anys, l'any 1994. La primera escultura que vaig fer soc jo mateix fet de pedra a mida natural.

De què estan fetes aquestes escultures?

Estan fetes de varis materials com poden ser el formigó i el ciment, el trencadís, el basalt, el marbre, el granit i la pedra del país.

Quantes escultures calcula que ha fet en aquests anys?

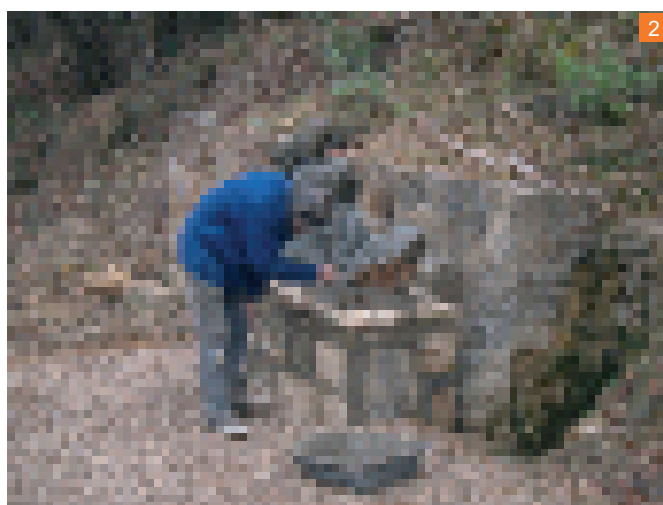
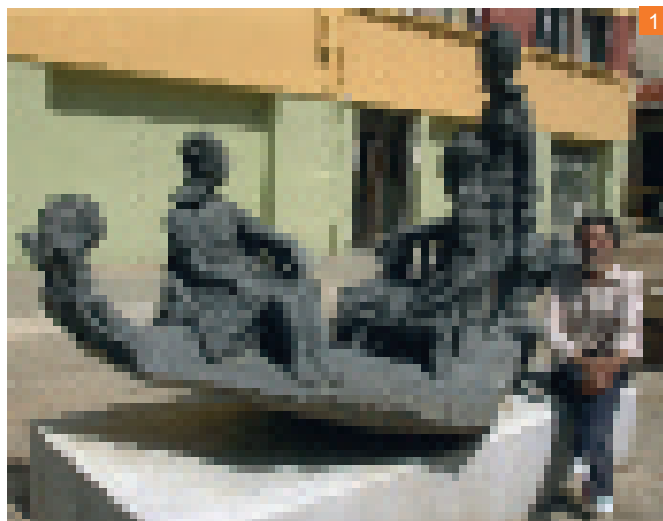
Ja he perdut el compte, però més o menys una vuitantena. Si parlem de pedra o marbre, n'he fet de molt grosses, de més de 4 metres d'alçada, i les més petites tenen uns 20 centímetres. I si parlem d'escultures de formigó/ciment/trencadís, he de dir que principalment estan enganxades a les parets de la casa, i n'hi ha alguna que comença a peu de carrer i acaba a dalt la terrassa, aproximadament uns 12 metres.

On es podem veure les seves figures?

Principalment a casa meva i per Sant Joan les Fonts, que és on hi ha la casa. També se'n poden veure a Olot i Begudà. També n'hi tinc una a Ydes, un poble francès amb el qual el municipi de Sant Joan les Fonts està agermanat.

Les fa per encàrrec?

És molt difícil la venda de les escultures, ja que per fer-les hi ha moltes i moltes hores de feina, tot ho faig manualment i això fa encarrir l'obra. Més que res les faig perquè



em ve de gust fer-les, però de totes maneres si que n'he fet algunes per encàrrec.

De què li ve aquesta devoció per Antoni Gaudí?

Des de sempre m'ha agradat tot el que ha fet i amb els anys he anat llegint llibres sobre ell i he anat veient obres que ha fet. La veritat, crec que és un dels millors.

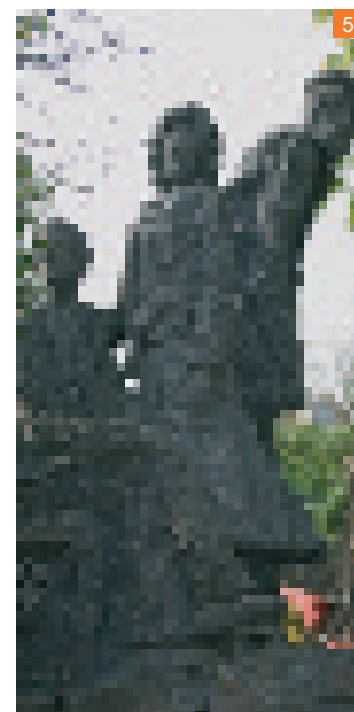
Expliqui'ns una mica l'evolució de la casa on viu actualment?

L'any 1965, ja amb la intenció de comprar un terreny i fer-me una casa, vaig començar a fer-me manualment els blocs, els feia a Sant Privat d'en Bas, d'on soc fill i on vivia aquella època. L'any 1967 vaig comprar el terreny. L'any 1968 vaig començar a fer la



Construccions J. SALA, S.L.
c/ Josep Ballvé, 10 - Tel. 972 29 01 84
17857 SANT JOAN LES FONTS (Girona)

L'Ofici



Fotografies:

- 1- Joan Sala, al costat de l'escultura "Les amigues", darrer església de Sant Ferriol, Olot.
- 2- Casa particular a Begudà
- 3- La casa de Joan Sala
- 4- Antoni Gaudí i la Sagrada Família (a la casa)
- 5- El pas del temps (a la casa)
- 6- Noies (a la casa)
- 7 i 8- Obres de petit format
- 9- Antoni Gaudí i Joan Sala (a la casa)

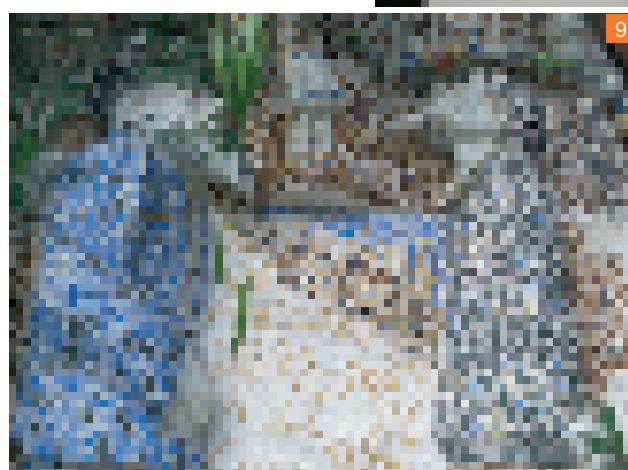
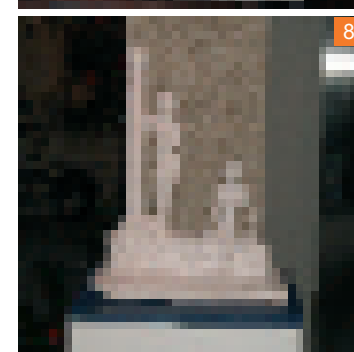
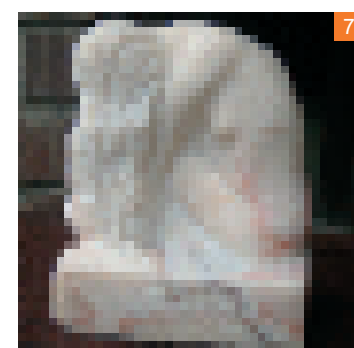
casa, i fins al dia d'avui. Actualment no em veig capaç d'acabar-la, ja que cada cop que la miro veig que hi falten coses, principalment escultures.

Perquè la gent li diu l'altra Sagrada Família?

Aquest nom va ser el títol d'un reportatge dedicat a la casa que varen fer la gent d'Olot TV. Però de fet hi ha molta gent que li diu per aquest nom, ja que hi ha moltes coses relacionades amb en Antoni Gaudí i la Sagrada Família, a més a més fa molts anys que es va començar i no veuen que l'acabi mai, sempre hi estic treballant i fent coses noves, com a la Sagrada Família.

Quins comentaris li fa la gent?

De tot tipus: hi ha gent que li agrada molt i la troben espectacular i molt maca; i en canvi també hi ha gent que diuen que no els hi agradaria viure-hi. No sé, tants caps tants barrets.



Entrevista

JOAQUIM ROMANS

President del Col·legi d'Aparelladors de Girona

“Cal educació per aconseguir el rebuig social de qui practica l'economia submergida”



Com a president quins reptes té pels propers anys?

Quan varem decidir presentar la nostra candidatura ja preveiem temps molt difícils. Érem coneixedors de la manca de feina en el sector de la construcció i dels canvis que sembla que volen introduir els governats en el funcionaments dels col·legis professionals. Tot plegat va condicionar els nostres objectius. Varem presentar un programa amb 10 punts que podríem resumir en dos grans apartats o direccions, el primer encarat cap als col·legiats que en formen part facilitant-los la formació i informació necessària per adaptar-se a les noves necessitats i la recerca de possibles vies de treball i el segon cap a la societat, refermant la nostra actuació de control de l'exercici professional per a la defensa dels interessos dels destinataris dels nostres serveis.

Com veu el futur del sector?

Fa pocs dies, vaig assistir a l'acte de cloenda del centenari de la Cambra de Comerç de Girona. Vaig poder comprovar el que m'imaginava. Els empresaris són dinàmics, empre-

nedors i amb imaginació. Com sempre, ells són el col·lectiu clau per tirar endavant el sector i el país, són els que ho poden fer, només cal que l'administració els recolzi com recolza al sector financer.

Quin paper han de jugar els col·legis?

Els col·legis estan realitzant una important funció de regulació i control de l'activitat de l'exercici professional per defensar els interessos dels receptors d'aquests serveis. Per altra part, participem en totes les iniciatives legislatives i les normes tècniques que regulen el sector. Per tirar endavant hem de seguir amb les nostres línies de treball. Informació i propostes de formació permanent, recerca de noves fonts de treball, control deontològic i protecció de la independència professional, acreditació de la capacitat professional dels col·legiats i en definitiva ser el punt de trobada de totes les inquietuds del col·lectiu amb l'objectiu de buscar les millors solucions de forma conjunta, és a dir col·legiada.

I l'administració?

Reconec que l'administració és l'estament que rep tots els pals. Però és que fins ara ho han fet molt malament. Se suposa que els escollim perquè recullin totes les dades, les analitzin i en funció dels resultats apliquin les correccions adients. Veient les actuacions, ens adonem que en els últims anys, en lloc d'aplicar les correccions necessàries es varen afegir a la voràgine de despesa innecessària i descontrolada. A veure si tenim sort i posen una mica d'ordre, vull creure que és possible. Crec que l'administració hauria d'actuar en tres fronts. En primer lloc hauria de recuperar el reconeixement de la societat civil donant exemple de rigor i austeritat, acompanyat amb actuacions ràpides i contundents en qualsevol indici de corrupció. En segon



Entrevista

lloc prendre mesures que actuïn com a reguladors del mercat. I per últim, com he apuntat abans, recolzament als empresaris.

Què opina de les mesures que ha pres la Generalitat per ocupar les més de 3.000 vivendes de protecció oficial que actualment estan buides?

Posar-les al mercat de lloguer em sembla lògic, és una sortida, és convenient facilitar l'accés a l'habitatge per tots els camins possibles. El que ens hauríem de replantejar és quina és la tasca de la administració. Veure si hi ha d'intervenir i amb quines regles. Les empreses promotores tenen importants dificultats fiscals per incorporar-se al mercat de lloguer. Crec que l'administració hauria de cercar altres eines per regular el mercat.

Com es pot reduir l'economia submergida al sector de la construcció?

Crec que és una tasca molt difícil d'assolir a curt termini. Estem en una societat que no rebutja aquesta practica, és més, sembla que és habitual i fins i tot reconeguda de forma oberta. En primer lloc caldria que els alts dirigents polítics i socials donessin exemple i en segon lloc caldria educar fins assolir el rebuig social de les persones que ho practiquin. Com podem pretendre que la gent modesta no participi en aquesta pràctica habitual i a la vegada mantenir la gran quantitat de paradisos fiscals que hi ha al món i que segons sembla són el refugi d'alguns rics i governants. Amb el rerefons de les notícies dels mitjans de comunicació, es fa molt difícil proposar actuacions honestes i rebutjar les que no ho són. Tot i això estic convençut que la única forma d'avançar és amb la actuació personal i decidida de tots els que intervenim

en el procés constructiu.

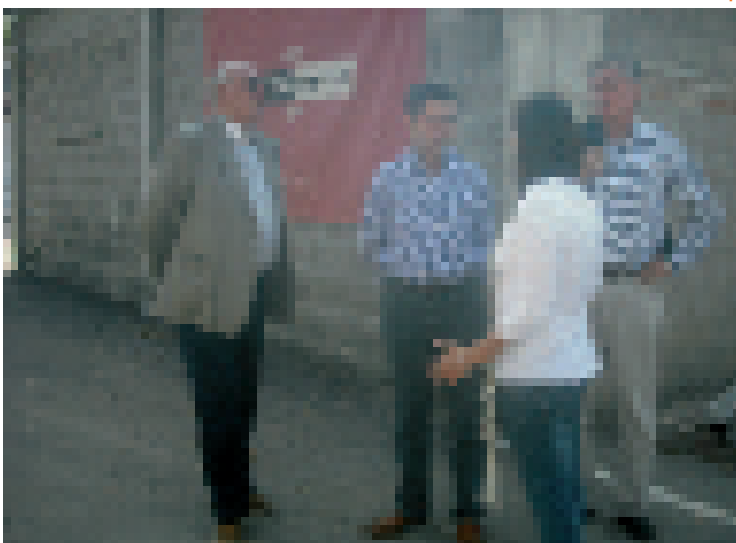
En la situació actual, quin pas ha de fer l'empresari?

No soc empresari i no vull pretendre dir el que han de fer. Com a comentari recordaria aquella reflexió que ens indica que de les grans crisis surten les grans idees. Crec que el futur està en el coneixement, i per tant la formació és bàsica. Aquesta formació és un puntal que ha de permetre la innovació i la recerca de nous camps de treball.

Amb la Llei Ómnibus com veu el futur dels col·legis professionals?

Crec que són un error les disposicions i els missatges que arriben en la línia de buidar de contingut als col·legis. Particularment tinc plena confiança que la institució del nostre col·legi no es veurà afectada de forma significativa. Espero que la societat segueixi valorant les tasques que els col·legis realitzen: vetllar pels interessos dels usuaris dels serveis garantint la competència dels seus professionals i la participació amb la elaboració, estudi i anàlisi de tota la legislació i normativa tècnica relacionada amb el sector. Vull creure que els polítics sabran valorar el servei que realitzen els col·legis professionals. Qualsevol de les activitats de control que exerceixen aquests, tindrien un cost molt superior si fossin assumides per l'administració. La no participació en la elaboració de la legislació i normativa tècnica seria una mala notícia per la societat en general que no es pot permetre el luxe d'elaborar normativa d'esquenes a qui l'ha d'utilitzar. Per últim, es perdria un àgil i valuós sistema de transmissió d'inquietuds del col·lectiu a la administració.

Joaquim Romans visitant el Centre de Formació de la UEC





Qüestions sobre la guia tècnica per a la integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa

Què vol dir integrar la prevenció de riscos laborals a l'empresa?

Significa que la prevenció de riscos laborals ha d'estar inclosa en el conjunt d'activitats de l'empresa, de manera que a l'hora de prendre les decisions sobre procediments de treball, adquisicions (de material, màquines, equips), contractació de treballadors, etc, a més de la producció, es tingui en compte la prevenció de riscos.

Com podem, des de l'empresa, fer aquesta integració de la prevenció?

- 1) Al contractar personal cal fer els passos corresponents: avisar al servei de prevenció per la formació, vigilància de la salut, etc.
- 2) Facilitar els EPI's que corresponguin als treballadors d'acord amb l'avaluació de riscos (sabates, casc, ulleres, etc.), verificar que en fan un ús efectiu i guardar els rebuts signats per cada treballador que demostrin el seu subministrament.
- 3) Facilitar la informació en prevenció de riscos laborals a cada treballador i guardar els rebuts que ho demostrin. (Avaluació de riscos del seu lloc de treball contemplada al pla de seguretat per obres amb projecte o a les fitxes de seguretat de l'avaluació de riscos de l'empresa per "obres menors")
- 4) Fer reunions de consulta sobre temes de prevenció amb els treballadors o amb els seus representants (delegats de prevenció) i guardar acta/registre de les mateixes.
- 5) Quan s'adquireix un equip, màquina, eina, etc, cal tenir en compte, no només la capacitat productiva sinó també la prevenció de riscos i, si cal, demanar assessorament al servei de prevenció. Facilitar el manual d'instruccions als treballadors que les hagin d'utilitzar i guardar els rebuts que ho demostrin.
- 6) Disposar de les Fitxes de Dades de Seguretat dels Productes Químics Perillosos que faci servir l'empresa, faci-

tar-les als treballadors que correspongui i guardar els rebuts signats que ho demostrin.

7) Guardar les aptituds mèdiques (vigilància de la salut) dels treballadors, i si hi ha treballadors que no volen fer-se les revisions, guardar els certificats signats de renúncia a la vigilància de la salut.

8) Disposar de la relació d'accidents succeïts a l'empresa i fer la seva investigació, directament o mitjançant el Servei de Prevenció Aliè, aplicant les mesures preventives que correspongui per tal d'evitar la seva repetició. Establir un procediment de comunicació intern dels accidents ocorreguts dins la jornada laboral, per evitar que passin com accidents laborals els accidents domèstics o els no laborals. Mantenir una bona comunicació amb la mútua d'accidents corresponent.

Com valorem des del servei de prevenció (PLG) l'efectivitat de la integració de la prevenció a l'empresa?

Ho fem de manera quantitativa, valorant entre altres els temes anteriors, tenint en compte la informació facilitada per l'empresa durant les avaluacions de riscos, la formació realitzada pels treballadors i la que està pendent, la disposició de les aptituds mèdiques, etc.

Quina valoració tenen les empreses que són clients de PLG?

Bastant bona. A la majoria d'empreses la valoració està entre el 70% i el 80% d'efectivitat de la integració de la prevenció, i a més hi ha marge de millora, seguint l'assessorament de PLG en les diferents activitats realitzades a l'empresa (revisions de l'avaluació de riscos, formació, planificacions, etc.) Cada any es revisa la valoració en el document de Memòria i Planificació de l'Activitat Preventiva.

Actualitat del Sector

Experiència i renovació constant

Equipaments:
 - Camions i furgonetes
 - Excavadores
 - Carregadors
 - Tractors
 - Bases
 - Molins
 - Bateria

COCAMI
 CONSTRUCCIONS I EQUIPAMENT S.L.

01 93 800 0000
 02 93 800 0001
 03 93 800 0002
 04 93 800 0003
 05 93 800 0004
 06 93 800 0005
 07 93 800 0006
 08 93 800 0007
 09 93 800 0008
 10 93 800 0009
 11 93 800 0010
 12 93 800 0011
 13 93 800 0012
 14 93 800 0013
 15 93 800 0014
 16 93 800 0015
 17 93 800 0016
 18 93 800 0017
 19 93 800 0018
 20 93 800 0019
 21 93 800 0020
 22 93 800 0021
 23 93 800 0022
 24 93 800 0023
 25 93 800 0024
 26 93 800 0025
 27 93 800 0026
 28 93 800 0027
 29 93 800 0028
 30 93 800 0029
 31 93 800 0030
 32 93 800 0031
 33 93 800 0032
 34 93 800 0033
 35 93 800 0034
 36 93 800 0035
 37 93 800 0036
 38 93 800 0037
 39 93 800 0038
 40 93 800 0039
 41 93 800 0040
 42 93 800 0041
 43 93 800 0042
 44 93 800 0043
 45 93 800 0044
 46 93 800 0045
 47 93 800 0046
 48 93 800 0047
 49 93 800 0048
 50 93 800 0049
 51 93 800 0050
 52 93 800 0051
 53 93 800 0052
 54 93 800 0053
 55 93 800 0054
 56 93 800 0055
 57 93 800 0056
 58 93 800 0057
 59 93 800 0058
 60 93 800 0059
 61 93 800 0060
 62 93 800 0061
 63 93 800 0062
 64 93 800 0063
 65 93 800 0064
 66 93 800 0065
 67 93 800 0066
 68 93 800 0067
 69 93 800 0068
 70 93 800 0069
 71 93 800 0070
 72 93 800 0071
 73 93 800 0072
 74 93 800 0073
 75 93 800 0074
 76 93 800 0075
 77 93 800 0076
 78 93 800 0077
 79 93 800 0078
 80 93 800 0079
 81 93 800 0080
 82 93 800 0081
 83 93 800 0082
 84 93 800 0083
 85 93 800 0084
 86 93 800 0085
 87 93 800 0086
 88 93 800 0087
 89 93 800 0088
 90 93 800 0089
 91 93 800 0090
 92 93 800 0091
 93 93 800 0092
 94 93 800 0093
 95 93 800 0094
 96 93 800 0095
 97 93 800 0096
 98 93 800 0097
 99 93 800 0098
 100 93 800 0099
 101 93 800 0100

Carles Pastor i els Laboratoris

Enginyer Industrial
Soliquid 4732

100 años de experiencia en el sector de la Ingeniería Industrial
 - Soluciones de Ingeniería Industrial
 - Proyectos de Ingeniería Industrial
 - Consultoría de Ingeniería Industrial
 - Formación de Ingeniería Industrial

100 años de experiencia en el sector de la Ingeniería Industrial
 - Soluciones de Ingeniería Industrial
 - Proyectos de Ingeniería Industrial
 - Consultoría de Ingeniería Industrial
 - Formación de Ingeniería Industrial

Actualitat del Sector

El portal d'ocupació de referència en el sector de la construcció, *Construyendoempleo.com*, llança els Serveis Premium per a empreses

A punt de complir-se el primer aniversari del llançament oficial del lloc web *Construyendoempleo.com*, la Fundació Laboral de la Construcció ha llançat els *Serveis Premium per a empreses*, amb l'objectiu de continuar amb la vocació de servei amb la qual va néixer aquest portal de treball, el primer que sorgeix des de i per al sector de la construcció.

Al llarg de més de deu mesos, desenes d'empreses del sector s'han posat en contacte amb candidats de tot Espanya. Els nous *Serveis Premium*, que han de ser contractats específicament per les empreses, s'han habilitat amb la finalitat de poder prestar a aquestes una ajuda més específica, en funció de les seves necessitats, fonamentalment a l'hora d'agilitzar i facilitar la tasca de trobar els candidats idonis per a una oferta de treball concreta. Amb ells, es pretén aconseguir que les empreses redueixin el temps i esforç que els exigeix cobrir una necessitat.

Els *Serveis Premium* consisteixen en el següent:

- Destacar Oferta: l'oferta serà més visible al portal, podent augmentar la visibilitat d'un anunci i incrementar el nombre de potencials candidats que s'inscriuin.
- Garbellar CV's rebuts en una oferta: el personal de la Fundació pot gestionar els CV's que es vagin rebent i, amb els criteris indicats, marcar els més interessants, de manera que l'empresa es pugui centrar directament en contactar amb els candidats que encaixin amb el que busquen.
- Augmentar el nombre de sol·licituds de CV per a una oferta: d'entrada, el nombre màxim de sol·licituds de CV que es pot realitzar a la BBDD per a cada oferta, és de 10. Contractant aquest servei, es pot fer un nombre il·limitat de sol·licituds del perfil requerit en l'oferta.
- Selecció de CV inscrits i filtre telefònic dels candidats inscrits a una oferta: es realitzarà una selecció entre els CVs inscrits a l'oferta



Emilio Gómez, gerent de FLC Catalunya

que millor encaixin en el perfil sol·licitat, es continuarà amb un primer contacte telefònic amb el candidat per valorar el seu interès i ajust al lloc, el que permetrà recollir dades per seleccionar més ràpidament al candidat finalista.

Xifres de *Construyendoempleo.com*

Actualment ja hi ha 14.000 candidats registrats i 273 empreses inscrites que en total han ofert, durant aquest any, 350 vacants, de les quals n'hi ha més de 20 vigents encara.

Els llocs més demanats per part de les empreses són: paleta, cap d'Obra, peó i encarregat d'obra. Destaquen també altres llocs com a tècnic d'estudis, muntador de bastides, conductor de maquinària o tècnic de prevenció.

El perfil típic del candidat inscrit és una persona amb mobilitat per la seva comunitat de residència, entre 30 i 40 anys d'edat, en situació d'atur i amb formació en Prevenció de Riscos Laborals. El perfil professional és heterogeni, en tant que es pot trobar des de personal d'obra especialitzat fins a tècnics amb formació universitària. Les empreses que s'han registrat al portal són majoritàriament les que es dediquen a l'execució d'obra civil o l'edificació.

Marroc i Algèria compten amb un 'entorn idoni' per a les PIMES constructores

"En un context d'augment de la demanda d'habitatge social d'obra nova i de rehabilitació del parc existent, de desenvolupament de noves infraestructures com carreteres i autopistes i ampliació de les instal·lacions aeroportuàries existents, així com d'impuls dels respectius sectors turístics mitjançant l'adequació de zones que puguin oferir tots els serveis necessaris als visitants, Marroc i Algèria ofereixen grans oportunitats de negoci a les pimes catalanes i espanyoles del sector de la construcció". Així es va expressar l'assessora internacional del Gremi de Constructores d'Obres de Barcelona i Comarques, Glòria Mérida, en la Jornada 'La construcció al Marroc i Algèria', organitzada per l'entitat gremial.

El vicepresident del Gremi de Constructores d'Obres de Barcelona, Conrad Sastre, va afirmar que "les empreses del sector han d'emprendre la internacionalització de la seva activitat, ja que el mercat espanyol ofereix poques oportunitats". A més de Conrad Sastre i Glòria Mérida, l'acte va comptar amb la intervenció de l'arquitecte i soci, conseller i director d'Organització GMB" i de MED-LAND Management, Jesús Alonso; l'advocat i assessor jurídic internacional, soci i conseller de MED-LAND Management, Josep Tarin; i el director de Negoci Internacional Relationship Manager – International Financial Institutions del Banc de Sabadell, Jordi Torrents. Per la seva part, Josep Roca (Aproinsa) va explicar la seva experiència a Algèria.

Marroc: economia oberta amb poques traves a la inversió forana

Josep Tarin va explicar que "Marroc compta amb una economia oberta i enfocada a la internacionalització i amb una legislació que posa poques traves a la inversió estrangera". Ho va exemplificar amb el fet que "una empresa forana pot constituir una empresa en aquest país controlant el 100% del capital".

Segons va indicar Jesús Alonso, el sector de la construcció del Marroc representa

gairebé un 5% del PIB i dona feina al 7% de la població activa. Alonso va destacar com estímuls per al desenvolupament del sector en aquest país del Magrib "la realització de projectes d'habitatge social, atès el dèficit reconegut de més d'un milió d'habitatges; les grans obres d'infraestructures bàsiques; les zones turístiques Pla Azur, en el marc de Visió 2020 i l'acceleració de la distribució de crèdits immobiliaris".

En la seva intervenció, Jordi Torrents, tot referint-se a les característiques del sistema bancari del país marroquí, va exposar que "la majoria de bancs són de capital privat, amb una important presència accionarial de la gran banca francesa".

Algèria: les empreses autòctones cerquen socis estrangers

L'arquitecte Jesús Alonso va explicar que "a Algèria hi ha una fortíssima demanda insatisfeta d'habitatges, fins al punt que s'està promovent la construcció de grans complexos d'habitatges, barris i ciutats senceres". I ha afegit que "es preveu l'execució de dotacions públiques i equipaments, com escoles, hospitals i estadis esportius, entre altres". Alonso va posar èmfasi en el fet que "les empreses algerianes, sobretot les PIMES, cerquen socis forans per escometre l'ingent pla de treball en edificació, rehabilitació i obra civil, com a conseqüència dels insuficients mitjans i la poca experiència de què disposen".

Per la seva part, l'advocat i assessor jurídic internacional Josep Tarin va destacar, en el cas d'Algèria, "les condicions estrictes a la inversió estrangera, que obliguen a la constitució de societats de capital mixt en la qual el soci algerià controla, com a mínim, el 51% de la nova empresa". El representant del Banc de Sabadell, Jordi Torrents, va assenyalar la "creixent presència de la banca privada a Algèria, tant de capital àrab com europeu, en un sector on tanmateix encara predomina la banca pública".

Font: Gremi de Constructores de Barcelona

Actualitat del Sector

Formigó ecològic amb 100% d'àrid reciclat

Des de Germans Cañet Xirgu SL es té el convenciment que el futur sostenible passa per la reducció en el consum d'energia i de primeres matèries, especialment en el sector de la construcció, que se'n deriva la necessitat imperiosa de fomentar i incentivar la recerca i l'ús de l'àrid reciclat.

És per aquest motiu i seguin la tònica de l'empresa en encetar projectes d' I+D, l'any 2.007 Germans Cañet Xirgu SL va subscriure un conveni de recerca amb el Departament d'Arquitectura i Enginyeria de la Construcció de la Universitat de Girona amb l'objectiu de quantificar i avaluar les prestacions de l'àrid reciclat per a la producció de formigons dosificats amb àrid provinent del reciclatge.

S'ofereixen diverses tipologies de formigons, de diferents resistències i fabricats

amb àrids reciclats amb certificació CE. Es disposa de transport i instal·lacions per donar el servei adaptat a cada necessitat.

L'Àrid Reciclat de mamposteria i formigó està sotmes a un sistema de qualitat segons marcatge CE. És disposa d'un ampli ventall de granulometries (fins, sorres, gravilles, subases, graves, drenatges, etc.) que afavoreixen les múltiples aplicacions com per exemple prefabricats, morters/formigons, vials, jardineria, etc.

Germans Cañet Xirgu SL té implantats sistemes de gestió ambiental voluntaris com l'ISO 14001 i el Registre Europeu Ambiental EMAS. La seva planta de de reciclatge RCD's es troba a Cassà de la Selva.

Germans Cañet Xirgu, SL

Formigó ecològic 100% àrid reciclat

Producció de formigó amb 100% d'àrid reciclat. Solucions per a la construcció sostenible.

CE 14001 EMAS

[INICIO](#) [SERVEIS](#) [CONTACTA](#) [QUI SOM](#) [GALERIA](#) [NOTICIES](#) [TRACTAMENTS](#) [INFORMACIÓ](#) [ENLLAÇOS](#)



OF METAL

TRACTAMENTS DE METAL
D'ALUMINI



Tel: 972 27 20 27 www.ofmetal.com | Carrer de la Indústria 207, 08100 Sant Joan de Vilatorrada (Barcelona)



GERMANS PAIRÓ, S.A.

C/ Miquel Àngel, 21 - 08100 Vilatorrada (Barcelona) - Tel: 972 27 20 27
 C/ Miquel Àngel, 21 - 08100 Vilatorrada (Barcelona) - Tel: 972 27 20 27

PINTURA EN SÈNHAL
 restauració i pintura de façanes
 aluminiques i portes de PVC
 color de sèrie o a mida
 ràpida

Email: germanspa@germanspa.com
 Web: www.germanspa.com



Metalco

AL SERVEI DEL CONSTRUCTOR

- Instal·lacions de sanejament i aigua calenta sanitària
- Instal·lacions de calefacció i climatització
- Instal·lacions de ventilació i tractament d'aire
- Instal·lacions de sanejament i aigua calenta sanitària
- Instal·lacions de calefacció i climatització
- Instal·lacions de ventilació i tractament d'aire



C/ Miquel Àngel, 21 - 08100 Vilatorrada (Barcelona) - Tel: 972 27 20 27
 C/ Miquel Àngel, 21 - 08100 Vilatorrada (Barcelona) - Tel: 972 27 20 27



CONSTRUCCIONS PERE MIQUEL, S. A.

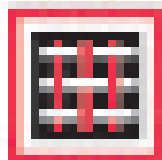
EXCAVACIONS I TRANSPORTS
SERVEI DE CONTENIDORS I BIG BAGS

C/ Castell de Bellaguarda, 3 / 072 27 10 27 / 07007 Ciutadella



25 anys

25 ANYS D'EXPERIÈNCIA



GRUP **ARMANGUÉ**

ARMANGUÉ

REPRESENTA: **ARMANGUÉ**

ARMALLATS

REPRESENTA: **ARMALLATS**

ARMANIFER

REPRESENTA: **ARMANIFER**

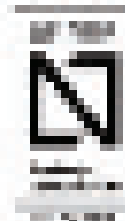
FERRALLATS ARMANGUÉ

REPRESENTA: **FERRALLATS**

L'empresa de ferralla que li garanteixis el millor



FERRA PLUS



Oficina: 071 330 00 00

Tel: **978 48 57 14** Fax: 978 48 57 15 Tel: 978 48 57 16 Fax: 978 48 57 17 Tel: 978 48 57 18 Fax: 978 48 57 19

www.armangue.es