

UEC



Unió d'Empresaris de la Construcció

CONSTRUCTORS - PROMOTORS - OBRA PÚBLICA - MOVIMENT DE TERRES I ÀRIDS - PINTORS - GUIXAIRES - PREFABRICATS

2021
Núm. 360

BUTLLETÍ INFORMATIU
Comarques Gironines



Gremi

Patronal i sindicats arriben a un acord i se signa el Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona

El 18 d'octubre la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de Girona va aprovar l'increment de taules salarials i el calendari laboral 2022

Pàg. 6

Gremi

Nou empreses agremiades s'han adherit al programa EDIFICAT

Aquest projecte ofereix a propietaris i comunitats de propietaris la visita d'un tècnic de l'Ajuntament de Girona

Pàg. 7



Gremi

Torrans, llums, regals, l'escudella de l'àvia i... la revista de la UEC!

Aquest Nadal no pot faltar a les vostres oficines la revista, la postal i el calendari del 2022, que amb tanta il·lusió s'ha dissenyat per a tots els agremiats

Pàg. 5

Ofici

L'agremiat MÉSDEMAR SL de Cadaqués, l'únic acreditat per realitzar treballs subaquàtics

Entrevista a Sergi Torrent Padrós, bussejador professional

Pàg. 11





- 3 Editorial**
Tot es pot fer!!!
- 4 Gremi**
Defuncions del Srs. Jordi Rubau i Carles Pastor
Nadal a la UEC
Els segells corporatius del Gremi
Signatura del Conveni Col. de la Construcció de Girona
Palafrugell modifica l'ordenança de civisme i convivència
Nou empreses agremiades adherides a EDIFICAT
Ja es pot demanar cita prèvia als Mossos d'Esquadra
Falta mà d'obra al sector, com trobar solucions
- 11 Ofici**
Entrevista a MÉSDEMAR SL de Cadaqués
- 12 Formació**
Formacions al Ripollès i la Cerdanya
- 14 Serveis/nous agremiats**
Tramitació del REA
- 16 Informa: PLG, el Gremi de Pintors i Girogremi**
- 19 Actualitat**
Gecol. Grans reptes pel sector: Compromís amb el medi ambient
FLCC. La construcció, motor econòmic generador d'ocupació
Imminent obertura de la nova Clínica de Girona
GRETA. Llum verda al projecte de recerca sobre el patrimoni anònim

Participa a la revista de la UEC

Podeu enviar-nos informació i/o fotografies d'alguna obra que hàgiu realitzat, notícia o curiositat i ho publicarem a www.uecgirona.com o a la revista. **Contacte:** premsa@uecgirona.com

EDITA:

Unió d'Empresaris de la Construcció

www.uecgirona.com

Girona

Figuerola, 15
17001
Tel. 972 21 36 72
uec@uecgirona.com

Olot

Verge de Núria, 5 baixos
17800
Tel. 972 26 34 03
olot@uecgirona.com

Figueres

Vilafant, 63-65 baixos
17600
Tel. 972 50 50 31
figueres@uecgirona.com

Ripoll

Pol. La Barricon, Nau 6.
17500
Tel. 972 70 34 53
ripoll@uecgirona.com

Centre de Formació Laboral de la Construcció

Carretera C-66, Km 39
17843 Palol de Revardit
Tel. 972 59 64 60

Director:

Esteve Freixas i Vilardell

Redacció, disseny i maquetació:

Dpt. de Comunicació UEC

Impressió i enquadernació:

Palahí Arts Gràfiques

Dipòsit legal: Gi-915-76

TOT ES POT FER!!!



Tot es pot fer. Moltes vegades només falta voluntat i implicació. Quan demanem poder integrar els joves de 16 a 18 anys dins el sector de la construcció, només estem defensant el que la societat reivindica. La UEC volem formació pràctica a l'obra per aquests joves, si cal amb la supervisió d'organitzacions com la nostra per defensar els seus drets. Cal promocionar els oficis, ocupar part d'aquest desgavell d'atur juvenil que tenim. No entenc la postura dels sindicats, que n'estan totalment en contra. Espero que algun dia reflexionin, ja que la seguretat d'una obra d'ara, no té res a veure amb la dels anys 80 o 90.

Tot es pot fer. Inclòs es podria donar un bon ús a les molt elogiades subvencions europees "Next Generation". Algú pot pensar que ens les donaran a canvi de res, jo no. Segurament no podrem decidir la seva utilització, però sí que ens tocarà pagar la quota corresponent.

Tot es pot fer. Ho heu demostrat aquest any, qualificat d'estrany, post Covid i tots els adjectius que vulguem. Encoratjo totes les empreses que malgrat les adversitats han sabut fer-hi front i treballar com mai. En el Gremi som uns quants més, i això és bo, perquè com més siguem, més força tindrem.

Tot es pot fer. Amb passos curts i fermes, al final si tot va com ha d'anar, podrem obrir els nous centres de Blanes i Palafrugell, però quan parlem de l'administració tot va molt lent.

Tot es pot fer. Hem de seguir millorant, tanmateix, vull donar les gràcies per l'esforç demostrat durant tot aquest any a tot l'equip de la UEC, PLG i Girogremi.

A tots, us desitjo unes molt bones festes de Nadal i un 2022 ple de bones notícies.

Salut!

Esteve Freixas i Vilardell
President de la UEC

Mor Jordi Rubau Comalada, impulsor i un dels membres fundadors de la UEC



Jordi Rubau Comalada va ser un dels socis fundadors del Gremi el 1978. La seva empresa ocupava una de les places en representació de l'obra pública. Home molt compromès amb el Gremi, sempre va formar part dels òrgans directius.

En Jordi Rubau no era excessivament expressiu, però quan ell parlava es feia el silenci. Ja de molt jove es va guanyar el respecte de tothom. Empresari molt treballador que va aconseguir el seu somni: fer créixer l'empresa familiar fins a convertir-la en un referent.

Efectivament, Construccions Rubau és actualment una de les empreses més grans i importants del sector de la construcció a Catalunya, amb delegació a Madrid i amb una important presència internacional. Aquest és un dels llegats que deixa el Sr. Rubau. L'altre, i més im-

portant, és haver sabut transmetre als seus successors els valors del treball, la responsabilitat, la professionalitat i el tracte personal, com els d'una empresa familiar.

El President i la Junta Directiva de la UEC agraeixen la dedicació de Jordi Rubau Comalada al servei del sector de la construcció i del Gremi, durant tota la seva vida. Comesa que va efectuar amb escreix i pel qual sempre serà recordat.

Carles Pastor, un home que ha deixat empremta

El dia 4 de novembre, de manera sobtada però amb molta pau, ens va deixar l'amic Carles.

En Carles Pastor era enginyer tècnic i formava part de la UEC des del 1997 com a col·laborador. Persona molt treballadora, complidora i noble, va saber combinar la dedicació a la feina amb les seves dues passions: la família i la música.

Va participar en la promoció i la creació de l'empresa Prevenció Laboral Gremi SLU. Precisament, el passat setembre, va comunicar el desig de deixar les classes definitivament als seus 78 anys. En mostra d'agraïment per tots els anys de treball, UEC i PLG, li van dedicar un dinar el 14 d'octubre, en el qual se li va lliurar una placa commemorativa.

En Carles deixa una empremta que servirà d'exemple. Gràcies per tot!



Torrans, llums, regals, l'escudella de l'àvia i... la revista de la UEC!

Aquest Nadal no faltarà el butlletí informatiu de la UEC, el calendari, ni la postal. Està disposat perquè tothom ho rebi a les seves empreses.

Tot ha estat dissenyat amb molta il·lusió: la revista, per estar al corrent de tota l'actualitat del sector, plena d'articles d'interès i les últimes novetats del Gremi; la postal de Nadal que despertarà la curiositat de molts; i el calendari del 2022, un clàssic però d'allò més necessari.

Pels més somiadors, la venda de números de Loteria de Nadal i de la Grossa de Cap d'Any.

L'equip de la UEC els desitja unes felices festes de Nadal i pròsper Any Nou, que vingui ben carregat de projectes!



Els segells corporatius del Gremi ja estan actualitzats i es poden descarregar de la web

S'aconsella fer ús d'aquestes eines que pretenen millorar la imatge de les empreses i ajuden a incrementar la confiança amb els clients, sobretot si són particulars.

AGREMIATS: UEC i GREMI PINTORS



Els segells mostren públicament que una institució vetlla pel bon funcionament del sector, en el nostre cas, la construcció. L'objectiu és col·laborar a reforçar la imatge de professionalitat de les empreses agremiades.

Tots estan disponible a la web de la UEC per a descarregar de manera totalment gratuïta. El procediment és el següent: Cal entrar amb la clau personal a l'Àrea de l'agremiat, anar a "Documents" i a "Segell de l'agremiat".

CAMPANYA CONTRA L'INTRUSISME



Es poden col·locar en factures, pressupostos, contractes, sobres, targetes, pàgines web, pancartes publicitàries, etc.

Patronal i sindicats arriben a un acord i se signa el Conveni Col·lectiu de la Construcció de Girona

Dilluns 18 d'octubre la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de Girona va aprovar l'increment de taules salarials i el calendari laboral 2022.



La UEC és l'única patronal del sector de la construcció amb representació a la Comissió Negociadora.

Enguany l'articulat s'ha prorrogat i això significa que NO hi ha cap modificació respecte al de l'any passat. Per tant, els imports de les dietes, de les mitges dietes i del quilometratge, no canvien.

Pel que fa a les taules salarials, s'ha hagut d'acomplir amb l'increment que s'havia negociat i aprovat a Madrid, dins el marc de les negociacions del Convenio General del Sector de la Construcció.

No ha estat possible introduir cap element que reflectís la crisi derivada de la Covid-19. Les noves taules han sofert una pujada del 2,5% respecte a les anteriors.

Amb relació al calendari laboral del 2022, a part de les festes oficials i les del conveni, s'assenyalen uns dies que són de regularització de jornada (per tal de no sobrepassar el còmput anual de 1.736 hores).

L'obligació d'aplicar el nou conveni és a partir del dia de publicació al BOP, que pot arribar a ser mesos després de l'acte d'aprovació i signatura. Aquesta data també marca el mes límit per presentar les regularitzacions a la seguretat social. És a dir, cal calcular les diferències que s'han generat des de l'1 de juny fins al mes que s'apliquen les taules noves.

Les empreses que vulguin aplicar de manera voluntària les taules salarials noves, poden fer-ho a partir de la data de la signatura (18/10/2021).

Palafrugell modifica l'ordenança de civisme i convivència que regula els treballs a l'estiu

Al maig la UEC va presentar al·legacions a la proposta d'ordenança. L'aprovada permet una millor convivència amb la construcció, l'hostaleria, el comerç i el turisme.

L'ordenança vigent fins ara suspenia l'activitat de la construcció del 15 de juny al 15 de setembre.

La nova, aprovada definitivament al Ple del vint-i-vuit de setembre de 2021, regula l'activitat des del 24 de juny fins al 31 d'agost. "Permet, en el nucli de Palafrugell, totes aquelles obres que no impliquin impediments dins la via pública, tant en les zones

cèntriques com aquelles amb alta concentració de trànsit". Però els nuclis de Llafranc, Calella, Tamariu i Aigua Xelida, hi ha més restriccions. El redactat diu que "no s'hi podran executar obres que puguin causar molèsties per fresses, pols, funcionament de maquinària o moviment de vehicles", i en concreta unes activitats.

Podeu sol·licitar l'escrit a la UEC.

Nou empreses agremiades adherides a EDIFICAT

El programa EDIFICAT, promogut per l'Ajuntament de Girona, ofereix a propietaris i comunitats de propietaris la visita d'un tècnic municipal.

L'Ajuntament de Girona vol reduir les emissions de CO₂ a la ciutat.

Per tal de fer possible aquesta proesa, ha engegat un programa ambiciós i innovador. Tot i que necessita la complicitat dels propietaris i comunitats de propietaris, ja ha col·locat la primera pedra.

Juntament amb l'Ajuntament de Perpinyà, han obtingut una subvenció europea que els permet realitzar una campanya de sensibilització dirigida a la ciutadania. L'objectiu és que els propietaris i cp analitzin els seus habitatges, quant a l'eficiència energètica, i es preguntin: Com els podem millorar? Aquesta inquietud té dues vessants: per una banda, es vol afavorir el benestar de les persones que hi viuen, en quant l'eficiència energètica. I per altra banda, es vol reduir molt les emissions de CO₂, que contaminen tant.

El parc d'habitatges de la ciutat de Girona té una mitjana d'antiguitat de 43 anys. Són edificacions construïdes amb materials de poca qualitat, comparats amb els d'avui dia. Per exemple, els vidres. Actualment col·loquem vidres dobles, amb cambra d'aire, que són eficients energèticament parlant. Un gest tan senzill com canviar uns vidres antics per uns de nous, comporta una reducció del CO₂, ja que aquest habitatge no consumirà tanta energia per escalfar-se o refrescar-se.

Els propietaris o cp d'un habitatge que ho sol·licitin rebran la visita d'un assessor de l'Ajuntament de Girona, que s'hi desplaçarà personalment sense cap cost. Aquest tècnic, un cop feta una revisió ocular, informarà als interessats dels punts més conflictius (energèticament parlant), podrà proposar millores, petits canvis que es puguin realitzar, reformes i fins i tot noves instal·lacions. També informarà de les subvencions existents.



EDIFICAT a la Fira de Mostres de Girona

Si és necessària l'actuació de professionals per dur a terme les millores que desitgin fer els propietaris, l'Ajuntament de Girona també ofereix un servei d'informació. És a dir, ha signat convenis de col·laboració amb diverses entitats adherides en el programa EDIFICAT, com col·legis professionals, gremis, i evidentment la UEC, per facilitar una llista de contactes.

Així doncs, el passat mes de juny la UEC va oferir a tots els agremiats de Girona capital la possibilitat de participar en aquest programa. Nou empreses han culminat el procés per formar part de la llista de proveïdors, que surt publicat a la web oficial de la UEC, a l'apartat "El Gremi", i són:

Const. Rebutent SA
Const. Rubau SA
Nou Ambient
Mercadal Pintors SL
Const. Germans Cruz
Const. Aurich SA
OSG Serveis Grup SLU
Coincovi SL
Const. i Rehab. Albert Badosa Noguer

Trobareu més informació a la pàgina web www.edificat.eu

Demandar cita prèvia i presentar denúncies per internet ja és una realitat

Els Mossos d'Esquadra posen en marxa un nou sistema opcional per tramitar denúncies amb l'objectiu de reduir el temps d'espera a les comissaries i garantir les mesures COVID.

MMEE han informat, en la reunió anyal que manté amb el Gremi, que les denúncies que provenen al sector de la construcció han disminuït. Les dades analitzades són del 2020.

Les raons poden ser diverses. En tot cas, si fos veritat, podria ser perquè s'ha incrementat la inversió en vigilància a les obres. Però el Gremi opina que potser les dades oficials no reflecteixen la realitat, ja que molts afectats no acaben denunciant.

Sigui quina sigui la causa, el cert és que la denúncia més habitual segueix essent el robatori d'eines dins les obres. Es recorda, que en aquests casos, és indispensable donar el número d'identificació d'una eina sustreta per fer-ne el reconeixement en el cas de la seva recuperació.

És important denunciar qualsevol incident, s'ha explicat moltes vegades el motiu: si a



Fotografia actual feta a una parada d'un mercat de segona mà al Baix Empordà

la policia no li consta, és com si no hagués passat. I no es posaran més recursos, si no es registren els incidents.

Per facilitar la presentació de les denúncies s'han adequat dos canals:

- Demandar cita prèvia
- Comunicar les denúncies per internet

CITA PRÈVIA

Les persones interessades a presentar una denúncia ho poden fer directament a la comissaria més pròxima o ara tenen l'opció de demandar cita prèvia per internet.

La seva funció és ordenar i garantir que el temps d'espera sigui el més curt possible.

Es pot demandar cita prèvia per denunciar un furt, un robatori amb força en un habitatge o establiment, un robatori amb violència o intimidació, un robatori o furt a l'interior de vehicle, una sostracció de vehicle, una ocupació d'immobles, una estafa, danys, lesions, amenaces i per la pèrdua de documentació o objectes.

DENÚNCIES PER INTERNET

Per agilitzar els tràmits s'ha creat l'opció de tramitar denúncies via internet. Un sistema que es pot utilitzar en els casos de petits robatoris, robatoris en habitatges, establiments o vehicles, i per pèrdua d'objectes. En cap cas es pot interposar si hi ha hagut violència física o la víctima ha vist els autors o està en condicions d'identificar-los.

Per tal que el tràmit tingui eficàcia jurídica, hi ha un termini de 72 h per signar-ne una còpia a la comissaria escollida.

mossos d'esquadra



Falta mà d'obra al sector, com trobar solucions

S'estan executant projectes per afavorir l'entrada d'aprenents al sector, però hi ha un problema: els estudis de FP no contemplen aquest ofici tal hi com necessita el sector.

Les empreses del sector NO TROBEN PERSONAL

El sector construcció, com tants altres, té una greu manca de mà d'obra. Costa molt trobar personal per poder contractar. I que tingui experiència ja esdevé una utopia. Es podria analitzar per què s'ha arribat a aquesta situació, però es prefereix invertir energia a rumiar què es pot fer per revertir-la.

QUÈ FA LA UEC per solucionar el problema

La UEC ha participat en diferents activitats dirigides a captar candidats pel sector. Algunes d'elles són:

El 2020 i el 2021 ha col·laborat en quatre projectes organitzats per altres entitats de caràcter social. Consisteixen a escollir quinze persones per fer un curs d'ofici, que es complementa amb pràctiques en empreses. L'objectiu és que aquests manobres aprenents aconseguixin una feina al mercat laboral. El resultat ha estat molt positiu, ja que un 75% s'incorpora en el sector. Però estem parlant d'unes quaranta persones en dos anys en tota la província de Girona, enfront de les moltes que es necessitaran.

Ha participat en fires d'ocupació i de formació celebrades arreu de la província. Aquesta experiència només ha confirmat que la imatge del sector està per sota del desitjable, sobretot entre els joves.

Ha mantingut reunions amb responsables d'administracions, d'ensenyament, de formació professional i fins i tot amb altres patronals, buscant sempre la fórmula per captar candidats.

Es faci el que es faci, però, sempre hi ha el mateix topall: la prohibició dels menors de 18 anys a treballar en empreses constructores.

Quins són els MOTIUS que fan POC ATRACTIU EL SECTOR

Els comentaris més habituals pels qui no coneixen els oficis de la construcció són: que la feina és dura físicament i les inclemències meteorològiques. Són aspectes que han millorat amb els anys, s'ha evolucionat (hi ha ajudes mecàniques en moltes tasques, s'ha introduït tecnologia, etc). Tot i això, els prejudicis persisteixen. No se sap transmetre els avantatges.

La UEC participa en diverses campanyes, una iniciada per la FOEG, que anima a estudiar FP; i les de la CNC i la CCC per millorar la imatge del sector de la construcció.

Quines SOLUCIONS proposa la UEC

Que els joves d'entre 16 i 18 anys puguin fer formació dual. És a dir, que combinin una feina remunerada a l'obra, i formació teòrica-pràctica de l'ofici. Si calgués una supervisió al desenvolupament de les tasques a realitzar a l'obra, per tal de protegir els drets d'aquests aprenents, una entitat (com UEC, FLC, IES, etc.) se'n podria responsabilitzar. Aquests contractes haurien de tenir unes deduccions importants de la quota de la seguretat social. I la formació hauria de permetre que l'alumne obtingués els títols i carnets propis del sector.

Una altra reivindicació és que els principiants que s'incorporin al sector, indistintament de la seva edat, disposessin d'un contracte especial, que en reflectís la seva condició. Podria ser una modalitat de contracte de dos o tres anys, amb alguna formació pràctica de l'ofici, i amb un cost de la seguretat social per l'empresa molt inferior a l'actual. Els contractes vigents no distingeixen si el treballador té o no experiència, per tant, el cost per l'empresa és el mateix, mentre que el rendiment és molt diferent.

És possible incorporar nova mà d'obra al sector

Creu Roja de Girona i UEC es mostren satisfetes pel desenvolupament del projecte que les ha unit per incorporar aprenents de manobres al sector de la construcció a Girona.

Creu Roja va començar aquest projecte el mes d'agost seleccionant els candidats. Catorze nois i una noia van iniciar la primera fase que consistia en un curs pràctic de 120 hores de l'ofici de paleta (amb les 20 hores de PRL incloses). Després van poder fer pràctiques en una de les empreses agremiades que van participar en el projecte, executant 80 hores com a aprenents de manobre.

L'objectiu era que els participants s'incorporessin al mercat laboral, essent contractats per empreses que necessitin personal i apostin per gent sense experiència però amb moltes ganes de treballar i aprendre.

Agraïm la participació de les empreses que han acollit un dels alumnes en pràctiques.

Creu Roja porta a terme durant tot l'any diversos projectes encaminats a oferir formació i accés al món laboral, sobretot a col·lectius desfavorables, i per això la UEC sempre estarà disposada a la col·laboració.



Alumnes fent pràctiques d'empresa



La UEC inicia a Materials Cassà SL la campanya promocional per a captar nous socis

La primera acció realitzada ha consistit en instal·lar durant dos dies un punt informatiu amb personal de la UEC a l'empresa MATERIALS CASSÀ SL de Cassà de la Selva.



Els magatzems de materials de construcció són punts estratègics per contactar amb empreses i professionals en actiu. Mentre aquests compren, el personal de la UEC els informa dels avantatges d'estar agremiat. La UEC s'anirà instal·lant en diferents espais arreu de la província per donar-se a conèixer als qui encara no n'estan.

El Gremi agraeix al Sr. Josep Vilà de Materials Cassà SL la seva col·laboració i amabilitat.

L'agremiat MÉSDEMAR SL de Cadaqués, l'únic acreditat per realitzar treballs subaquàtics

Entrevistem a Sergi Torrent Padrós, bussejador professional per sobre de mestre d'obres

Què són els treballs subaquàtics?

Bé, som un sector bastant desconegut. Els treballs subaquàtics consisteixen en la construcció d'obres, reformes i manteniment d'estructures sota l'aigua, tant al mar com en pantans, rius, llacs... Els treballadors tenen la particularitat que són bussejadors professionals, a Espanya en som uns 500. A la província de Girona, molt pocs.

S'utilitzen els mateixos materials i tècniques que en les obres terrestres?

Tenim molts materials comuns i altres que són específics. Les resines químiques, per exemple, són les mateixes, però el formigó necessita un additiu especial per poder treballar bé sota l'aigua. Les tècniques són totalment diferents, a les obres terrestres està tot molt mecanitzat mentre que sota l'aigua és manual. Disposem d'equips i de maquinària de construcció marítima de suport, però les feines dels bussos és a mà. També utilitzem pontones amb maquinària, globus de reflatament... Realment el bussejador que fa aquesta tasca no se sent pala.



Ens podries posar un exemple de construcció marítima?

Ara estem col·locant palplanxes als canals de Sta. Margarida. Són unes planxes viníliques amb major resistència a la corrosió que funcionen com encofrats perduts, i estem reforçant els murs de contenció dels canals.

Sovint anem subcontractats per altres empreses que no poden executar parts de l'obra adjudicada per trobar-se al límit entre terra i mar, com els embarcadors.

El que més ens agrada, però, són les obres portuàries, per la seva envergadura i la professionalitat que exigeixen.

Al ser una feina tant tècnica, us afecta l'intrusisme?

Sí, i molt. Sobretot per part de grups de bussos esportius que es fan les feines ells mateixos sense tenir els coneixements, les eines, els materials adequats i les autoritzacions. Per exemple, cal disposar d'un equip de cinc bussos per executar obres, i algunes empreses no compleixen aquest requisit.

Com a altres sectors, hi ha qui no fa ben feta la feina, però en el nostre cas, a més, el client no la veu. Ha de confiar amb nosaltres, i els intrusos han fet molt mal, perquè han generat molta desconfiança.



Av. Caritat Serinyana, 14
17488 Cadaqués
info@mesdemar.cat
www.mesdemar.cat
Tel. 665 993 748



LA FORMACIÓ CONTÍNUA SUBVENCIONADA IMPARTIDA AQUEST ANY 2021

Més de 400 alumnes passen per les aules de la UEC, repartides per la província de Girona.

La formació contínua per a persones treballadores ocupades té per objectiu oferir una formació que atengui els requisits de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les possibilitats de promoció professional i desenvolupament personal.

CONSORCI per a la Formació Contínua de Catalunya, és l'entitat que impulsa i gestiona aquesta formació, a través de programes de formació formal (Certificat de Professionalitat que qualifiquen i serveixen com a passarel·la a cicles formatius), i també formació no formal.

La UEC, com entitat beneficiària, sol·licita, planifica i executa cursos de formació contínua a través de les subvencions rebudes de Consorci, adreçats a treballadors en actiu, autònoms i/o a treballadors demandats d'ocupació no ocupats, especialitats en el sector construcció i afins.

Durant aquest any 2021, el Centre de Formació a Palol de Revardit, juntament amb les delegacions de Figueres, Olot, Ripoll, Girona i altres centres col·laboradors com, Palafrugell, Puigcerdà o Santa Coloma de Farners, ha acollit a 401 alumnes, realitzant 942 hores de formació, distribuïdes en:

ACCIÓ FORMATIVA	ALUMNES
Operador de grua torre	17
Operador de mini carregadora mini excavadora	26
Operador de retro carregadora (Mixta). Perfeccionament	24
Operador/a manipulació telescòpic	12
Muntatge de bastides recolzades	34
Rehabilitació integral d'edificis	12
Encarregat d'obra	12
Tècniques tradicionals en construcció	36
TPC: Específica per ofici – 6 hores	85
TPC: Part comú + Part específica per ofici – 20 hores	28
Mesures preventives en treballs en alçada	91
Formació Contínua CAP – 35 hores	24

Si estàs interessat en millorar les teves competències, a través de la formació o itineraris formatius personalitzats, ens pots trucar, enviar e-mail, whatsapp, correu ordinari o missatgeria d'Instagram.

Tota la informació sobre els cursos i el seu procés d'inscripció també la trobaràs a la nostra web: www.uecgirona.com i a la web del propi CFCC: <https://conforcat.gencat.cat/ca/inici/index.html>.

La combinació **PERFECTA**



ADHESIU
GEL

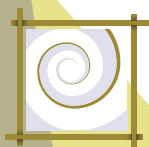


**MULTI-
PRESTACIONS**



FIBRO REFORÇAT

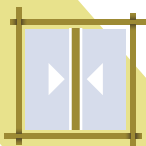
G+100 by GECOL + **G+color** by GECOL



**JUNTA
GEL**



ULTRA-RÀPID
(3 hores)



FINS A 8 mm



► **Piscines**

► **Climatització radiant**

► **Tràfic intens**

► **Façanes**

► **Pedra natural**

► **Gran format**

Tot és possible



972 525 900

www.gecol.com

girona@gecol.com

@GECOLoficial



Productes 100% de Girona, consumeix productes de proximitat

US RECORDEM ELS SERVEIS DE LA UEC

La UEC tramita el REA per empreses agremiades

Què és el REA?

El **Registre d'Empreses Acreditades (REA)** és un registre administratiu de caràcter públic, de funcionament telemàtic i obligatori des del 2008 per a totes aquelles empreses que vulguin intervenir en el procés de contractació en el sector de la construcció. L'objectiu del registre és garantir determinats requisits de qualitat i solvència d'aquestes empreses, especialment de l'àmbit de la prevenció de riscos laborals i la qualitat de l'ocupació.

A QUI va dirigit?

A totes les empreses que tinguin domicili social a Catalunya, amb treballadors de l'àmbit productiu donats d'alta al règim general de la seguretat social i que pretenguin ser contractades o subcontractades per a realitzar treballs en una obra de construcció.

CASOS D'EXEMPCIÓ d'inscripció al REA

- 1-** Els autònoms sense assalariats.
- 2-** Els promotors/ores d'obres que no tinguin consideració de contractistes.

Quins REQUISITS s'han de complir?

Per estar registrat cal:

- 1-** Que tot el personal contractat disposi de la formació obligatòria de PRL segons conveni (20 h de PRL).
- 2-** Que una persona de direcció o responsable disposi de les 10 h de formació de directius de PRL.
- 3-** Tenir el contracte amb un servei de prevenció aliè.



La UEC necessita:

Que l'empresa signi el full de consentiment per fer el tràmit en nom seu. A canvi, no li cal signatura digital de l'empresa, ja que el Gremi està autoritzat per la Generalitat per a realitzar-ho en nom de tercers, mitjançant la seva pròpia signatura.

Quina VIGÈNCIA té?

Cada tres anys cal renovar la inscripció.

Quin COST té?

Les taxes de la Generalitat són 109,20 € tant per les altes com les renovacions. El cost de la UEC, cal consultar-lo.

Informació d'interès

La UEC avisa, a les empreses a qui ja ha fet una renovació, de la seva data de caducitat.

Si vol que la UEC renovi el seu REA, i encara no ho ha fet mai, només cal que ho demani.

DONEM LA BENVINGUDA ALS NOUS AGREMIATS**Servimat Iniciatives SL de La Tallada****Bernat Masó Carbó de Girona****Bassaganyes Porras Construccions SL de La Canya****Construccions i Estructures Empúries SL de l'Escala****Reformes Moises Albert Privat SL de Calonge****David Guardia SLU d'Olot****Lloguer de maquinària i Transport SL de Palamós****Mat 2 Location SL de Figueres****Excavacions J.Peraferrer SL de Verges****Materials Güell SL de Campdevàrol****Oscar Bladimiro Alvarez Navio de Garriguella****Francisco Gallego Aguilar de Palafrugell****Obra Civil Domus SL de Banyoles****CIRCULARS ENVIADES DES DEL DARRER BUTLLETÍ**

Circular núm. 10/2021: Certificació d'activitats

Circular núm. 11/2021: Conveni Col·lectiu de la Construcció

Circular núm. 12/2021: Horaris estiu i vacances

Circular núm. 13/2021: Canvi de categoria de les Classificacions empresarials

Circular núm. 14/2021: Assegurances vehicles

Circular núm. 15/2021: Loteries de Nadal

Circular núm. 16/2021: Conveni Col·lectiu de la Construcció

Circular núm. 17/2021: Quadres i instal·lacions elèctriques provisionals d'obra

Circular núm. 18/2021: Contractes temporals

Circular núm. 19/2021: Segells corporatius

Circular núm. 20/2021: Declaració del nombre d'obres

*Si vol consultar les circulars, les trobarà a l'àrea d'agremiats de la pàgina web: **www.uecgirona.com**



**SERVEI DE PREVENCIÓ A
LA CONSTRUCCIÓ**



Prevenció Laboral Gremi SLU

RISCOS PSICOSOCIALS AL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

Els riscos psicosocials són aquells aspectes del treball relacionats amb l'organització, el contingut i la realització de les tasques que poden causar trastorns a la salut com ara estrès, ansietat, depressió, malalties cardiovasculars, per esmentar aquells efectes sobre els quals es disposa de més estudis. Els Riscos Psicosocials també poden comportar efectes negatius per a l'empresa com absentisme, baixa productivitat i mala qualitat, etc.

Unes condicions inadequades de treball que generin riscos psicosocials repercuteixen negativament en el rendiment laboral dels treballadors. La reducció en el rendiment laboral a causa de l'estrès pot tenir un cost dues vegades superior al de les baixes laborals.

Habitualment, l'estrès disminueix l'atenció i augmenta les preocupacions i la fatiga. Els treballadors no segueixen o es preocupen menys de seguir els procediments segurs i de fer servir els equips adequats.

Un estudi sobre sinistralitat i condicions de treball a la construcció realitzat per l'INSST, destaca que els riscos psicosocials que poden ser desencadenants d'accidents al sector. Segons els mateixos treballadors la causa més freqüent dels accidents les distraccions, descuits, badades o manca d'atenció, o relacionades amb treballar de pressa.

Factors com el soroll, les vibracions, la temperatura, pols, etc. es poden mesurar amb unitats pròpies i disposen de nivells de referència en la corresponent legislació. Tanmateix, el rol, la cohesió grupal, la supervisió, el lideratge, la càrrega mental o la comunicació, no tenen unitats pròpies de mesura ni elements de comparació. Els riscos psicosocials són complicats de mesurar, ja que és molt difícil, per exemple, establir la relació causa-efecte que provoquen sobre la salut. Un dels grans problemes dels factors psicosocials és la dificultat per trobar unitats de mesura objectives.

Segons els criteris tècnics d'Inspecció de Treball i Seguretat Social (en especial "Criterio Técnico ITSS 104/2021. Riesgos Psicosociales") en tots els llocs de treball hi ha exposició als riscos psicosocials en menor o major mesura, sense excepció de la mida de l'empresa sector o activitat, i és necessari una avaluació de riscos psicosocials en compliment de l'article 15 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.

L'avaluació de riscos psicosocials ha de contemplar tots aquells factors que poden generar estrès laboral, fatiga mental i emocional, assetjament i violència en el treball. Per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (31/1995) s'ha d'avaluar els riscos psicosocials mitjançant un mètode específic i reconegut. El mètode d'avaluació de riscos psicosocials ha de garantir com a mínim les següents condicions:

- Consulta i participació dels treballadors.
- El personal de direcció ha de participar i involucrar-se.
- Recollit a les normes UNE o guies tècniques del INSST o Generalitat de Catalunya.
- Incorporar coneixement científic existent. Oferir criteris objectius de valoració del risc.
- Permetre i proporcionar confiança basada en la triangulació de resultats, així com en la validesa i fiabilitat.
- Facilitar la planificació de les mesures i el seu seguiment.

Per portar-la a terme l'avaluació de riscos psicosocials, cal prèviament un compromís clar entre l'empresa i els representants dels treballadors d'aplicar i dur a terme les mesures que se'n derivin.

PREUS DE PINTURA SOBRE PARAMENTS



m² PINTAT PINT. AL CIMENT PARETS I SOSTRES

De pintat de paraments amb pintura al ciment, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura de ciment i una mà d'acabat aplicada amb brotxa, corró o pistola. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**5,89 €**

m² PINTAT PINT. PLÀSTICA SATINADA PARETS I SOSTRES

De pintat de paraments amb pintura plàstica amb acabat setinat, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura plàstica diluïda, una mà de fons i una mà d'acabat estesa amb corró. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**9,59 €**

m² PINTAT PINT. ACRÍLICA LLISA PARETS I SOSTRES EXT.

De pintat de paraments amb pintura acrílica amb acabat llis, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura diluïda i dues mans d'acabat esteses amb corró. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**11,45 €**

m² PINTAT PINT. MINERAL BASE SILICAT PARETS I SOSTRES EXT.

De pintat de paraments exteriors amb pintura mineral a base de silicat, amb aplicació d'una mà d'emprimació i dues mans d'acabat amb brotxa, corró o pistola. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**17,12 €**

m² PINTAT PINT. PLÀSTICA MATE PROFES. PARETS I SOSTRES INT.

De pintat de paraments amb pintura plàstica amb acabat mate professional, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura plàstica diluïda, una mà de fons i una mà d'acabat estesa amb corró. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**5,42 €**

m² PINTAT PINT. PLÀSTICA MATE SUPERIOR PARETS I SOSTRES INT.

De pintat de paraments amb pintura plàstica amb acabat mate superior, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura plàstica diluïda, una mà de fons i una mà d'acabat estesa amb corró. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**8,46 €**

m² PINTAT PINT. ACRÍLICA RUGÓS PARETS I SOSTRES EXT.

De pintat de paraments exteriors amb pintura acrílica amb acabat rugós, amb aplicació d'una mà de fons amb pintura diluïda i dues mans d'acabat esteses amb corró de picar. S'inclou preparació del suport, repàs de petites adherències i/o imperfeccions amb massilla, resolució de punts singulars i protecció i neteja dels elements del voltant. Alçada inferior o igual a 3 m.**16,65 €**

PREUS SENSE IVA

Criteri d'amidament per tots els casos: superfície mesurada segons documentació gràfica de projecte, aplicant el criteri buit per ple (0/4/8), deduint els forats atenent al següent criteri:

- Obertura ≤ a 4 m² : no es dedueix
- Obertura > 4 m² i ≤ 8 m²: es dedueix la meitat
- Obertura > 8 m²: es dedueix tot ell

En cas que es dedueixi el 100% de la superfície del forat, caldrà tenir en compte que caldrà mesurar els retorns i dintells.

ÉS OBLIGATÒRIA L'ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL PER A AUTÒNOMS?

La responsabilitat civil (rc) és l'obligació de reparar el dany causat a un tercer per acció o omissió, intervenint culpa o negligència i sense existència de relació contractual. Dins d'aquesta responsabilitat han de figurar les següents cobertures necessàries pel sector de la construcció:

RC EXPLOTACIÓ (Activitat Construcció)	RC INMOBILIÀRIA (Locals en propietat)	RC PATRONAL (Treballadors en règim general)
RC POST TREBALL (Treballs realitzats i acabats)	RC DANYS CONFRONTATS (Béns immobles de 3rs contingut a l'obra)	
RC CONDUCCIONS SUBTERRÀNIES (Danys causats a instal·lacions de gas, electricitat i aigua)		RC LOCATIVA (Locals en lloguer)
RC DANYS A BÉNS PREEXISTENS (Béns immobiliaris existents abans de l'inici de l'obra per treballs de rehabilitació)		

Actualment, els autònoms obligats a disposar d'aquesta assegurança són els que realitzen determinades activitats professionals estipulades per llei. Per exemple: les licitacions en obres públiques o els instal·ladors de gas i electricitat. No obstant això, la pòlissa de rc és molt recomanable per a tots els autònoms, ja que les reclamacions de tercers per danys corporals o materials poden suposar el tancament de l'activitat professional i la ruïna personal de l'autònom. Així doncs, la pòlissa de rc garanteix la continuïtat del negoci i l'estabilitat financera de l'autònom si es produeixen sinistres per la seva activitat professional.

És per això, que l'any 2020 GIROGREMI va signar un protocol amb una de les companyies líders del sector de rc i que a dia d'avui ha beneficiat molts agremiats de la UEC.



Avantatges amb Girogremit de l'assegurança de rc per a autònoms

- Revisió de l'assegurança actual i assessorament per a les millores possibles.
- Acompanyament en el procés de contractació i perfeccionament de la pòlissa, tenint en compte les garanties necessàries per a la seva seguretat i tranquil·litat.
- Assessorament en la gestió de reclamacions i indemnitzacions causades pels sinistres, per tal de garantir una millor protecció i interès en la resolució de la incidència.
- Realització de control de venciment de la seva assegurança, per analitzar la tarifa correcta i el descompte aplicable en la renovació del contracte.

Per qualsevol consulta o aclariment restem a la vostra disposició.

Grans reptes pel sector: Compromís amb el medi ambient. Entrevista a Jordi Diaz, gerent de Gecol

Com veu Gecol la situació actual d'augment de preus dels materials de construcció? Aquest any la majoria de matèries primeres han sofert forts augments de preus, sobretot les que arriben per via marítima, amb increments fora de tota lògica, superiors fins i tot al 150%, i també les derivades del petroli. Aquesta situació és lluny d'una estabilització i encara tenim per davant un 2022 on els preus seran molt inestables, siguin de ciment, formigó, acer, fusta, prefabricats, plàstics o aïllaments tèrmics com el poliestirè. Tot això provocarà un fort repte i pèrdues als constructors si han tancat pressupostos a executar durant els pròxims mesos, i no ho han previst.

Parleu de l'augment de preu de productes que arriben per via marítima... Justament. Per exemple, podem comprar matèries primeres a un proveïdor d'Alemanya, però aquest pot tenir les seves fàbriques a la Xina, com han fet tants altres fabricants, traslladar la producció a països asiàtics per a reduir costos. Portar un contenidor d'aquesta zona ha augmentat dels 2.000 dòlars a més de 10.000 dòlars, i això és només el cost del transport i del contenidor. A part del temps, que s'ha passat de 3 setmanes a prop de 3 mesos pel col·lapse actual de mercaderies en els ports.

Pot provocar aquesta situació problemes de subministres a les obres? Si, en molts llocs la demora en rebre matèries primeres provoca trencaments d'estoc i per tant afecta el producte fabricat. Per la nostra part, varem adoptar una estratègia de compra per a evitar aquests problemes i donar un bon servei als nostres clients. Però el sector està lluny d'una solució.

Com ho feu per a millorar la sostenibilitat i el medi ambient dins la vostra àrea? Nosaltres tenim molt clar que la sostenibilitat arriba per l'economia circular i de proximitat. Cal que el consum de productes sigui, sempre que sigui possible, dins l'àmbit més proper. Els constructors haurien de demanar als seus magatzems productes fabricats a Girona. Disposem una fàbrica just al costat de Figueres que ofereix tota la gamma de productes, i no caldria que

vinguessin de l'altra punta de Catalunya o fins i tot d'altres comunitats. Els productes de proximitat i km0 s'han de promoure el màxim, ja que també generen més llocs de treball i riquesa al nostre entorn. A part, es redueix el CO2 si es realitzen menys desplaçaments en vehicles.

Parleu d'eficiència energètica, com feu el plantejament a Gecol? Pel que fa a la fàbrica, només utilitzem energia elèctrica provinent 100% de fonts renovables, i per tant, amb zero emissions de CO2. Ara estem treballant amb diversos proveïdors de transport per a incorporar ben aviat camions que funcionin amb hidrogen. Pel que fa als nostres productes, fem una forta aposta per a fabricar materials eficients i que mantinguin altes propietats tèrmiques, com els nostres sistemes d'aïllament exterior SATE, o diferents morters tèrmics que traurem al mercat aviat. L'eficiència energètica s'aconsegueix amb bons aïllaments als habitatges que ajuden significativament a reduir les factures de la llum o del gas.

Segells de qualitat i verds... El nostre compromís va més enllà de la qualitat. Fabriquem sota un molt rigorós estàndard ISO 9001-2015 de qualitat i dins la normativa francesa CSTB (molt més restrictiva i rigorosa). També disposem del segell "Global EPD" (declaració ambiental certificada) de producte per a la nostra gamma de ciments cola, sota la normativa ISO 14025-2010. Tot això ens permet dir que els nostres productes són d'alta qualitat tècnica, i el màxim possible de sostenibles i ecològics.

Medi ambient i productes ecològics... Cal construir amb l'objectiu de protegir el nostre entorn i crear habitatges saludables, confortables i eficients. El futur passa per respectar el medi ambient i ser coherents amb el concepte de sostenibilitat, economia circular i productes de proximitat. Cal reduir l'impacte d'emissions com el CO2 i vetllar per a minimitzar la contaminació, igual que fomentar el reciclatge. Gecol disposem d'un pla de reciclatge integral, i tot el que produïm te l'opció de retornar novament a la cadena de producció al final de la seva vida útil.

La construcció, motor econòmic generador d'ocupació

La Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya treballa per a impulsar l'ocupabilitat i la professionalització en el sector de la construcció.



La situació de transformació en la qual es troba immers el sector de la construcció l'ha portat cap a una indústria més digital, sostenible, professionalitzada i segura, convertint-se en un **sector més innovador i d'avantguarda**.

La construcció es troba en permanent evolució i desenvolupament, on apareixen nous materials i tècniques que permeten l'especialització, una especialització a la qual només es pot accedir a través de la formació.

La Fundació Laboral de la Construcció a Catalunya, continua treballant per a aconseguir que la prevenció de riscos laborals, la formació, l'ocupació, la innovació, la sostenibilitat i les noves tecnologies ajudin a continuar construint un sector industrial de la construcció més competitiu, més modern i sostenible.

L'entitat paritària treballa amb diferents iniciatives per a **acostar i potenciar la presència dels joves i de les dones al sector de la construcció**, i que l'identifiquin

com un treball de futur en el qual desenvolupar la seva carrera professional, apostant pels nous oficis que estan sorgint en el sector.

Continua apostant per la professionalització del sector a través d'una **completa i actualitzada oferta formativa** caracteritzada per la innovació i l'adaptació a les necessitats reals del mercat laboral, amb **formacions en el marc de l'eficiència energètica, la construcció sostenible i industrialitzada i la seva incidència en l'economia circular**, comptant amb 31 Certificats de Professionalitat homologats pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).
Cursosenconstruccion.com

Més de 8.000 alumnes es formen en els seus quatre centres de formació a Badalona, Tarragona, l'Hospitalet de Llobregat i Avinyó, **adaptant el model energètic en els seus centres** on donen una segona vida als materials utilitzats en les activitats formatives per a contribuir a reduir l'impacte mediambiental en el sector.

Com a reptes immediats, la Fundació vol acostar a les empreses i treballadors del sector **l'Acreditació de Competències**, com a eina per a reconèixer la qualificació dels treballadors, a través de l'experiència laboral o la formació dels treballadors, com un dels processos per a aconseguir la dignificació dels oficis de la construcció.

La Fundació promou la **inserció laboral** dels alumnes que realitzen la formació en els seus centres, així com la **millora de l'ocupabilitat**, ja que no s'entén un procés formatiu si no va acompanyat de la inserció o la millora de l'ocupació dels participants.

Amb l'objectiu de continuar treballant en **el foment i la millora de l'ocupació**, la Fundació Laboral participa en el Programa Mixt d'Orientació i Formació Professional per a l'Ocupació subvencionat pel Consorci per a la Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya, responenent a la necessitat d'orientar i de qualificar persones treballadores, per tal de poder donar una resposta ràpida a la demanda del sector de la construcció i **atraure el talent** d'altres sectors.

L'objectiu de la Fundació Laboral, amb aquest programa, és la professionalització dels participants a través d'un **procés d'orientació professional** com a eix vertebrador de tres pilars, la formació, l'acreditació de competències i la inserció laboral.

Dintre d'aquest programa formatiu, a més de la formació, els participants també rebran un servei d'orientació per tal de treballar l'actualització del seu Currículum Vitae i valorar els aspectes a millorar, així com, els diferents itineraris formatius a seguir per tal d'augmentar les seves possibilitats d'inserció en el mercat laboral.

A més, amb aquest programa, la Fundació Laboral donarà resposta a tot el territori de Catalunya, ja que comptarà amb diversos punts d'actuació a les diferents províncies com a centres col·laboradors on es podran impartir accions formatives no vinculades a certificats de professionalitat, que condueixen a la **Millora de l'Ocupació i Capacitació Professional**.

PROJECTE CONSTRUEIX 2020+

Dins dels diferents **projectes internacionals** en els quals participa la Fundació Laboral, l'entitat paritària lidera des de juny de 2018 el **projecte europeu Construeix 2020+**, pertanyent al programa Horitzó 2020, fins a la seva finalització al desembre d'enguany.

La Comissió Europea ha definit, dins del marc d'actuació en matèria de clima i energia fins a l'any 2030, una sèrie d'objectius clau i estratègics: almenys un 40% de reducció de les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle (respecte a 1990); almenys un 32% de quota d'energies renovables; i, com a mínim, un 32,5% de millora de l'eficiència energètica.

La indústria de la construcció té a la seva mà ajudar a pal·liar aquestes amenaces, entre altres accions, des de la Formació.

Construeix 2020+ vol que la transició del sector de la construcció cap a la sostenibilitat es produeixi acompanyada de treballadors formats i conscienciats de la importància que té el seu treball en el comportament energètic de l'edifici.

Més Informació al telèfon 932 213 353 o catalunya.fundacionlaboral.org



Imminent obertura de la nova Clínica Girona

Un imprevist en el subministrament d'alumini obliga a posposar el dia d'obertura. Malgrat no disposar d'una nova data d'inauguració l'obra està quasi enllestida.



Nova Clínica Girona ubicada a la Carretera de Barcelona nº206, a Girona

La demora en el lliurament d'alguns materials ha obligat a endarrerir els treballs per completar la planta baixa de l'edifici. En concret, s'està pendent de rebre l'alumini per segellar els vidres de la façana.

No obstant això, l'aspecte extern de l'edifici ja denota un final d'obra i la resta d'elements i maquinària necessària per poder obrir estan a punt.

Mentrestant Clínica Girona continuarà desenvolupant la seva activitat amb tota normalitat a la seu actual i aquest retard no tindrà efectes a l'activitat assistencial del centre.

Girona disposarà de la clínica privada més gran de la província, la qual es distribueix en deu nivells, tres d'ells estan per sota del nivell de carrer.

Construccions Rubau SA ha estat la principal empresa constructora pel que fa a l'execució d'obra.

Llum verda al projecte de recerca sobre el patrimoni anònim d'espais naturals de GRETA

Greta rebrà una subvenció de 172.125 € pel projecte "El patrimoni arquitectònic anònim dels espais naturals".

Un projecte creat amb l'objectiu principal de poder aprofundir en l'estudi de l'arquitectura tradicional existent, a tres parcs naturals de la província de Girona: les Gavarres, el Cap de Creus i l'Alta Garrotxa.

El seu full de ruta s'inicia amb un primer reconeixement del territori amb el qual s'identificaran els elements candidats a estudiar. Seguidament es farà un treball de camp amb visites als diferents elements, es faran proves i anàlitzes de materials detectats, s'anitzaran les dades i es trauran conclusions.

Paral·lelament a aquestes accions, s'orga-

nitzaran jornades, tallers formatius en obra real i es té previst analitzar el planejament actual dels municipis del territori per proposar millores del patrimoni arquitectònic i paisatgístic.

Un gran projecte coordinat per la Diputació de Girona, i en el que hi participen la Universitat de Girona entre moltes altres entitats, com la UEC.

Tipus de projecte	Valoració
Projecte de recerca i desenvolupament	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10
Projecte de recerca i desenvolupament i innovació	10



PORTES • FINESTRES
VERANDES • GALERIES
PROTECCIÓ SOLAR
MOSQUITERES...

ORMETAL
TANCAMENTS
ALUMINI - PVC

972 47 61 27 - ormetal.es

EXPERIÈNCIA I RENOVACIÓ CONSTANT **cecami**
CENTRE D'INSTRUMENTS DE LA CONSTRUCCIÓ I AL MÓN DE MATERIALS ELS

Control de qualitat de materials:
Formigó, acers per estructures, aïllants, ceràmiques, prefabricats, etc.

Estudis geotècnics i geològics:
Reconeixement del terreny per la construcció, el medi ambient, l'exploració dels recursos minerals i descontaminació de sòls.

Acústica:
Acreditació d'ENAC núm. 218/LE 1444
Control de contaminació en edificació (Norma NBE CA-88 i CTE DB-HR).
Control de contaminació ambiental (Llei catalana 16/2002).
Assaigs in situ.
Control de vibracions.

APOSTEM PEL MEDI AMBIENT

Pol. Industrial - C. Pirineus 17460 Celrà Tel. 972 492 014 cecami@cecami.com



www.cecami.com

Prevenió Laboral Gremi SLU

10% descompte AGREMIATS UEC

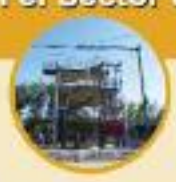
El primer servei de prevenció alié creat a la província de Girona (SP 001/98-G) amb més de 20 anys d'experiència en el Sector de la Construcció



Eficàcia i rapidesa



Proactivitat



Adaptació i flexibilitat

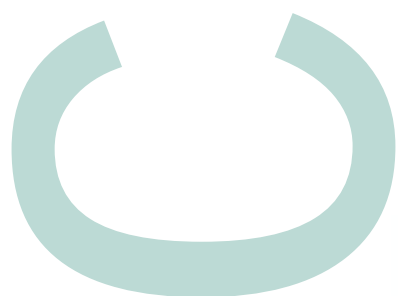
- » **Avaluació dels factors de risc que poden afectar a la seguretat i salut dels treballadors**
- » **Elaboració de Plans de Seguretat i Salut únics fets a mida en funció de cada projecte**
- » **Formació pràctica i presencial amb simuladors de riscos laborals (paleta, encofrats, espais confinats, treballs en alçada i risc elèctric)**
- » **Visites d'obra**

- » **Vigilància de la Salut i Formació en PRL al domicili de l'empresa en funció del nombre de treballadors**
- » **Mesuraments higiènics i ergonòmics**
- » **Coordinació de Seguretat i Salut en obres de construcció**
- » **Servei d'Igualtat a l'empresa**

GIRONA Figuerola, 15 17001 Girona Tel.: 972 21 57 51	FIGUERES Vilefant, 63-65 bx 17600 Figueres Tel.: 972 50 50 31	RIPOLL Polígon La Barrionera Rua 6 - 17500 Ripoll Tel.: 972 70 34 53	OLOT Verge de Núria, 5 bx 17800 Olot Tel.: 972 26 34 03	PALOL DE REVARDIT Carretera c-66, km 39 17843 Palol de Revardit Tel.: 972 59 64 60
--	---	--	---	--

info@plg.cat - www.plg.cat

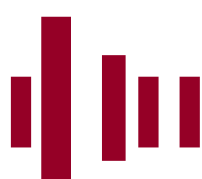
Tarjeta Profesional de la Construcción



932 213 35



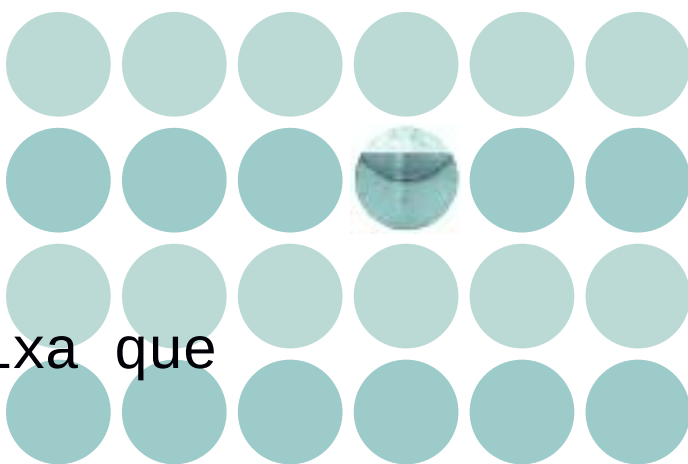
trabajoenconstruccion.com



FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Catalunya

La Tarjeta que diu tot sobre
la teva professionalitat

Sol·licita-la ja i deixa que
la teva TPC parli per tu



FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN



Confederación Nacional
de la Construcción

