

UEC



Unió d'Empresaris de la Construcció

CONSTRUCTORS - PROMOTORS - OBRA PÚBLICA - MOVIMENT DE TERRES I ÀRIDS - PINTORS - GUIXAIRES - PREFABRICATS

2023
Núm. 363

BUTLLETÍ INFORMATIU
Comarques Gironines





- 3 Editorial**
Temps d'eleccions...
- 4 Gremi**
Joan Casadevall i Canals, un adeu massa aviat
Assemblea General Ordinària
Nou sistema de cotització de les quotes de la SS dels autònoms
Entrades gratuïtes per visitar el Saló CONSTRUMAT 2023
Concurs de paletes de Campllong
- 8 Sector**
Canvis en la regulació de la classificació empresarial
Germans Cañet Xirgu SL ha creat formigó biodegradable
- 9 Publireportatge**
Planas, distribuïdors oficials de la minicarregadora multiús AVANT
- 10 Formació**
Els alumnes de l'INS La Garrotxa visiten la pedrera d'AMSA
Obertes les inscripcions del GM en construcció de l'INS La Garrotxa
Construccions Salichs SA, Germans Cañet Xirgu SL, GECOL i Terreal col.laboren en la formació de manobres
- 13 Serveis**
Nous agremiats i circulars enviades
- 14 PLG informa** Formació en prevenció i específica de capacitat
- 15 Gremi de Pintors** Entrevista al president Paulí Fernández
- 16 Girogremi:** Plans de Salut per l'empresa
- 17 Actualitat**
Nova gestió en els processos per incapacitat temporal (baixes)
Nova cotització addicional a pagar en les nòmines: MEI
FLCC: Formació de dones en el sector

Participa a la revista de la UEC

Podeu enviar-nos informació i/o fotografies d'alguna obra que hàgiu realitzat, notícia o curiositat i ho publicarem a www.uecgirona.com o a la revista. **Contacte:** premsa@uecgirona.com

EDITA: Unió d'Empresaris de la Construcció

Girona
Figuerola, 15
17001
Tel. 972 21 36 72
uec@uecgirona.com

Olot
Verge de Núria, 5 baixos
17800
Tel. 972 26 34 03
olot@uecgirona.com

Figueres
Vilafant, 63-65 baixos
17600
Tel. 972 50 50 31
figueres@uecgirona.com

Ripoll
Pol. La Barricon, Nau 6.
17500
Tel. 972 70 34 53
ripoll@uecgirona.com

**Centre de Formació Laboral
de la Construcció**
Carretera C-66, Km 39
17843 Palol de Revardit - Tel. 972 59 64 60

www.uecgirona.com

Director:
Esteve Freixas i Vilardell

Redacció, disseny i maquetació:
Dpt. de Comunicació UEC

Impressió i enquadernació:
Lith gràfiques SL
Dipòsit legal: Gi-915-76

TEMPS D'ELECCIONS...



Aquest és any d'eleccions, com sempre passa, cada candidatura que es presenta diu ser la millor, i en veure els resultats obtinguts és molt estrany que algun dels partits participants assumeixi haver perdut. Any de moltes promeses: ens volen vendre que faran un poble, ciutat, o el que pertoqui, millor, amb les inversions que esperem des de fa tant temps. Després, com sempre, ens adonarem que gairebé tot continua igual.

Crec que ara toca ser més resolutius, eficients, sostenibles i per sobre de tot, intentar no deixar a ningú enrere.

Mentrestant el nostre sector, en l'apartat de l'obra pública, va fent com una muntanya russa. El primer any els nous governants pensen què fer; el segon fan els projectes per després licitar-los; i executar-los els dos últims anys, abans dels propers comicis. Això si han sigut previsors amb els preus i no els queda la licitació deserta. Esperem que n'aprenquin dels errors comesos i que d'una vegada posin els preus pertinents.

Aquest final d'any també toquen eleccions a la UEC. A mi aquests quatre anys m'han passat volant, malgrat les diverses situacions excepcionals i els moments complicats viscuts amb la Covid i d'altres. A tot arreu, però especialment al Gremi, penso que de tant en tant ens hem d'aturar i fer memòria de tot plegat, per reflexionar qui som, d'on venim i on volem anar.

Segurament el temps ens donarà la resposta, encara que moltes vegades no sigui la desitjada, però per norma si la més conseqüent. En fi, encarem els propers reptes amb l'esperança que entre tots siguem capaços de continuar fent un Gremi fort i valent, però per damunt de tot, unit i inclusiu.

Que tots plegats tinguem una bona primavera, amb moltes pluges, que bona falta ens fan i salut per anar-ho vivint!

Esteve Freixas i Vilardell
President de la UEC

Joan Casadevall i Canals, un adeu massa aviat

El primer testimoni de Joan Casadevall a la UEC el trobem en un article publicat al Butlletí Informatiu el desembre del 1988, quan tenia 34 anys, i d'això en fa també 34. Des d'aleshores, la seva implicació amb el Gremi va ser constant i activa. D'un paper, a l'inici, tècnic com advocat, va anar evolucionant i creixent, esdevenint fins i tot, portaveu de la UEC.

Sempre va formar part de l'equip directiu, com a assessor i conseller, i per tant va participar en tot el creixement que ha viscut la UEC.



Joan Casadevall signant el Conveni

Sempre deia que ell no treballava, potser li agradava tant el que feia, que no ho considerava una feina. Però el cas és que als seus 68 anys va acumular molta experiència i saviesa, i això només s'aconsegueix treballant molt.

Els seus dots per negociar eren indiscutibles i la seva capacitat per defensar les seves conviccions il·limitades. Tot i ser un home amb un fort caràcter, mai s'enfada-va, sempre buscava la part positiva de les coses i els fets, malgrat que fos molt difícil.

La seva aptitud per tenir una visió global de les coses, des d'un punt de vista privilegiat, superior a la resta, i la capacitat de valoració i anàlisi de tots els aspectes relacionats amb el cas que tingués entre mans, el feia envejable. Moltes vegades no s'havia acabat de comentar un tema que ja tenia la solució, els peròs i els contres, el com i el quan, tot visionat. I en força ocasions la seva proposta no havia estat ni tan sols rumiada per cap dels presents.

A les reunions de la negociació del conveni col·lectiu de la construcció se sabia com es començava, però mai com s'acabaria. El seu to d'humor utilitzat en un ambient de vegades tens i crispat, fins i tot feia arrancar un que altre somriure.

Tots els que el van conèixer segurament en recordaran alguna anècdota que acaba treien un somriure, per la seva manera de ser extravagant i un pèl daliniana.

El president Esteve Freixas va recordar convívencies i anècdotes personals i laborals viscudes amb Joan. Des del novembre del 2019 que en va ser escollit el president, la seva relació es va estrènyer, però amb la crisi de la Covid, el març del 2020, la comunicació va passar a ser intensiva, matí, tarda i vespre. El fet de compartir desplaçaments per reunions de feina a Barcelona i Madrid, els permetia tenir temps, i recordar l'època de la mili, la transició, la joventut...

Però les paraules més emotives van ser les de comiat: "Ara Joan ens has deixat, t'han fet, m'has fet una putada, teníem moltes coses a mitges, els últims dies sempre m'has dit 'Tu no et preocupis', però mai serà el mateix. Et trobaré a faltar".

Joan, allà on estiguis, ben segur és fent tertúlia amb en Manel, en Paco, en Pere, en Joan i molts més, tingues la tranquil·litat que continuarem treballant per a la UEC".

El Gremi celebra l'Assemblea General en un ambient de preocupació generalitzat en el sector

La manca de personal professional preocupa molt al sector, el relleu generacional no s'està produint tal com s'anava fent des de feia molts anys.



Esteve Freixas ho va dir ben clar: "Totes les empreses del sector tenen feina, però moltes no s'hi guanyen la vida". Després de donar la benvinguda, el President amb aquestes paraules va resumir com està actualment el sector.

Si bé en aquesta reunió celebrada el dia 29 de març de l'Assemblea General Ordinària es passen comptes de l'exercici 2022, també es comenta la situació actual entre els empresaris que hi assisteixen, i ja es pren el pols l'any 2023.

La pujada dels preus dels materials i dels subministraments energètics han fet anar de corcoll les empreses tot l'any. Aquests mals són intersectorials, afecten tothom, i per tant la preocupació encara és més gran, ja que la solució haurà de tenir més envergadura.

S'estan portant a terme més projectes que mai a favor de la incorporació de mà d'obra en el sector

La manca d'operaris, professionals, mestres d'obres, especialistes, etc. és una de les altres preocupacions que estan a l'ordre del dia. Evidentment, també és un problema intersectorial, una vegada més a-

fecta tothom i, per tant, la solució és complexa.

El Gremi estem realitzant molts projectes enfocats a formar personal que es pugui incorporar en el sector: des de fer difusió perquè ensenyament incorpori cicles formatius relacionats amb construcció als instituts (enguany ja són 3 centres que n'imparteixen) i col·laborar-hi amb tot el possible; passant per la impartició de cursos relacionats amb certificats de professionalitat d'unes 400 hores de formació per aturats; i arribant fins a formacions més curtes però lligades a pràctiques no remunerades en empreses, i contractes d'alternança.

Les fórmules per incorporar personal són diverses, però el més important és que després vulguin millorar, evolucionar i mantenir-se en el sector.

Bé, a part d'aquests comentaris cal informar que a la reunió es van aprovar els comptes anuals presentats, tant el realitzat el 2022, com el pressupost del 2023.

També es va aprovar un increment del 2% de l'import de la tarifa de preus de la quota trimestral, i ascendeixen a:

Part fix per empresa: 62,70 €

Part variable per treballador: 9,42 €

Nou sistema de cotització de les quotes de la seguretat social dels autònoms

El Gremi va realitzar 3 sessions informatives - a Ripoll, Olot i Palol de Revardit - per explicar de manera presencial la nova modalitat de cotització, és a dir: què, com i quan.



David Fàbregas impartint la sessió a Palol

David Fàbregas, assessor i consultor d'empreses, va ser el responsable d'exposar el marc normatiu que a partir de l'1 de gener de 2023 va entrar en vigència i que comporta un canvi a l'hora de cotitzar la quota d'autònom.

Si bé la gran majoria d'autònoms tenen el seu gestor, i aquest serà l'encarregat de calcular la quota, és important entendre el nou sistema. Preguntes tan elementals com: he de fer alguna cosa?, que passa si no faig res?, em tocarà pagar més?, etc. queden resoltes després d'haver assistit a alguna de les sessions.

OBJECTIU DEL CANVI DE COTITZACIÓ

L'objectiu del nou sistema de cotització és que els autònoms paguin un import de seguretat social proporcional als ingressos que tinguin.

Aquest concepte ja es va aplicar fa anys en la cotització de persones del règim general, és a dir, els treballadors tenen un IRPF personalitzat en funció de cadascuna de les seves situacions, i fins i tot es fan regularitzacions durant l'any. Es pretén que no hi hagi molta diferència a l'hora de fer la declaració (ni cobrar, ni pagar)

COM FUNCIONA

L'autònom ha de fer una previsió de quin

benefici anual net tindrà per l'any 2023. Si no es vol especular, es recomana que s'agafin les dades de l'exercici 2022 si són similars.

Amb aquesta xifra 'prevista' cal fer un càlcul senzill i mecànic: sumar les quotes d'autònoms que pagarà durant el 2023, restar-hi el 7 % (o 3 % si són autònoms societaris), i dividir-ho tot per 12. El resultat serà l'import net mensual.

El Govern ha publicat 15 trams. Cada autònom està inclòs en un dels trams en funció de l'import net mensual. A cada tram hi ha un import mínim i un de màxim, de base, per cotitzar. Per exemple: Tram 4- per ingressos mensuals entre 1.700 € i 1.850 €; la base de cotització es pot escollir entre 1.013,07 € i 1.850 €, que representa una quota entre 319 € i 582 € al mes.

Es pot canviar de tram diverses vegades durant l'any, dins els terminis previstos.

En l'exercici posterior, és a dir, el 2024, Hisenda informará la Seguretat Social dels ingressos que cada autònom va obtenir segons la seva declaració de la renda. La Seguretat Social farà els càlculs i informará l'autònom:

- si va cotitzar el que li pertocava.
- si va cotitzar més, i té dret a una devolució.
- si va cotitzar menys, i ha de pagar.



Imatge de la sessió impartida a Ripoll

Entrades per visitar el Saló CONSTRUMAT 2023

Enguany torna el Saló Construmat, el més important del sector de la construcció. Tindrà lloc del 23 al 25 de maig i s'ubicarà al recinte firal de Gran Via a Barcelona.



CONSTRUMAT, com en altres edicions, ha subscrit un conveni de col·laboració amb la UEC i ofereix entrades GRATUÏTES a tots els agremiats.

Per a obtenir-les cal contactar amb el Gremi i es dona el codi promocional. Des de la web de Construmat s'adquireixen directament. Els agremiats poden consultar la circular 2 on s'explica el procediment.

La pàgina web oficial www.construmat.com va actualitzant el contingut amb regularitat: novetats sobre el programa, ponències, activitats, actes, agenda, etc.

També es pot seguir Construmat a les xarxes socials com Twitter, Facebook, LinkedIn o YouTube. @construmatBCN #construmat #construmat2023

El 24è Concurs de Paletes de Campllong es celebra en un ambient de festivitat i germanor

Els concursants van gaudir del concurs i de la festa, amb dinar i obsequis per tothom.

Dissabte 15 d'abril es va celebrar la 24^a edició del Concurs de Paletes de Campllong, en el marc de la Fira. 14 participants van fer front al repte de construir, el més perfecte possible un arc subjectat per dos pilars.

Els guanyadors van ser:

1r premi (1000 €) patrocinat per la UEC, per Aleix Plana Hortonedà i Vasile Safta.
2n premi (800 €) patrocinat per la FLCC, per Ramon Oliveras Turon i Josep Ribas Muntada.

3r premi (500 €) patrocinat per l'Ajuntament de Campllong per Vicens Serra Roura i Lluís Jutglar Vila.

Enguany hi va haver un premi especial per a Novells. 8 joves que estan estudiant diferents cicles formatius van parti-

cipar-hi com a aprenents. A tots ells se'ls va felicitar per la seva valentia a l'hora de posar-se enmig d'una competició sense tenir experiència.

El jurat també va valorar les obres d'aquesta categoria. Havien de construir una taula amb material de l'empresa BRANCÓS de La Bisbal, qui va cedir tot el material, i a qui se li agraeix la seva col·laboració. Dues parelles van empetar a punts, per la qual cosa es va decidir repartir el premi valorat amb 300 €, i patrocinat per la Fira. Per tant els guanyadors van ser Jorge Garcia, Iker Felipe, Samuel Villaroel i Cristian Trujillo.

La FLCC va lliurar als novells un bossa amb un casc, un metro, un nivell i una armilla de treball.

La UEC agraeix la col·laboració de la FLCC i la seva implicació en actes propis del sector.

Canvis en la regulació de la classificació empresarial

Les empreses que disposen de dues classificacions empresarials hauran d'escollir quina de les dues volen mantenir, i comunicar la renúncia de l'altra.

Les empreses que contracten obra pública i opten a obres de més de 500.000 € han de disposar d'una classificació empresarial. Aquesta classificació es pot tramitar o bé al departament d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya, o bé, al *Ministerio de Economía y Hacienda del Gobierno español*.

Hi ha hagut un canvi de normativa que prohibeix disposar de més d'una classificació, de manera que les empreses que en tenien dues han d'escollir quina d'elles vol mantenir. Cal fer una comunicació expressa de la classificació a la qual renunciïn.

Si no tramiten cap comunicació l'única classificació que quedarà vigent és l'obtinguda més recent.

Les empreses que només tenen una classificació no estan afectades per aquesta modificació, i no han de fer cap gestió complementària.

Les classificacions autonòmica i estatal tenen protocols diferents de regulació, comporten diferents complimentaments i requisits, així com un import de les taxes també distint.

El dept. tècnic de la UEC disposa de més informació.

Germans Cañet Xirgu SL ha creat formigó biodegradable i dona una nova utilitat al residu fusta

L'esforç i els recursos en investigació que l'empresa hi dedica donen els seus fruits.

L'empresa agremiada Germans Cañet Xirgu SL, de Cassà de la Selva, ha creat un prototip de formigó biodegradable per revalorar els encenalls de fusta de palets i els àrids de residus de les construccions i els enderrocs.

Aquest formigó no estructural s'utilitza per aportar volum i resistència. En funció de la seva formulació es degrada de forma controlada. Inicialment, s'ha dissenyat per aplicar-se en forma de panells o blocs en talussos de carreteres amb pendents.

Segons l'empresari Jordi Cañet la fusta reciclada no té massa sortida comercial al mercat, i unint-la amb els àrids, s'ha pogut crear un formigó readaptat fet amb matèries reciclades i amb una petjada de CO₂ negativa. A més, d'aquesta manera no només es dona un segon ús a materials ja reciclats, com la fusta o els àrids, sinó que



a més es tanca el seu cicle de vida perquè es descomponen seguint el procés natural biològic.

La companyia, que està desenvolupant el projecte a la seva planta, té previst obrir i consolidar una nova línia de negoci basada en l'economia circular una vegada hagi comprovat que el prototip és escalable en l'àmbit industrial.

PLANAS, distribuïdors oficials de la minicarregadora multiús AVANT



L'empresa familiar PLANAS de Ripoll, amb 40 anys d'experiència, ofereix minicarregadores molt polivalents, tant de lloguer com de venda, de la marca finlandesa AVANT.



L'empresa i els seus orígens

L'empresa familiar PLANAS es va fundar a Ripoll enfocada a la venda i reparació de maquinària forestal i de jardineria. El client era tant l'usuari professional com l'administració pública, així com el particular.

Amb l'evolució del mercat l'empresa va anar ampliant els àmbits d'influència i va entrar de ple en el sector de la construcció. Té dues línies diferenciades: 1-lloguer, amb un ampli catàleg de màquines. 2-venda i reparació.

La marca AVANT

Fa 5 anys PLANAS va esdevenir distribuïdor oficial de la marca finlandesa AVANT.

Les minicarregadores AVANT estan fabricades íntegrament a Europa. Són vehicles articulats amb un ventall molt ampli de possibilitats de treball pels nombrosos accessoris dels quals disposa.

Aquests vehicles estan dissenyats per treballar en llocs estrets i això els permet accedir en espais que altres no poden.

Les minicarregadores AVANT ofereixen gran potència i alta capacitat d'elevació i empenya. Són màquines multiús, ja que els seus accessoris, més de cent, fan possible que puguin treballar en les diferents etapes del projecte de construcció, tant en noves edificacions, com en reformes o enderrocs.

Gràcies al gran coneixement de la marca AVANT i l'experiència del servei tècnic propi, PLANAS ofereix al client un servei global de venda, reparació i lloguer d'aquestes màquines.

Per sol·licitar una prova o demostració, així com per conèixer la família de productes, l'empresa PLANAS està a la seva disposició.

planas
grup

VENDA
LLOGUER
SERVEI TÈCNIC

972 70 27 56

minicarregadora.com / ecomobilitat.com
forestaljardineria.com



Oferta formativa amb inscripcions obertes



FORMACIÓ 100% SUBVENCIONADA PER CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA

CONSORCI per a la Formació Contínua de Catalunya, és l'entitat que impulsa i gestiona la formació contínua, a través de programes de formació sectorial i transversal. La UEC, com entitat beneficiària, sol·licita, planifica i executa la formació a través de les subvencions rebudes de Consorci.

OPERADOR DE CARRETÓ ELEVADOR 10h Inici: Març, abril i setembre Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit, Olot i Ripoll 	OPERADOR/A DE PLATAFORMES MÒBILS DE PERSONAL (PEMP) 12h Inici: Cada dos mes Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit, Figueres, Olot i Ripoll 
PREPARACIÓ DE COMANDES MANIPULACIÓ DE CÀRREGUES 90h Inici: Maig, juliol i octubre Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit 	PREVENCIÓ BÀSICA DE RISCOS – PART ESPECÍFICA 6h Inici: Cada dos mes Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Arreu de la província 
PREVENCIÓ BÀSICA DE RISCOS LABORALS EN CONSTRUCCIÓ 60h Inici: Grups cada mes Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Arreu de la província 	PREVENCIÓ BÀSICA DE RISCOS 20h Inici: Cada mes Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Arreu de la província 
EOCJ0109_MF1926_TASQUES BÀSIQUES EN MUNTATGE DE BASTIDES 60h Inici: Març i octubre Finalització: De dilluns a divendres Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit 	TRANSPORT PER CARRETERA: CAP 35h Inici: Febrer, abril, maig i segon semestre Finalització: Divendres i dissabte Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit, Figueres i Ripoll 
OPERADOR DE GRUA TORRE 275h Inici: 20/03/2023 Finalització: 02/06/2023 Dies: De dilluns a divendres Horari: Consultar calendari Lloc: Palol de Revardit 	TASQUES AUXILIARS D'OBRA MORTERS, ADHESIUS I FORMIGONS 80h Inici: 27/04/2023 Finalització: 09/06/2023 Dies: Dimecres i dissabte Horari: Consultar calendari Lloc: Palol de Revardit 
TÈCNiques TRADICIONALS EN CONSTRUCCIÓ – CALÇ I GUIX 40h Inici: Octubre Finalització: Consultar calendari Dies: Consultar calendari Horari: Palol de Revardit 	TÈCNiques TRADICIONALS EN CONSTRUCCIÓ - PEDRA 40h Inici: 17/03/2023 Finalització: 20/05/2023 Dies: Consultar calendari Horari: Consultar calendari Lloc: Palol de Revardit 
OPERADOR DE MINICARREGADORA-MINIEXCAVADORA 30h Inici: 12/06/2023 Finalització: 26/06/2023 Dies: De dilluns a divendres Horari: Consultar calendari Lloc: Palol de Revardit 	OPERADOR DE RETROCARREGADORA (MIXTA) 40h Inici: Juliol 2023 Finalització: Juliol 2023 Dies: De dilluns a divendres Horari: Consultar calendari Lloc: Palol de Revardit 

GECOLPOOL

*Piscines per a
tota una vida*

Solucions d'impermeabilització i revestiment per a piscines



**CONSTRUCTION
SYSTEMS**

Piscines d'obra,
suport de formigó o
suport de morter resistent



**EPS
SYSTEMS**

Piscines de termoblocs
d'EPS / EPS GRAFIT



**FIBER
SYSTEMS**

Piscines prefabricades
de polièster i fibra

GECOL
by SOPREMA

info@gecol.com
www.gecol.com

@GECOLoficial



Const. Salichs SA, Germans Cañet Xirgu SL, GECOL i Terreal col·laboren en la formació de manobres

El grup de 15 alumnes que estan impartint el curs de paletteria a Palol de Revardit van visitar aquestes quatre empreses per complementar la seva formació.

El Centre de Noves Oportunitats va encarregar a la UEC la impartició d'un curs de manobres de 360 hores. Dins les activitats programades per conèixer el sector hi ha la visita a 4 espais fora de l'aula.

La primera experiència va ser visitar una gran obra de rehabilitació que l'empresa agremiada **CONSTRUCCIONS SALICHS SA** està executant a Girona. Els alumnes van trepitjar per primera vegada un espai real de treball, a ple rendiment.

La segona sortida va tenir lloc el 7 de març a la planta de reciclatge **GERMANS CAÑET XIRGU SL**, a Cassà de la Selva. Els nois van observar l'arribada dels residus provinents de les obres; se'ls va explicar com i on es descarreguen; quin recorregut tenen dins la planta i quins productes se n'obtenen per tornar a donar vida al material rebut, o pel contrari, enviar-lo definitivament a un dipòsit controlat.

La tercera sortida va ser a la fàbrica de **GECOL**, a Vilamallà, el 21 de març. En aquesta ocasió el gerent Jordi Díaz, va ser el responsable de mostrar el procés productiu i embalatge dels seus productes, així com explicar-ne les propietats.

La darrera visita està programada pel 9 de maig a l'empresa **TERREAL**, ubicada a la Pera. Terreal fabrica una peça ceràmica estructural. Observar el procés de com arriba la terra argilosa, la seva manipulació, el pas pel forn, i finalment la peça ja envelada, és molt interessant.

La UEC agraeix sincerament la col·laboració de les empreses que ens han obert les portes de casa seva fent possible aquestes visites, tant pel temps com pel coneixement invertit.



Visita a l'obra en rehabilitació a Girona, de Construccions **SALICHS SA** de Lloret



A baix, visita a la planta de reciclatge de Germans **CAÑET XIRGU SL**, a Cassà



Moment de la visita a la fàbrica **GECOL** de Vilamallà



DONEM LA BENVINGUDA ALS NOUS AGREMIATS**Obres Anglès SL d'Anglès****Girogrup SL de Girona****Lluís Torres Alonso de Pals****E. Fita Contractista d'Obres de Sant Sadurní de l'Heura****UTE Conservación Girona A02 de Sant Joan Les Fonts****Arquitecte Tècnic Girona SLPU de Girona****Carlos Vinardell Nicolau de Caldes de Malavella****Construccions i Rehabilitacions Cerdanya SL de Puigcerdà****David Gualda Ramírez d'Avinyonet de Puigventós****Construccions Carlajulia SL de Llagostera****Francisco Javier Macías Figueres de Vilamalla****Salvador Trias Ballell de Salt****Mar & Roses XXI SL de Roses****CIRCULARS ENVIADES DES DEL DARRER BUTLLETÍ**

Circular núm. 21/2022: Segells corporatius

Circular núm. 22/2022: Quota autònoms Seguretat Social

Circular núm. 01/2023: Publicació al BOP acords conveni

Circular núm. 02/2023: Saló CONSTRUMAT 2023

Circular núm. 03/2023: Assemblea General Ordinària

Circular núm. 04/2023: Classificació empresarial

Circular núm. 05/2023: Sessió informativa nova cotització autònoms

Circular núm. 06/2023: Canvis en el tractament de baixes

Circular núm. 07/2023: Contracte de pràctiques

Circular núm. 08/2023: Quota trimestral

*Si vol consultar les circulars, les trobarà a l'àrea d'agremiats de la pàgina web: www.uecgirona.com



**SERVEI DE PREVENCIÓ A
LA CONSTRUCCIÓ**



Prevenció Laboral Gremi SLU

**Formació en prevenció i específica
de capacitació pel maneig i ús de
maquinària.**

Actualment existeixen diverses normes UNE sobre la formació pràctica o de capacitació, en l'ús de certs equips de treball com:

- UNE 58161:2021 "Grúas cargadoras. Formación del operador"
- UNE 58451:2016/1M:2021 y UNE 58451:2016 "Formación de los operadores de carretillas de manutención hasta 10.000 kg"
- UNE 58923:2020 "Plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP). Formación del operador"
- UNE 58140-1:1994 "Aparatos de elevación. Formación de los operadores"
- UNE-ISO 7130:2014 "Maquinaria para movimiento de tierras. Formación del operador. Contenido y métodos", etc.

Aquestes formacions són de capacitació específica i no són formacions de prevenció, no donen compliment als articles 18 i 19 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, a l'article 5.1 del RD 1215/1997, ni al vigent Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció. Cal assenyalar que, en general, no hi ha disposicions legals d'àmbit estatal que regulin el contingut, durada i periodicitat ("caducitat") d'aquesta formació específica de capacitació, ni els requisits relatius dels formadors, ni els referits a les entitats formatives, excepte per:

- La formació de l'operador de grua torre, regulada pel Reial Decret 836/2003
- La formació de l'operador de les grues autopropulsades regulada pel Reial Decret 837/2003
- Permís de conduir vehicles o camions i certificat d'aptitud professional (CAP)
- Carnets de vehicles i maquinària en explotacions mineres

La formació específica de capacitació de carretó elevador, plataforma elevadora mòbil de personal (PEMP), pala carregadora, excavadora, estenedora, compactadora de corròns, camió grua hidràulica o camió grua autocarregant,... no és necessari, ni obligat que sigui realitzada segons les normes UNE citades anteriorment.

La planificació d'aquesta formació específica de capacitació serà responsabilitat de l'empresari, assessorat per la modalitat preventiva. A diferència de la formació en matèria preventiva, aquesta formació específica de capacitació podrà ser impartida per mitjans externs com professionals o empreses especialitzades, fabricants o associacions gremials com Unió d'Empresaris de la Construcció, així com per mitjans o personal propi de l'empresa (sempre que aquests disposin del coneixement i experiència suficients).

Cal aclarir que la formació específica de capacitació no convalida ni acredita que s'ha realitzat la formació preventiva obligatòria establerta en l'article 19 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals i de l'article 5.1 del RD 1215/1997 o del vigent Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció.

Unió d'empresaris de la Construcció (UEC) és una entitat homologada, què té personal amb coneixement, experiència i capacitació tant per impartir la formació específica de capacitació com la de prevenció obligatòria establerta en el vigent conveni de la construcció. Els criteris i les hores pràctiques en el maneig i ús dels equips de treball que imparteix UEC són molt superior a les establertes a les normes UNE de referència mencionades que no són d'obligat compliment.

Entrevista al president del Gremi provincial de Pintors de Girona, Paulí Fernández Fernández



Des del 2012 n'és el president i li preocupa que l'orgull de la feina ben feta i la professionalitat no s'estigui traslladant a la generació que puja, sent com la societat perd quelcom.

Com li han passat aquests 10 anys al càrrec de President del Gremi de Girona?

Molt ràpid. Quan tens tanta feina, com la que tenim ara, els dies, les setmanes i els mesos et passen volant. No tenim temps de parar i solucionar temes importants estructurals, i és clar, han passat 10 anys i tenim els mateixos problemes de base.

Quins problemes teniu al sector?

El més important és la manca de personal professional. En la meua empresa fa 15 anys que no tenim cap aprenent, però això passa a molts altres sectors. Si el jovent que haurien de començar a aprendre l'ofici no troben cap cicle formatiu de pintura perquè no existeix, doncs ja no mostren interès per aquesta activitat. No tenim assegurat de cap de les maneres el relleu generacional.

Per tant, falta formació?

Fan falta joves que vulguin ser pintors, i si no hi ha un cicle formatiu de pintura, no tindrem pintors en el futur. De formació per treballadors que vulguin millorar n'hi ha poca, però n'hi ha. Aquesta formació la fan bàsicament els gremis de pintors pel seu compte. El gremi de Barcelona fa molts cursos de diferents tècniques, d'imitacions de marbre o fusta, per exemple, perquè hi ha qui els demana. Els gremis de Lleida, Tarragona i el nostre de Girona, no tenim demanda de gent que vulgui fer cursos, i si n'organitzem no sabem si respondran. De tota manera, d'estudis reglats com els cicles formatius, no n'hi ha.

I les empreses hauran de tancar?

La gran majoria de companys de professió



que conec que es jubilen tanquen l'empresa, no tenen relleu. I els que s'incorporen, els nous pintors, els que es posen pel seu compte no necessiten gaire estructura d'empresa, això pot estar bé a l'hora de començar un negoci, però és un punt feble, perquè no poden donar un servei de qualitat al no tenir la infraestructura necessària.

Els negocis que no necessiten estructura són més vulnerables a l'intrusisme?

Tothom s'atreveix a pintar un pis. Amb una brotxa, una escala i pintura molts estan cobrant per pintar. Per tant, tenim un problema molt gran amb l'intrusisme. Hi ha qui es paga la quota d'autònom com a màxim, però no compleixen cap altre requisit: ni formació, ni uns mínims de seguretat en el treball, ni per descomptat gestionen els residus com cal... és a dir, no són professionals.

Estan proliferant persones que fan multitasques, multiserveis, és a dir, fan de tot, però no coneixen l'ofici de pintura, no saben col·locar un paper, fer un estuc o trobar un color. Tenim deures pendants, hem de dignificar i donar prestigi a l'ofici de pintor, no el podem deixar perdre, i això no ho pot fer el Gremi tot sol.

PLANS DE SALUT PER L'EMPRESA

Per què ara tots els empresaris i empresàries parlen del benestar laboral? Què està passant?

El 2013 l'OMS ja va presentar una declaració d'entorns laborals saludables i va afirmar que per cada Euro invertit en salut de les persones treballadores, les empreses obtenen un retorn de **4,8 €** d'estalvi en absentisme i **2,3 €** en costos de malaltia.

Hi ha estudis que demostren que les persones treballadores felices i satisfetes són més fortes davant les malalties, són més productives i al mateix temps molt més creatives.

Oferir beneficis que millorin la vida de la plantilla dins i fora de l'espai de treball pot aconseguir que la productivitat i el compromís amb l'empresa es reforci. Una de les maneres d'aconseguir-ho és amb la **retribució flexible**, consisteix en una prestació diferent dels diners, que s'ha convingut entre treballadors/es i empresa, que ha de complir certs requisits legals. El pagament de les pòlisses de malaltia (salut), és una d'elles.

Els avantatges que aporta l'assegurança de salut en Pla de retribució flexible són els següents:

EMPRESA

- Fidelització del treballador/a.
- Motivació, millora la productivitat i el compromís de l'empleat.
- Retenció i captació del talent.
- Millora de la imatge corporativa.
- Incrementa el salari net dels treballadors/es **sense augment del cost salarial**.
- Disminució de l'absentisme, oferint la possibilitat de conciliar.
- Eines en la negociació salarial.

TREBALLADOR/A

- No declaració de salut
- Estalvi fiscal. Exempts d'IRPF 500 €/any per assegurat. En persones amb discapacitat fins a 1.500 €.
- Increment del net disponible després d'impostos.
- Descompte i millores condicions d'adhesió per contractació col·lectiva.
- Ampliació de l'assegurança de salut als familiars directes.
- Retribució personalitzada a les seves necessitats i preferències.
- Conciliació de vida familiar i laboral.

A GIROGREMIT ens preocupa la salut dels treballadors/es de les empreses agremiades, per això, disposa d'acords amb entitats d'assegurances a l'avantguarda mèdica.

- Diagnòstic genètic.
- Tècniques en cirurgia: làser verd i homium en Urologia, neuronavegador en neurocirurgia, Cirurgia robòtica (da Vinci), radiofreqüència, monitoratge intraoperatòria, entre d'altres.
- Alta tecnologia en proves diagnòstiques: PET TAC, TAC 64 Teslas coronari i vascular, PET Ressonància, Ressonància Magnètica Intraoperatòria, fibroscan i colonoscòpia virtual.
- Rehabilitació neurològica: danys cerebrals adquirits i dany medul·lar.
- Rehabilitació cardíaca.
- Cobertura d'accidents de tràfic i laborals.
- Programa de Medicina Preventiva para el diagnòstic precoç de melanoma.

Nova gestió en els processos per incapacitat temporal (baixes)

A partir de l'1 d'abril el servei públic de la salut (SPS), mútues i empreses col·laboradores són les responsables de notificar les baixes, i ja no ho serà el mateix treballador.

A partir de l'1 d'abril, les incapacitats inferiors a 365 dies, tenen un nou tractament. Com a novetat cal destacar que desapareix l'obligació per part del treballador/a d'entregar a l'empresa els comunicats mèdics de baixa, confirmació i alta per incapacitat temporal.

A canvi, serà obligació del SPS (servei públic de salut), mútues i empreses col·laboradores qui remetraran les dades dels comunicats de baixa/alta i confirmació a l'INSS, per via telemàtica i de manera immediata i, en tot cas, el 1r dia hàbil següent a la seva expedició.

L'INSS comunicarà a l'empresa les dades a través del fitxer "INSS Empreses" del sistema de Remissió Electrònica de Dades (RED) com a màxim el següent dia hàbil a la seva recepció en l'esmentat Institut.

Les obligacions de l'empresa són:

Transmetre a l'INSS, a través del sistema



RED i en 3 dies hàbils des de la recepció de la comunicació de la baixa mèdica, les dades que figuren a l'annex III de l'Ordre ISM/2/2023, encara que hagin assumit el pagament, a càrrec seu, de la prestació econòmica d'incapacitat temporal, en règim de col·laboració voluntària.

En la circular 6 de la UEC es dona més informació de com gestionar la resta de documentació, tals com comunicats de confirmació i altes.

Nova cotització addicional a pagar en les nòmines: MEI, mecanisme d'equitat intergeneracional

El cost s'incrementa en la mesura que passen els anys, i està previst que duri fins al 2050.

La Llei 21/2021, de 28 de desembre, ha aprovat una nova cotització addicional que afecta les organitzacions i les persones treballadores. L'objectiu del mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI) és enfortir i garantir el sistema de pensions, aconseguint reduir el percentatge de despeses en pensions respecte al PIB. Per aquest motiu, aquesta mesura s'ha establert com a temporal i transitòria fins que el sistema de pensions torni a ser sostenible.

Aquesta cotització addicional suposa que tant les entitats com les persones treballadores pagaran més en concepte de Seguretat Social.

Ara el percentatge del MEI pel 2023 és de 0,6% de la base de contingències comunes. D'aquest import, la major part anirà a càrrec de l'empresa, ja que s'encarregarà de pagar el 0,5%, i la resta un 0,1%, les persones treballadores.

El 2022 la FLCC va formar a Catalunya més de 1.400 dones, un 11,20% més que l'any anterior

Segons l'últim informe de "Dones al sector construcció 2022", les dones del sector són les que més percentatge de contractes indefinits tenen respecte a altres sectors.

Les dones afiliades a la Seguretat Social al sector de la construcció a Catalunya van arribar a la xifra de 147.337 treballadores el 2022, fet que suposa 7.711 dones professionals més que l'any anterior (+5,5%), cosa que representa un 11,1% del total de persones treballadores al sector, "el pes percentual més gran de dones treballadores en construcció des del 2016".

Així es desprèn del darrer informe "Dones al Sector de la Construcció 2022", publicat per l'Observatori Industrial de la Construcció, de la Fundació Laboral de la Construcció, que cada any dona a conèixer la situació i perfil de les dones treballadores al sector.

Segons aquest informe, l'afiliació de les dones a la construcció està concentrada principalment en dues activitats: 'Activitats de Construcció Especialitzada', que agrupa la meitat de les afiliades (51,2%), i 'Construcció d'Edificis' (44,7%).

El perfil de la professional del sector l'any 2022 en construcció correspon a una dona amb una edat mitjana de 43 anys, majoritàriament amb estudis superiors (62,3%) i de nacionalitat espanyola (85,7%), segons dades de l'EPA.

Destaca, a més, la concentració de dones del sector al tram d'edat de 30 a 54 anys (78%).

AUGMENT DE DONES FORMADES EN CONSTRUCCIÓ

En l'àmbit estatal, la Fundació Laboral de la Construcció l'any passat, va formar a



més de 10.313 dones, un 18,8% més que l'any anterior, representant un 10,7% de les persones formades aquest any. A Catalunya, va formar a 1.408 dones, un 11,20% més que l'any 2021.

Les comunitats autònomes on més alumnes fèmines es van formar respecte al total de treballadors van ser: Canàries - concretament Las Palmas, amb un 29,96%, Catalunya (14,1%) i Comunitat de Madrid (10,1%).

La majoria dels cursos en què es van formar les alumnes de la FLC el 2022 continuen essent els relacionats amb la seguretat i salut laboral.

A LA PROVÍNCIA DE GIRONA

La FLCC i la UEC a la província de Girona continuen apostant i fent esforços per la incorporació de dones, així com de joves, al sector de la construcció en l'àmbit gironí a través per exemple de cursos de formació d'oficis organitzats per la pròpia UEC, amb la fi de poder incrementar aquests percentatges d'incorporació de dones.



PORTES • FINESTRES
VERANDES • GALERIES
PROTECCIÓ SOLAR
MOSQUITERES...

ORMETAL
TANCAMENTS
ALUMINI - PVC

972 47 61 27 - ormetal.es

EXPERIÈNCIA I RENOVACIÓ CONSTANT **cecam**
CENTRE D'ESTUDI DE LA CONSTRUCCIÓ I ANÀLISI DE MATERIALS SLU

Control de qualitat de materials
Formigó, acers per estructures, aïllants, ceràmiques, prefabricats, etc.

Estudis geotècnics i geològics
Reconeixement del terreny per la construcció, el medi ambient, l'explotació dels recursos minerals i descontaminació de sòls.

Acústica
Acreditació d'ENAC núm. 218/LE 1444
Control de contaminació en edificació
(Norma NBE CA-88 i CTE DB-HR).
Control de contaminació ambiental
(Llei catalana 16/2002).
Assaigs in situ.
Control de vibracions.

APOSTEM PEL MEDI AMBIENT

Pol. Industrial - C. Pirineus 17460 Celrà Tel. 972 492 014 cecam@cecam.com

www.cecam.com



Prevenió Laboral Gremi SLU

10% descompte AGREMIATS UEC

El primer servei de prevenció aliè creat a la província de Girona (SP 001/98-G) amb més de 20 anys d'experiència en el Sector de la Construcció



Eficàcia i rapidesa



Proactivitat



Adaptació i flexibilitat



- » Avaluació dels factors de risc que poden afectar a la seguretat i salut dels treballadors
- » Elaboració de Plans de Seguretat i Salut únics fets a mida en funció de cada projecte
- » Formació pràctica i presencial amb simuladors de riscos laborals (paleta, encofrats, espais confinats, treballs en alçada i risc elèctric)
- » Visites d'obra
- » Vigilància de la Salut i Formació en PRL el domicili de l'empresa en funció del nombre de treballadors
- » Mesuraments higiènics i ergonòmics
- » Coordinació de Seguretat i Salut en obres de construcció
- » Servei d'Igualtat a l'empresa

GIRONA Figuerola, 15 17001 Girona Tel.: 972 21 57 51	FIGUERES Vilafant, 63-65 bx 17600 Figueres Tel.: 972 50 50 31	RIPOLL Polígon La Barriconia Nau 6 - 17500 Ripoll Tel.: 972 70 34 53	OLOT Verge de Núria, 5 bx 17800 Olot Tel.: 972 26 34 03	PALOL DE REVARDIT Carretera c-66, km 39 17843 Palol de Revardit Tel.: 972 59 64 60
--	---	--	---	--

info@plg.cat - www.plg.cat

ETS
FUNDACIÓ



ETS EL QUE
CONSTRUEIXES

**Formació, seguretat,
ocupació i innovació**

