



UEC

UNIÓN D'EMPRESARIS DE LA CONSTRUCCIÓN

Nº.368
DESEMBRE - 2025

BUTLLETÍ INFORMATIU - COMARQUES GIRONINES



Acta del lliurament del premi Impuls Cambra, de la Cambra de Comerç de Girona.

Joan Josep Ribas -Cambra de Comerç-, Esteve Freixas -President UEC-,
i Pere Parramon -Subdelegat del Govern-.

Index

3 EDITORIAL

- Parlar clar per defensar el sector

4 GREMI

- La Cambra de Comerç de Girona reconeix la tasca de la UEC en formació
- La Fundació UEC estrena logotip
- Nadal a la UEC
- Inauguració de la nova oficina a Blanes
- Signades les taules salarials i les quotes del pla de pensions pels anys 2025 i 2026
- La UEC trasllada a l'alcalde de Blanes la preocupació del sector per la demora en les llicències d'obres
- Reunió de la UEC i l'Ajuntament de Regencós per debatre sobre les obres a l'estiu
- UEC i Consorci reforcen vincles per impulsar la formació al sector
- VeriFactu: novetats d'última hora
- Cal revisar els preus de facturació
- UEC impulsa la campanya de les balises V-16
- Agraïment a La Especialista per les invitacions a la Fira de Mostres
- Molt bona acollida del 1r Concurs de Figures d'Obra
- Pròxima obertura de la delegació de la UEC al Baix Empordà
- Construccions Camps Esqueu: cent anys de trajectòria i compromís amb Blanes
- Construccions F. Sau S.L., 50 ANYS de dedicació i estima per l'ofici

16 OFICI

- L'escaiolista, un ofici que resisteix en temps de canvis
- Convocatòria de II edició dels PREMIS CNC

18 FORMACIÓ

- Consorci per a la Formació contínua de Catalunya, resum del 2025
- La UEC ja té concedida la subvenció per impartir cursos aquest proper any 2026

20 SERVEIS

- Circulars
- Benvinguda a nous agremiats

21 GREMI PINTORS

- Llei 7/2022: què han de saber les empreses de pintura

22 ACTUALITAT

- El portal Construyendoempleo es consolida com a ecosistema de talent al sector de la construcció



**Unió d'empresaris
de la construcció**
Comarques gironines

EDITA

Unió d'Empresaris de la Construcció

Director

Esteve Freixas i Vilardell

Redacció

Departament de Comunicació de la UEC

Disseny i maquetació

Font3studi

Impressió i enquadernació

Impremta Pagès, S.L.
Dipòsit legal: GI-915-76

www.uecgirona.com

Unió d'Empresaris de la Construcció Seu central – Girona

Figuerola, 15
CP 17001
Tel. 972 21 36 72
uec@uecgirona.com

DELEGACIONS

Figueres

Vilafant, 63-65, baixos
CP 17600
Tel. 972 50 50 31
figueres@uecgirona.com

Blanes

Josep Trueta, 2, baixos
CP 17300
Tel. 972 34 02 46
blanes@uecgirona.com

Centre de Formació Palol de Revardit

Carretera C-66, km 39
CP 17843
Tel. 972 59 64 60
formacio@uecgirona.com

Ripoll

Polígon La Barriconà, nau 6
CP 17500
Tel. 972 70 34 53
ripoll@uecgirona.com

Olot

Verge de Núria, 5 baixos
CP 17800
Tel. 972 26 34 03
olot@uecgirona.com



Esteve Freixas i Vilardell
President de la UEC

Parlar clar per defensar el sector

El representant de la Cambra de Comerç de Girona, en l'acte del lliurament del premi Impuls Cambra, em va preguntar si els empresaris de la construcció hem palliat el dèficit de la manca de personal qualificat, espavilant-nos formant els nostres propis treballadors.

Vaig contestar el següent: " No, tot i que hi estem treballant molt. Estem fent tots els acords possibles amb les entitats que ens poden aportar mà d'obra al sector. Però no en fem prou i menys amb les lleis actuals, en què es prohibeix l'entrada dels menors de 18 anys a les obres, per fer la majoria de feines. Comportant la pèrdua de la figura de l'aprenent, cosa que socialment crec és un disbarat.

Cada any al voltant de 17.000 nois i noies abandonen els estudis a Catalunya. Seria molt bo que una part d'aquests nois i noies es poguessin incorporar a les empreses de sectors com el nostre, per acabar sent uns bons oficials de paletes/fusters/mecànics o altres oficis.

Una altra solució és la Formació Professional, en el nostre cas la d'obra civil, analitzem com ho tenim, el curs passat teníem

10 instituts amb cicle de construcció a Catalunya, d'aquests 3 a Girona (Blanes, Olot i Girona). Així no anem enlloc, el mínim seria un institut amb cicle de construcció per comarca. I em sap greu, però les promeses no fan ofici.

Nosaltres continuarem treballant per donar formació al màxim de persones possibles per la seva incorporació al sector de la construcció.

Acabo per on hauria d'haver començat.

Gràcies a la Cambra, gràcies president, gràcies a tot el plenari i a tot l'equip que compon la Cambra per haver pensat amb nosaltres, aquest premi és un orgull per la UEC.

Aquest premi és per totes les empreses agremiades que ens fan confiança i sobretot per l'equip humà de la UEC, que dia a dia fa possible la superació dels entrebancs que van sorgint. Gràcies a tots per fer-ho possible".

Ús desitjo unes bones festes i molt bon any 2026, amb salut per continuar fent camí.

La Cambra de Comerç de Girona reconeix la tasca de la UEC en formació

El 13 de novembre, a l'Auditori-Palau de Congressos de Girona, la Cambra de Comerç de Girona va celebrar la gala "L'empresa puja a l'escenari" (3a edició dels Premis Impuls Cambra), una iniciativa creada per a atorgar públicament el reconeixement d'èxits empresarials. La formació va ser el tema central d'aquesta edició.

En total es van lliurar vuit premis, quatre a persones i quatre a entitats. La UEC va rebre un dels guardons a la categoria d'entitats, un reconeixement a anys de feina ben feta i a la implicació continuada en la millora dels oficis del sector.

En la categoria d'entitats, a més de la UEC, es va distingir el Gremi d'Instal·ladors, ASETRANS i Metall Girona. A l'apartat individual, els guardons van ser per a la Família Xifra (projecte d'FP Dual Centre Tecnològic Manel Xifra i Boada), August Conesa (Fundació dels Oficis), Llorenç Comas (projecte Comastech – Centre Politècnic Comas) i Amadeu Miquel (projectes formatius promoguts des de la Fundació Miquel).

El president de la UEC, Esteve Freixas, va recollir el guardó en nom de tot l'equip i va expressar l'agraïment pel reconeixement. En el torn de parlaments, diverses intervencions —inclosa la de la UEC— van posar l'accent en una preocupació compartida en tots els sectors: falten operaris i amb coneixement. Es va remarcar que Ensenyament, Universitat i món empresarial no es-

tan encara prou coordinats i que cal més connexió per impulsar itineraris formatius i actualització de competències alineats amb les necessitats de les empreses.

A més, Esteve Freixas va reivindicar dues qüestions: d'una banda, recuperar i dignificar la figura de l'aprenent, ja que, des que els menors de 18 anys no poden entrar a treballar a obra, s'ha agreujat la manca de relleu generacional imprescindible per a la continuïtat dels oficis; i, de l'altra, ampliar l'oferta de cicles de grau mitjà en construcció: a la província de Girona només n'hi ha tres, quan —va assenyalar— n'hi hauria d'haver un per comarca.



Els representants del Gremi, M.Àngels Armengol, Esteve Freixas i Anna Casas, en la gala de lliurament dels premis.

La Fundació UEC estrena logotip



La Fundació UEC presenta el seu nou logotip, propi, identificable i amb personalitat. El disseny s'ha creat seguint l'ADN de la UEC, per reforçar la coherència visual i el vincle amb els agremiats. Amb aquesta estrena, la Fundació inicia etapa amb identitat pròpia i vocació de llarga trajectòria al servei de les empreses i el sector.

Un dels projectes que ha engegat la Fundació UEC i on ha estrenat el logotip és el II Concurs de Figures d'Obra.

Nadal a la UEC

Amb l'arribada de les festes de Nadal, la UEC manté les seves tradicions. L'entitat ha confeccionat el calendari de sobretaula 2026 i l'ha enviat als agremiats perquè els acompanyi en la planificació de l'any i en la gestió del dia a dia de l'empresa, juntament amb la postal de Nadal.

La UEC fa extensiu el seu desig que el 2026 vingui ple de salut, feina i bons projectes per a tot el col·lectiu.

D'altra banda, els segells d'agremiat 2026 ja són disponibles al web de la UEC per a la descàrrega. Aquests segells constitueixen una eina de visibilitat i garantia, que identifica davant clients i col·laboradors el compromís amb el treball ben fet.

La UEC reafirma així la seva voluntat de servei i millora contínua per encarar els reptes i les oportunitats que planteja el nou any.



Inauguració de la nova oficina a Blanes

El 29 de maig la UEC va celebrar la inauguració de la nova oficina a Blanes, que ja estava operativa des de principis d'any. A l'acte hi van assistir una trentena de persones, entre membres de la Junta, agremiats i col·laboradors. El local, recentment reformat,

disposa de dues sales de despatx i una aula de formació, pensada per donar resposta a les necessitats del territori. La formació pràctica que requereix espais amplis es continuarà fent a l'IES Serrallarga.



M.Àngels Armengol, Eduard Torrent, Joan Salichs, Jaume Fàbrega, Esteve Freixas i Mireia Santamaria.



Sergi Mesa, M.Àngels Armengol, Joan Salichs, Pere Torras, Esteve Freixas, Jaume Rebutant i Bernat Masó.

Signades les taules salarials i les quotes del pla de pensions pels anys 2025 i 2026

El 17 de novembre, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de la província de Girona va signar les taules salarials i les quotes del pla de pensions pels anys 2025 i 2026.

La Uec és l'única entitat per part de la patronal que negocia aquest conveni provincial, mentre que per part dels sindicats en són dos els organismes, CCOO i UGT.

Ha estat una negociació atípica per dos motius. D'una banda, s'han aprovat els increments de dos exercicis dins d'un mateix acord —un fet inèdit en 47 anys—. De l'altra, la demora: des de gener s'esperava el marc d'increments que es negociava a Madrid i el context polític estatal va complicar els acords.

La negociació incorpora dues novetats rellevants. En primer lloc, les taules salarials i el pla de pensions de 2025 només tindran vigència de l'1 de juny al 31 de desembre, ja que a partir de gener

de 2026 les taules s'alinearan a l'any natural (de gener a desembre) i deixaran enrere el cicle històric de juny a maig. En segon lloc, a partir de l'1 de gener de 2026 s'elimina l'excepció que permetia a algunes empreses no contribuir al pla de pensions per a determinats treballadors. A partir d'aquesta data, les empreses obligades per la normativa a abonar la quota al pla de pensions, ho faran per a tota la plantilla, sense excepcions.

El Gremi va informar d'aquests canvis per escrit a totes les empreses. Va enviar la circular 19, que recull els increments aprovats pels dos anys —superen el 8%— tot explicant el quan i com s'apliquen; i la circular 21, que detalla els imports de les taules salarials i les quotes del pla de pensions dels exercicis 2025 i 2026. Per facilitar-ne la comprensió, la UEC va celebrar sessions informatives presencials a totes les delegacions, amb l'objectiu d'explicar l'impacte en costos i com repercutir-lo correctament en els preus de facturació.



Fotografia de l'acta de signatura de les taules salarials, amb els representants de la patronal i dels sindicats.

La UEC trasllada a l'alcalde de Blanes la preocupació del sector per la demora en les llicències d'obres

L'11 de novembre, el president de la UEC, Esteve Freixas, acompanyat dels representants de la Junta Directiva de la comarca de la Selva, Sergi Mesa i Joan Salichs, i de la gerent M. Àngels Armengol, es van reunir amb l'alcalde de Blanes, Jordi Hernández, a l'Ajuntament. L'objectiu de la trobada era traslladar-li, de primera mà, la preocupació del sector davant les demores que s'estan produint en la tramitació de llicències d'obres al municipi.

La delegació de la UEC va exposar l'impacte que aquests retards tenen sobre l'activitat de les empreses que operen a Blanes: dificulten la planificació d'obres, tensionen el compliment de terminis amb els clients i generen incertesa en la programació de recursos.

Per la seva banda, l'Alcalde va reconèixer el problema i la necessitat d'introduir millores en el circuit administratiu.

Com a línia de treball conjunta, l'Alcalde va proposar convocar una reunió amb els empresaris del sector i amb els responsables municipals implicats en la tramitació, amb l'objectiu de recollir incidències i propostes que permetin guanyar agilitat.

La UEC va acceptar la iniciativa i es posarà en contacte amb les empreses per preparar la trobada i ordenar les aportacions.

La UEC agraeix el tracte rebut i la predisposició de Jordi Hernández a abordar aquesta qüestió, així com altres temes que també es van posar sobre la taula —com la prohibició de treballs a l'estiu— i que s'han emplaçat a tractar en una reunió posterior.



Sergi Mesa, Esteve Freixas, Jordi Hernández, M.Àngels Armengol i Joan Salichs.

Reunió de la UEC i l'Ajuntament de Regencós per debatre sobre les obres a l'estiu

El dimecres 15 de maig, el president de la UEC, Esteve Freixas, acompanyat del tècnic Bernat Masó, es van reunir a l'Ajuntament de Regencós amb l'alcaldesa M.ª Pilar Pagès i l'arquitecte municipal Miquel Poch per abordar l'aplicació de les noves ordenances que regulen les obres durant l'estiu, de l'1 de juliol al 31 d'agost.

L'Alcaldesa va exposar els motius de la regulació i va subratllar que no es pretén aturar tota l'activitat, sinó evitar les actuacions que alterin la quotidianitat en plena temporada alta.

D'acord amb les ordenances, les obres que no afectin el dia a dia del veïnat podran continuar, d'acord amb les exclusions previstes.

Per part de la UEC, es va oferir col·laboració plena per detectar i actuar davant possibles incompliments, i per facilitar la bona convivència entre l'activitat constructiva i la vida quotidiana del municipi.

La trobada referma la voluntat de diàleg i la cooperació entre la UEC i l'administració local amb l'objectiu compartit de compatibilitzar el progrés de les obres amb el benestar dels veïns durant els mesos d'estiu.

UEC i Consorci reforcen vincles per impulsar la formació al sector

El 22 de maig, representants del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya van visitar el centre de Formació de la UEC a Palol de Revardit. La visita institucional va permetre conèixer de prop l'activitat de les entitats col·laboradores i a compartir propostes de millora del sistema formatiu. Hi van assistir, per part del Consorci, Lluís Font, director; Lorena Martos, responsable de Relacions Públiques i Difusió; i M.^a Elena Palacios, tècnica de suport a Direcció; acompanyats per Pau Rich, director territorial d'Empresa i Treball de Girona de la Generalitat. La delegació va ser rebuda pel president de la UEC, Esteve Freixas; la responsable del Departament de Formació, Anna Casas; i la gerent, M. Àngels Armengol.

Es van mostrar les aules, les quatre grues instal·lades, els espais de pràctica i els simuladors de riscos. Van poder veure in situ el funcionament dels programes formatius subvencionats pel Consorci, especialment els vinculats a la capacitat professional i als oficis de la construcció.

La trobada va permetre debatre qüestions clau per al sector. La UEC va plantejar, entre d'altres, flexibilitzar els requisits de titulació del professorat d'oficis, adequar les hores de pràctica en cursos de conducció al nombre d'alumnes i calendari, i revisar

l'exigència de l'ESO per accedir a itineraris com el d'operador/a de grua torre.

Segons Esteve Freixas, la visita "ha estat molt positiva", amb una actitud propera i receptiva per part del Consorci, i reforça el treball conjunt per a alinear la formació amb les necessitats reals del sector a les comarques gironines.



VeriFactu: novetats d'última hora



Toni Valle de Micrològic en la sessió informativa d'Olot.

La UEC fa mesos que informa sobre l'entrada en vigor de les dues lleis que regulen el sistema VeriFactu i la factura electrònica. El calendari de les dues lleis ha anat canviant i cal estar al cas a través de les circulars de la UEC.

Les societats que encara no disposin d'un programa que compleixi els requisits poden utilitzar l'aplicació gratuïta d'Hisenda. Amb l'objectiu de facilitar la transició, la UEC va organitzar dues sessions informatives adreçades especialment a les petites societats. L'1 de desembre es va fer la presentació del programa gratuït d'Hisenda a càrrec de l'inspector Sr. Ángel Ceballos i de la cap d'informàtica, la Sra. Rosa Carrera. El 2 de desembre, mit-

jançant videoconferència, es va fer una demostració del programa de facturació Gesco3 de Micrològic.

Ambdues sessions han permès als empresaris comparar opcions i escollir la solució que millor s'adeqüi a la seva organització. En qualsevol cas, es recomana consultar el gestor per valorar alternatives i assegurar el compliment tècnic i fiscal de cada contribuent.

En la sessió del dia ú, els representants d'Hisenda van confirmar una excepció al compliment de VeriFactu: les empreses i els autònoms que no disposen de programari de facturació i que emeten factures manualment (p. ex., amb Word o Excel sense base de dades) podran continuar fent-ho com fins ara.

Aquesta excepció romandrà vigent fins que entri en vigor la Llei 18/2022 ("Crea i Creix") sobre factura electrònica; a partir d'aquell moment ja no es podran emetre factures manualment i caldrà utilitzar un programa de facturació normatiu.



Els representants d'Hisenda en la sessió informativa de Palol de Revardit.

Cal revisar els preus de facturació

La UEC ha organitzat sessions presencials arreu del territori per exposar personalment com l'increment de costos afecta directament el preu de facturació. En els darrers cinc anys, algunes despeses han augmentat tant que els petits empresaris que no



controlen els seus números es poden trobar facturant només per cobrir costos, amb un marge mínim o inexistent. Davant qualsevol adversitat, això posa en risc la viabilitat del negoci.

S'ha constatat que l'escandall de costos difós per la UEC és real, tal com ho corroboren les empreses que analitzen de manera sistemàtica els seus ingressos i despeses al llarg de l'any. En canvi, a les empreses que no duen un control regular de la seva comptabilitat els costa acceptar la necessitat d'augmentar preus. Tanmateix, la realitat és que algunes d'aquestes s'han vist abocades al tancament.

La ponència, a càrrec de M. Àngels Armengol, ha estat molt ben rebuda i no ha deixat ningú indiferent. El sector té deures pendents, i un d'ells és que el paleta defensi un preu de facturació digne per una feina que ho mereix. A més, en el context actual, en què tothom té feina, el moment és propici per fixar preus justos. Cal posar una atenció especial a l'increment, de prop del 8%, que experimentaran els costos salarials —podeu consultar la pàgina 6— entre novembre de 2025 i gener de 2026, de manera que aquest augment es traslladi adequadament al preu de facturació.

UEC impulsa la campanya de les balises V-16



A partir de l'1 de gener de 2026 tots els vehicles han de portar una balisa lluminosa V-16. La mesura, impulsada per la Direcció General de Trànsit (DGT), substitueix els triangles d'emergència i vol reduir el risc d'atropellaments quan es senyalitza una incidència.

La balisa V-16 s'adhereix magnèticament al sostre i emet un senyal visible fins a un quilòmetre. Els models homologats incorporen geolocalització per avisar la DGT. Només són vàlides les balises certificades amb geolocalitzador integrat; convé evitar dispositius que no compleixin els requisits. Si es viatja a l'estranger, els triangles continuen essent exigibles.

Per facilitar l'adaptació, la UEC ha signat un acord amb Asetrans que permet als agremiats adquirir balises homologades amb geolocalització a un preu es-

pecial. La iniciativa ha tingut molt bona acollida i ja se n'han distribuït més de 800 unitats. Les comandes es poden gestionar per correu (uec@uecgirona.com) o contactant amb qualsevol delegació.

La UEC disposarà d'estoc permanent a totes les seus; amb tot, es recomana fer reserva prèvia per garantir la disponibilitat i agilitzar el lliurament. L'objectiu és complir amb temps la nova obligació i evitar adquisicions sense certificació oficial.

Amb aquesta iniciativa la UEC referma el seu compromís de facilitar el compliment de la normativa als agremiats i participar amb la seguretat viària, posant a l'abast els recursos per adaptar-se a les noves exigències de trànsit.

Agraïment a La Especialista per les invitacions a la Fira de Mostres de Girona

La Especialista un any més va obsequiar entrades per assistir a la Fira de Mostres en el marc de les Fires de Girona. En agraïment a aquest gest, M.Àngels Armengol en representació de la UEC va visitar l'stand de la marca durant la fira.

Des de la UEC agraïm sincerament l'oferta i el tracte rebut per La Especialista. Aquests vincles amb el teixit empresarial del sector reforcen la col·laboració i el suport mutu entre proveïdors i empreses.



Ricard Garcia i Bea Riera, comercial i delegada respectivament de La Especialista, amb M.Àngels Armengol.

Molt bona acollida del 1r Concurs de Figures d'Obra

La UEC ha organitzat el primer Concurs de Figures d'Obra, adreçat als alumnes dels tres instituts de la província de Girona que imparteixen el CFGM de Construcció: IES Santa Eugènia, IES Serrallarga i INS La Garrotxa. L'objectiu del certamen era dissenyar els plànols d'una figura d'obra pensada per a ser construïda a la categoria de novells als concursos de paletes de Campllong i Banyoles. El repte exigia propostes viables per a aprenents, tant pel nivell de dificultat com pel temps d'execució disponible.

El jurat va valorar, en primer lloc, la construïbilitat de cada disseny i, en segon terme, la seva estètica, l'eficiència en l'ús de materials i la originalitat, cercant figures inèdites i allunyades de models ja vistos en altres certàmens.

En total, es van presentar 12 projectes de gran qualitat procedents dels tres centres. Després de l'anàlisi, el jurat va seleccio-

nar dues propostes finalistes. Com que les figures guanyadores s'havien de construir als concursos de Campllong i Banyoles, el nom dels guanyadors es va desvelar in situ, el mateix dia del concurs, en el moment del lliurament dels plànols.

Els guanyadors del 1r Premi va ser Xènia Serra Felip, alumna de l'IES Santa Eugènia de Girona, i Antonio Carreto Stankiewicz, alumne de l'IES Serrallarga de Blanes. Les seves obres es van materialitzar en els concursos de Campllong i Banyoles respectivament.

La bona acollida de la iniciativa anima a convocar una segona edició. Activitats com aquesta, que apropen el món educatiu al sector, són molt ben valorades i contribueixen a fer visible el talent i a enfortir el relleu generacional en els oficis.



Guanyadora Xènia Serra Felip



Guanyador Antonio Carreto Stankiewicz

Pròxima obertura de la delegació de la UEC a la comarca de Baix Empordà

La UEC està ultimant l'obertura d'una nova delegació a Esclanayà, prop de Palafrugell. Amb aquesta delegació el Gremi disposarà d'un centre per comarca i finalitza la seva expansió. L'objectiu de reforçar el servei de proximitat al territori es donarà per complert. Evitar desplaçaments ha estat una prioritat per

a millorar la participació als cursos de formació. En els propers dies es comunicarà oficialment l'obertura, així com l'adreça i els telèfons de contacte.

Com diu la nadala d'enguany, "la UEC creix i ho fa amb tu".

Construccions Camps Esqueu: cent anys de trajectòria i compromís amb Blanes

Arribar als cent anys d'història és un repte reservat a poques empreses. Per aconseguir-ho cal ofici, perseverança i una capacitat constant d'adaptació. Construccions Camps Esqueu n'és un exemple clar: una empresa familiar blanesca que, al llarg de tres generacions, ha contribuït de manera directa a donar forma al paisatge urbà de Blanes i comarca.

Els orígens: l'impuls de l'avi Carol

La història de l'empresa es remunta al 1924 amb en Josep Camps Bitlloch (1907), conegut com l'avi Pepet de can Carol. Amb només disset anys va deixar la feina al camp per dedicar-se a la construcció. Aquella decisió marcaria l'inici d'una trajectòria empresarial que es distingiria per l'esforç, la visió i la qualitat.



Joan Camps Esqueu

Des dels seus magatzems, situats a l'entrada de Blanes, coordinava tots els oficis relacionats amb l'obra —paletes, fusters, serrallers, pintors, electricistes—, arribant a comptar amb prop d'un centenar de treballadors. El seu característic tricicle verd, amb el rètol "Construccions Camps", va esdevenir una imatge habitual pels carrers del poble.

L'avi Pepet tenia una màxima que el definia: "La meua illusió és fer la feina ben feta i deixar el client satisfet." Un principi que es mantindria com a base de l'empresa al llarg dels anys.

La segona generació: superar les adversitats

Amb el relleu dels seus fills, Francisco i Josep Camps Baltrons (1946), l'activitat familiar va continuar creixent. Un estava al capdavant de les obres i l'altre del despatx, una combinació que havia de garantir l'equilibri entre l'execució i la gestió.

Tot i això, una crisi econòmica a l'any 1986 va obligar a tancar la societat familiar.

Lluny de rendir-se, Josep Camps Baltrons va apostar per començar de nou i fundar Construccions Camps Esqueu SA. Amb esforç i determinació, va reconstruir l'empresa i en va consolidar les bases.

Durant aquells anys, el seu fill Joan Camps Esqueu (1974) ja participava activament en el negoci. Va començar ajudant el pare amb només 14 anys i, a partir dels 18, es va incorporar plenament a l'ofici, iniciant una etapa de continuïtat i renovació.

PORTES • FINESTRES
VERANDES • GALERIES
PROTECCIÓ SOLAR
MOSQUITERES...

ORMETAL
TANCAMENTS
ALUMINI - PVC

972 47 61 27 - ormetal.es



CONSTRUCCIONS CAMPS ESQUEU, S.A.

100
ANIVERSARI



La tercera generació: tradició i modernitat

En Joan Camps Esqueu encarna la tercera generació i la transformació del negoci. Amb una visió moderna i oberta a la innovació, ha sabut mantenir els valors fundacionals —qualitat, compromís i proximitat— mentre actualitzava els processos de gestió i execució.

Al seu costat, Jordi Vila Serra (1971) s'ha convertit en un pilar fonamental dins l'organització, aportant coherència i solidesa a la direcció tècnica i administrativa.

Tal com explica en Jordi: "En Joan ha sabut conservar la passió pel treball del seu pare i, alhora, adaptar l'empresa a un model més eficient i estructurat."

Cent anys després, Construccions Camps Esqueu continua fidel al mateix propòsit amb què va néixer i que va definir molt bé en Josep Camps Bitlloch a l'any 1924: construir amb rigor, respectar l'ofici i contribuir al desenvolupament del seu entorn, fent la feina ben feta i deixant el client satisfet.



Control integral de la qualitat

Experiència i renovació constant.

Apostem pel medi ambient.





CONTROL DE QUALITAT DE MATERIALS
Formigó, acers per estructures, aïllants, ceràmiques, prefabricats, etc.



ESTUDIS GEOTÈCNICS I GEOLÒGICS
Reconeixement del terreny per la construcció, el medi ambient, l'explotació dels recursos minerals i descontaminació de sòls.



Centre d'Estudis de la Construcció i Anàlisi de Materials SLU
Pol. industrial - C. Pirineus 80 - 17460 CELRÀ - T. +34 972 49 20 14 / +34 972 49 41 17 - cecam@cecam.com

www.cecam.com

Construccions F. Sau S.L., 50 ANYS de dedicació i estima per l'ofici

En Jordi Sau Giberta parla amb orgull del seu pare, Francesc Sau Amagat (1943–2015), fundador de l'empresa F. SAU SL, amb seu a Amer. Un home bo, tenaç i treballador incansable que, amb esforç i constància, va aixecar una empresa que avui continua viva, adaptada als nous temps, però fidel als valors d'origen: proximitat, compromís i feina ben feta.



Celebració del 25è aniversari de l'empresa

En Francesc va iniciar-se en el món de la construcció gairebé per casualitat. Fill de les Planes d'Hostoles, treballava en una fàbrica tèxtil a les Planes, però les tardes lliures les dedicava a donar un cop de mà a un dels paletes del poble, fent de manobra. Allà va descobrir el que seria la seva gran passió: la construcció. Tant és així que, quan li va oferir un contracte, va deixar la fàbrica i va començar seriosament a fer de paleta. Passats els anys l'amo es va jubilar i li va cedir la cartera de clients, així va ser com va començar a emprendre el seu propi camí i fundar l'empresa, era l'any 1975: naixia Construccions F. Sau. Ara fa 50 anys!

Les primeres obres eren reformes i petits arranjaments, però aviat l'empresa va créixer fins a comptar amb una desena de treballadors. En Francesc considerava els empleats com a família, i durant la crisi de 1980, abans d'acomiar ningú, els feia ordenar i escombrar el magatzem: "El que no volia era deixar ningú a casa", recorda en Jordi.

Amb esforç i reputació guanyada a base de confiança, l'empresa va fer un salt endavant. A mitjans dels vuitanta ja executava

obra pública —com les piscines d'Olot o el pavelló poliesportiu d'Amer, entre moltes altres— i treballava en manteniments industrials per empreses com Hipra. Construccions F. Sau SL va arribar a tenir més de 50 treballadors, convertint-se en una referència al territori.

Com sol passar en les empreses familiars, la resta de membres de la família també es van implicar en el negoci. En Francesc i la seva esposa Loreto van tenir tres fills: la Maria, la Neus i en Jordi. Als estius, les noies feien tasques de suport al despatx, mentre que en Jordi, amb només 16 anys, ja anava a l'obra. "Vaig començar des de baix; amb el pic, la pala i el carretó", explica satisfet. El 2000, als 19 anys, s'hi va incorporar de manera definitiva, després d'estudiar Disseny d'Interiors a l'escola de Belles Arts d'Olot.

En Francesc era d'aquells mestres d'obres que ho controlaven tot personalment. No sabia —ni volia— delegar. Cap a les set de la tarda, després d'una jornada a l'obra, anava al despatx fins ben entrada la nit. Quan va arribar la crisi del 2008, en Francesc va aguantar tant com va poder, convençut que seria passatgera, com la del 1980, però la realitat el va obligar a prendre decisions doloroses. "El Pare ho va viure molt malament —explica en Jordi—, perquè pels seus treballadors donava el que fos."

Tot i les dificultats, l'empresa va sobreviure. El 2015 en Francesc ens va deixar, però també va deixar un bon relleu: un Jordi amb empena i sentit pràctic. Avui, F. Sau SL manté una cartera de clients fidel, molts dels quals són veïns i empreses d'Amer amb qui hi ha una relació de confiança de dècades. "Els nostres clients formen part de la nostra història, són com família", diu.



Amb una gestió moderna –ara fan jornada intensiva de les 7h a les 15h– en Jordi ha sabut combinar tradició i eficiència. A part de l'obra, porta personalment el despatx i l'administració, aprenent sobre la marxa amb la mateixa actitud curiosa i perseverant del seu pare.

I mentre ens explica la història, somriu –és optimista i simpàtic de mena–, potser per la satisfacció de veure el llegat del seu pare, potser perquè fa pocs dies ell també ha estat pare d'en Xevi Sau

Piñana. Això el que dona sentit a la història: el relleu, la continuïtat, l'empremta que hom deixa, la vida que segueix construint-se.

Tant de bo els responsables dels ajuntaments dels nostres municipis es recordessin dels bons homes que han construït pobles enters, com en Francesc, i els tinguessin en compte a l'hora de batejar carrers, per exemple, per així poder-los agrair la feina que van fer.



Prevenió Laboral Gremi SLU l'ADN de la prevenció

Som el **primer servei de prevenció aliè acreditat a la província de Girona**, fet que reflecteix el nostre compromís i lideratge al sector.

Tenim més de **25 anys d'experiència** en la prevenció de riscos laborals, especialment en activitats d'**alt risc**, cosa que ens permet oferir solucions efectives i adaptades a les necessitats de cada empresa.

- **Avaluació dels factors de risc que poden afectar a la Seguretat i salut dels treballadors**
- **Elaboració de Plans de Seguretat i Salut únics, fets a mida en funció de cada projecte.**
- **Formació pràctica i presencial amb simuladors de riscos laborals (paleteria, encofrats, espais confinats, treballs en alçada i risc elèctric)**
- **Visites d'obra**
- **Servei de Vigilància de la Salut i Formació en PRL en el domicili de l'empresa en funció del nombre de treballadors.**
- **Mesuraments higiènics i ergonòmics.**
- **Coordinació de Seguretat i Salut en obres de construcció**
- **Servei de gènere, igualtat, inclusió i diversitat.**

www.plg.cat | info@plg.cat



PALAFRUGELL
972 340 882

FIGUERES
972 505 031

OLOT
972 263 403

RIPOLL
972 703 453

BLANES
972 340 246

PALOL DE REVARDIT | GIRONA
972 215 751

L'escaiolista, un ofici que resisteix en temps de canvis

Vivim en una època marcada pel consumisme i la immediatesa. Tot ha de ser ràpid, barat i disponible "per ahir". En aquest context, els oficis artesanals —aquells que requereixen temps, precisió i coneixement— viuen moments difícils. El món del guix i de l'escaiola n'és un clar exemple.

Enmig d'aquest panorama, hi ha empreses que continuen defensant l'ofici i mantenint viu el valor de la feina feta amb les mans. Una d'aquestes és TOT GUIX, situada actualment a Fornells de la Selva, una empresa familiar que sobrepassa els cent anys d'història. Amb quatre generacions al darrere, ha sabut adaptar-se als temps sense perdre l'essència del que era al principi.

Els actuals propietaris, Eduard Danés i Gerard Suñer, segueixen treballant com ho feien els seus avantpassats: *creant amb el cor, des de les mans*. Han ampliat i diversificat el concepte d'escaiola, incorporant noves tècniques i materials, però mantenint viu l'esperit artesanal que els defineix.

Amb la industrialització, han aparegut productes fabricats en sèrie que han substituït molts materials tradicionals. Els sistemes constructius actuals busquen reduir costos i terminis, i això ha anat arraconant l'artesanía del guix. Les obres s'executen en temps rècord i sovint es perd de vista que darrere de cada encàrrec hi ha un procés manual que requereix temps i dedicació.

De guixaire a l'instal·lador de plaques

Abans, els guixaires sabien treballar tots els sistemes: enguixats, planxes i sostres decoratius. Avui, però, la majoria només coneixen la instal·lació de plaques de cartró-guix, un producte industrialitzat que s'ha imposat per rapidesa i preu. Aquesta evolució ha fet que cada vegada quedin menys professionals que es dediquin a col·locar o restaurar peces d'escaiola tradicionals.

El risc és evident: quan es jubilin els guixaires que encara dominen l'ofici, potser no quedarà ningú que sàpiga col·locar o fabricar aquestes peces, part del nostre patrimoni constructiu.



L'escaiola, un material amb ànima

L'escaiola és un material noble i versàtil, ideal per a interiors. Permet crear tot tipus de formes i detalls: columnes, cúpules, motllures, sostres ornamentats o reproduccions de peces antigues. Amb la destresa d'un bon artesà, les possibilitats són infinites. Però també és un treball que requereix hores i precisió, i en un mercat que valora sobretot la rapidesa, això té un cost.

Els gustos també han canviat. Les cases modernes tendeixen a la simplicitat i fugen de la decoració clàssica. A més, han aparegut alternatives com les motllures de porexpan o les impressions 3D, que imiten l'escaiola amb materials més barats però sense el mateix acabat artesanal.

Un ofici que mereix continuïtat

Tot i les dificultats, l'escaiolista segueix sent un artesà imprescindible. Conserva un coneixement que forma part del nostre patrimoni cultural i constructiu. Perquè darrere de cada motllura, sostre o ornament hi ha moltes hores de feina, paciència i passió. I això —encara que el mercat no sempre ho valori— és el que dona identitat i bellesa a les nostres construccions.

Adaptar-se per sobreviure

Els escaiolistes d'avui s'han hagut de reinventar. TOT GUIX, per exemple, ha trobat en la diversificació una via per mantenir viva l'activitat. Els seus treballs van molt més enllà de la decoració tradicional: han creat models per a projectes industrials, peces per a arquitectura contemporània i reproduccions per a restauracions patrimonials, i fins i tot un model de vehicle pel Dakar.

La seva especialitat continua sent donar forma a les idees, fent realitat qualsevol disseny que se'ls proposi. L'escaiola, al capdavant, és un material que permet crear qualsevol forma imaginable, i això continua sent una oportunitat per als qui saben treballar-la.

Un ofici que mereix continuïtat

Tot i les dificultats, TOT GUIX és la demostració viva que l'artesania pot conviure amb la modernitat. El seu recorregut és un exemple de perseverança, adaptació i estima per l'ofici. Perquè darrere de cada motllura o sostre decoratiu hi ha més d'un segle d'història, quatre generacions de coneixement i, sobretot, unes mans que continuen creant des del cor.



Convocatòria de II edició dels PREMIS CNC



La Noche de la CNC 2026
19 de mayo de 2026

CATEGORIES PREMIADES:

- Empresa familiar i/o relleu generacional
- Rehabilitació i conservació del patrimoni històric-artístic
- Premi especial a la trajectòria professional
- Comunicació per a la difusió i reconeixement del sector
- Foment de l'accés de la dona al sector
- Foment de l'accés del talent jove al sector
- Creació d'ocupació
- Transformació digital per al desenvolupament empresarial
- Benefici mediambiental
- Activitat internacional
- Innovació en productes, maquinària i mitjans auxiliars
- Premi especial a la iniciativa de l'administració pública per a l'impuls del sector

Més informació a : <https://premios.cnc.es/>

Consorci per a la Formació contínua de Catalunya, resum del 2025

CONSORCI per a la Formació Contínua de Catalunya és l'entitat que impulsa i gestiona gran part de la formació que la UEC imparteix a través de programes de formació formal (relacionada amb certificats de professionalitat) i també no formal (sectorial i transversal).

La UEC, com entitat beneficiària, sollicita, planifica i executa cursos de formació contínua a través de les subvencions

rebudes de Consorci, adreçats a treballadors en actiu, autònoms i/o a treballadors demandants d'ocupació no ocupats, especialitats en el sector construcció i afins.

Durant aquest any 2025, el Centre de Formació a Palol de Revardit, amb les delegacions de Figueres, Olot, Ripoll, Girona, Blanes, Palafrugell i Puigcerdà, ha format 747 ALUMNES, distribuïts en els següents cursos:

ACCIÓ FORMATIVA	ALUMNES
Operació amb carretons elevadors (categoria II, tipus 4 i 6)	174
PEMP. Categories 3A i 3B	92
Nivell bàsic de prevenció en construcció	74
Tècniques tradicionals en construcció, la calç, el guix i la pedra	72
PRL en oficis del sector	59
Programa de Formació Contínua CAP per a conductors amb conducció racional i estiba (Mercaderies)	48
COML0110_MF0432_Manipulació de càrregues amb carretons elevadors	46
COML0110_MF1326_Preparació de comandes	45
PRL en oficis del sector. Part específica	28
EOCB0208_MF0276_Tasques auxiliars d'obra	24
EOCB0208_MF0869_Pastes, morters, adhesius i formigons	24
Perfeccionament del maneig de retroexcavadora mixta	15
Operacions de minicarregadora-miniexcavadora	13
Operador de grua torre	12
Interpretació de plànols	11
EOCJ0109_MF1926_Tasques bàsiques en muntatge de bastides tubulars	10

Qui estigui interessat en millorar les seves competències, a través de la formació o itineraris formatius personalitzats, pot trucar, enviar e-mail, whatsapp, correu ordinari o missatgeria d'Instagram, a la UEC.

Tota la informació sobre els cursos i el seu procés d'inscripció també està al web: **www.uecgirona.com** i al del propi CFCC:

<https://conforcat.gencat.cat/ca/inici/index.html>.

La UEC ja té concedida la subvenció per impartir cursos aquest proper any 2026

Amb esperit de millora i innovació enguany es realitzarà una formació inèdita pel Gremi: Operacions amb grua mòbil autopropulsada (categoria B) de 450 hores.

Tothom que estigui interessat en aquest o els altres cursos

que es relacionen tot seguit, només cal que truquin al centre de formació.

Els calendaris definitius s'aniran incorporant al web de la UEC a mesura que es confirmin dates i grups.

Operacions de minicarregadora-miniexcavadora	30
Tècniques tradicionals en construcció, ceràmica i terra	92
Tècniques tradicionals en construcció, la fusta	74
Programa de Formació Contínua CAP per a conductors amb conducció racional i estiba (Mercaderies)	72
Operacions amb grua mòbil autopropulsada (categoria B)	59
Operacions amb grua torre	48
Rehabilitació energètica d'edificis	46
Interpretació de plànols	45

Amb la subvenció de :



A part d'aquesta oferta formativa subvencionada per Consorci també s'imparteixen cursos de 20h de prevenció de riscos laboral subvencionats per la FLC, dins el projecte OPPC.

A més, la UEC organitza cursos mitjançant la subvenció de FUNDAE. En aquesta modalitat es dissenya el programa i la

durada del curs, en funció de les necessitats de les empreses. Per això s'aconsella a les empreses interessades en fer formació a la seva plantilla que es posi en contacte amb la UEC i comuniqui les seves necessitats.

NOU CURS OPERACIONS AMB GRUA MÒBIL AUTOPROPULSADA

- Categoria B
- 450 hores
- Subvencionat

TRUCA AL 972 596 460



CIRCULARS

Circular 9 - Actualització CNAE25

Circular 10 - Crèdit FUNDAE

Circular 11 - Horaris estiu i vacances

Circular 12 - Prevenció davant les onades de calor

Circular 13 - Novetats sobre les taules salarials

Circular 14 - Zona de Baixes Emissions a Girona

Circular 15 - Calendari laboral 2026

Circular 16- Loteria de Nadal

Circular 17 - Balisa V-16

Circular 18 - Últimes notícies Verifactu

Circular 19 - Increment salarial

Circular 20 - Sessió informativa sistema Verifactu i factura electrònica

Circular 21 - Taules salarials i quotes PPSC 2025 i 2026

Circular 22 - Programa de facturació GESCO3

Circular 23- Informació important sobre VeriFactu

Circular 24- Premis CNC

Circular 25- Informació sobre el Pla de Pensions

Circular 26- Segells corporatius

Circular 27- Declaració del nombre de treballadors

DONEM LA BENVINGUDA ALS NOU AGREMIATS

PROMOCIONS BIOTERRE, SL de Les Planes d'Hostoles

CLARET 49, SL de Santa Coloma de Farners

TM CONSTRUCCIÓ de Sant Hilari Sacalm

TOGAS CONSTRUCCIONS I REFORMES, SL de Sarrià de Ter

SM REFORMES INTEGRALS, SL de Palau-Saverdera

CONSTRUCCIONS JOAN AYMERICH, SL de Vilablareix

CONSTRUCCIONES H. MUÑOZ BURGOA, SL de Figueres

NACA ROSENOW, JULIO de Tortellà

Llei 7/2022: què han de saber les empreses de pintura

La Llei 7/2022, de residus i sòls contaminats per a una economia circular, reforça les obligacions de totes les empreses que generen residus, i les de pintura en són un cas clar: pintures, vernissos, dissolvents, netejadors i envasos contaminats acostumen a ser residus perillosos i requereixen una gestió específica.

Quins residus us afecten habitualment

Restes de pintura i imprimacions, dissolvents i aigües de rentat, draps i EPIs contaminats, pous d'escata o pols de lixat, i envasos (llaunes, pots, cubetes) amb residus adherits.



OBLIGACIONS BÀSIQUES

- Prevenció i segregació a origen. Separar els fluxos (pintures, dissolvents, envasos, RCD) i evitar barrejar-los. Cal conèixer el codi que pertoca a cada residu (08 01 11 Residus de pintura/vernís amb dissolvents o substàncies perilloses, 08 01 12 Residus de pintura/vernís no perillosos, 08 01 13 Fangs de pintura/vernís perillosos...)
- Emmagatzematge segur. Recipients estancs, etiquetats i zona ventilada, amb retenció de vessaments i fitxes de seguretat disponibles.
- Gestió amb operador autoritzat. Contracte amb gestor de residus/transportista autoritzat; lliuraments documentats i traçabilitat (justificant).
- Traçabilitat i registre intern. Arxiu cronològic (entrades/sortides, quantitats, gestor i dates) i conservació de documents.
- Declaracions periòdiques segons el tipus i quantitat de residu (i, si escau, inscripció com a productor de residus perillosos davant l'autoritat ambiental).
- Formació i instruccions al personal propi i subcontractes sobre manipulació, etiquetatge i emergències.

ENVASOS I TAXES

La llei impulsa la reducció d'envasos i el seu reciclatge. Reviseu:

- Si només utilitzeu productes, us afecta la gestió correcta dels envasos i la vostra traçabilitat.
- Comproveu l'impacte de l'impost als envasos de plàstic no reutilitzables en compres i pressupostos.

A l'obra: bones pràctiques que us eviten sancions

Planifiqueu punts nets temporals, recolliu aigües de neteja (no a clavegueram), porteu fitxes de seguretat i instruccions a peu d'obra, i documenteu el lliurament al gestor. Recordeu que abocar residus o aigües contaminades pot comportar multes elevades.

Com us pot ajudar el Gremi

El Gremi pot orientar-vos i assessorar-vos sobre gestors autoritzats.

Guia pràctica de gestió de residus i envasos de pintura a Catalunya

Contenidors per a envasos de pintura



Separació de residus



Emmagatzematge temporal



El portal *Construyendoempleo* es consolida com a ecosistema de talent al sector de la construcció

Aquesta eina sectorial, impulsada per la Fundació Laboral de la Construcció, es posiciona com a referent de la intermediació laboral.

El portal *Construyendoempleo.com*, impulsat per la *Fundació Laboral de la Construcció (FLC)*, consolida el seu paper com a únic portal sectorial d'ocupació a nivell nacional, connectant de forma personalitzada professionals i empreses amb les necessitats immediates de contractació.

Des de començaments d'any, la plataforma ha incorporat a nivell estatal més de 7.000 professionals, fet que suposa un creixement del 20% interanual. Així mateix, s'han publicat més de 4.500 ofertes de feina, un 25% més que a l'exercici anterior. Pel que fa a Catalunya, durant el 2025 s'han publicat més de 381 ofertes d'ocupació, un 28,34% més que en l'exercici anterior i més de 823 vacants suposant un increment del 35,60% respecte l'any 2024.

També hi ha hagut 456 candidatures registrades que suposa un increment del 13,37% més que l'any passat, i pel que fa a empreses s'han registrat un total de 119 noves empreses mantenint la proporció de l'any anterior i els perfils més demandats han estat: Manobre/a Encarregat/da d'obra, Oficial/a de 1a, Paleta, Gruista, Cap d'Obra, Oficial/a de 2a.

En termes d'inserció laboral efectiva, les contractacions gestionades directament des del portal han augmentat prop d'un 30%, reforçant el seu paper com a eina amb impacte real en l'ocupabilitat del sector.

Més que un portal: una eina per impulsar l'ocupació al sector

Construyendoempleo.com s'integra al Pla Estratègic 2023-2026 de la Fundació Laboral de la Construcció, amb l'objectiu d'atreure el talent qualificat que el sector necessita i d'apropar l'entitat a empreses i persones treballadores, apostant per la formació professional com a principal palanca per millorar l'ocupabilitat i la competitivitat.

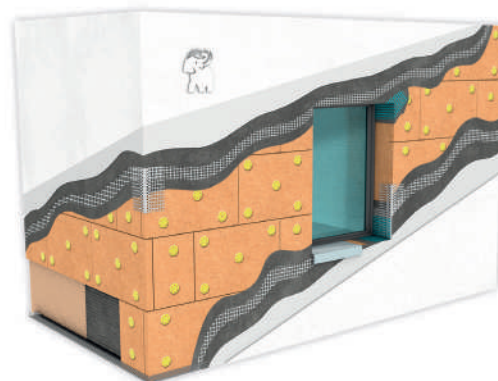


FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Catalunya



SISTEMES **GECOL TERM SATE**

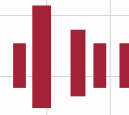
Aïllament tèrmic per a l'exterior



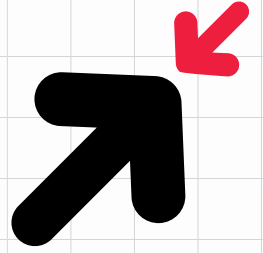
@GECOLoficial · info@gecol.com · www.gecol.com



GECOL
by **SOPREMA**



FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Catalunya



ETS
OCUPACIÓ

ETS EL QUE
CONSTRUEIXES

intermediació laboral
orientació professional
portal d'ocupació

informa't ja!



FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN



Confederación Nacional
de la Construcción



hábitat



FICA